

## تقييم استراتيجيات سوق العمل لمواجهة تحدي البطالة في دولة الكويت

بلقاسم العباس\*

### ملخص

حققت دولة الكويت وفضل استخدام الريوع النفطية مستوى تنمية بشرية مرموق، لكن الممارسات التشموية المتمثلة في استخدام توظيف القطاع العام في رفع مستويات رفاه المواطنين أدى إلى تجزئة سوق العمل بصفة عميقة، إنعكست أساساً في توجه المواطنين للعمل في القطاع الحكومي واعتماد القطاع الخاص على توظيف الوافدين. وبالرغم من تدني معدلات البطالة، فإن التدفقات المستقبلية لقوة العمل وتضخم القطاع الحكومي تدل على صعوبة مواجهة ضغوطات سوق العمل، قد تتحول في المستقبل إلى بطالة سافرة مرتفعة جداً. بالمقابل فإن الدولة تمتلك إمكانية مواجهة البطالة بإجراء إحلال موسع في القطاع الحكومي، وتنمية القطاع الخاص وتفعيل أكثر لسياسة توطین العمالة الوطنية في القطاع الخاص. تدل نتائج المحاكاة التي أجريت في هذه الورقة على نموذج سوق العمل، أنه مهما كان نمو الاقتصاد فإنه لا يمكن حل مسألة البطالة إلا من خلال تفعيل وتنمية توطین العمالة الوطنية في القطاع الخاص.

## Evaluation of Labor market Strategies for Alleviating Unemployment in Kuwait

Belkacem Laabas

### Abstract

The state of Kuwait achieved an impressive record in human development thanks to considerable oil windfalls that were principally used in improving the welfare of the citizens by using public sector employment to generously distribute part of these windfalls. However this situation created a deep segmented labor market whereby citizens opted mainly for public sector jobs, and private sector employed expatriates. Given the rapid rise of the national labor force and the fact that the public sector reached near saturation in terms of its capacity to absorb more labor, the actual low level of unemployment will deteriorate considerably if current situation would prevail in the future. Hitherto policy makers alleviated unemployment by national labor substitution in the public sector and by transferring nationals to work in the private sector. According to simulations using a labor market model, policy makers will have to further deepen such policies and to encourage the development of the private sector in order to provide jobs for labor market entrants in the future.

\* عضو الهيئة العلمية - المعهد العربي للتخطيط بالكويت.

## سوق العمل بالجزائر وأثر السياسات الاقتصادية التجميعية على معدلات البطالة

\* شبيبي عبد الرحيم

\*\* شكوري محمد

### ملخص

لقد عرف تسيير و تقويم سوق العمل في الجزائر في ظل حركة الإصلاحات الاقتصادية نقائص وعجزاً كبيراً على مستوى وسائل التقويم وكذلك على مستوى القياس الإحصائي، ولم تستغل في هذه الاثناء الموارد المالية المتاحة و مرونة سوق العمل إستغلالاً جيداً مما أدى إلى الفعالية النسبية للسياسات الاقتصادية المنتهجة للحد من البطالة خاصة منها السياسة المالية، وذلك نظراً لضعف أداء الاقتصاد الجزائري المرتبط بعائدات النفط وعدم تنوعه وهيمنة القطاع العام عليه. في هذه الورقة البحثية تم القيام أولاً بعرض تحليل إقتصادي كلي للبطالة مستوحى من أعمال (Nickell.S (1998)، مع دمج أثر السياسة المالية على البطالة بتبني فرضيات التخلفية، بينما اعتمد التحليل القياسي على اختبار العلاقات السببية لGranger وتحليل أثر الصدمات الهيكلية باستخدام دوال الاستجابة الدفعية (impulse responses)، التي بينت أن أسعار النفط هي أهم متغير كان له تأثير إيجابي على تخفيض معدلات البطالة في الجزائر، في حين كشف اختبار السببية أن كلا من أسعار النفط و حجم الاستثمار يؤثران في حجم البطالة بالجزائر. و من أجل فهم تأثير حجم الاستثمار الخاص على البطالة تم القيام بتحليل فعالية السياسة المالية، حيث تبين أن الزيادة في الإنفاق العام في الجزائر تتم على حساب نقص الاستثمار الخاص، أي إن السياسة المالية المنتهجة عملت فقط على إحلال الاستثمار الحكومي محل الاستثمار الخاص، الذي كان باستطاعته التسبب في امتصاص أكثر للأيدي العاملة، وهو بالتالي مضمون أثر المزامحة (crowding-out) الذي يجسد لنا مرة أخرى الفعالية النسبية للسياسة المالية، و أيضاً محدودية الاستثمار الخاص في تقليص نسب البطالة. وبالتالي فإن السياسة المالية التي انتهجتها الدولة عن طريق رفع الإنفاق العام بهدف الرفع من عرض الإنتاج الوطني و التشغيل لم يكن لها أي أثر يخدم هذا المنظور، و يرجع هذا بكل بساطة إلى ضعف الجهاز الإنتاجي و محدودية قدراته. وعليه فإن نسبة التوظيف في الاقتصاد الجزائري تبقى خاضعة بالدرجة الأولى إلى نسب النمو المحققة، التي تخضع بدورها إلى ارتفاع أسعار النفط في الأسواق العالمية.

## Labour Market in Algeria and the Effect of Macroeconomic Policies on Unemployment Rates

Chibi Abderahim

Shokouri Mohamad

### Abstract

In the context of economic reforms, the management of the labour market in phone experienced a large deficit at the level of medium-sized and evaluation of statistical measurement. And despite the abundance of financial resources at this time and the elasticity of the labour market, there is no great exploitation of these resources, which has led to the relative efficiency of the political fight against unemployment and especially fiscal policy, a view that the poor performance of the economy linked to the Algerian oil revenues, and dominance of public sector. In this study, we try to deal with the various discussions on unemployment through analysis of different theoretical approaches on this issue, and on the explanation of the standard macroeconomics inspired work Nickell.S (1998) with the integration the effect of fiscal policy on unemployment and the adoption of assumptions hystérisés. Other hand, the econometric study that was done on the economy Algerian adopted on the testing of the causal relationship at the Granger and analysis of structural shocks through the application of the impulse responses functions demonstrates that the oil prices is the most variable influencing the reduction of the unemployment rate. In contrast, the causality tests revealed that there was a relationship between unemployment and the price of oil and private investment. For more understand the effect of investment on unemployment, it has analyzed the effectiveness of fiscal policy through the revelation of the crowding-out effect. The results showed that the growth rates achieved are far from the multiplier effect budgetary and fiscal policy inspired Keynesian conducted by the state through the economic recovery program and increase spending, which has for the aimed at increasing the supply of production and uses, has presented no real effect in this direction because the weakness of the productive system and Algerian production capacity idle. Indeed, the rate of employment in the Algerian economy remains subject to the rate of growth which in turn enslaved to the oil price in international market.

\* شبيبي عبد الرحيم : أستاذ بكلية العلوم الاقتصادية و علوم التسيير و العلوم التجارية - جامعة أبي بكر بلقايد - تلمسان. الجزائر.  
chibirahim@yahoo.fr

\*\* شكوري محمد: أستاذ بكلية العلوم الاقتصادية و علوم التسيير و العلوم التجارية - جامعة أبي بكر بلقايد - تلمسان. الجزائر.

# Economic Growth and Unemployment in Arab Countries: Is Okun's Law Valid?

Imad A. Moosa\*

## Abstract

Two models are used to measure the responsiveness of unemployment to output, as represented by Okun's law, in four Arab countries: Algeria, Egypt, Morocco and Tunisia. In no case does Okun's coefficient turn out to be statistically significant, which means that output growth does not translate into employment gains. Some reasons are suggested for this finding, which implies that boosting growth is not a sufficient condition for reducing unemployment in Arab countries.

## النمو الاقتصادي والبطالة في الدول العربية : مدى ملاءمة قانون اوكن

عماد موسى

## ملخص

إن تقدير معامل أوكن الذي يقيس استجابة البطالة لنمو الناتج، له أهمية في صياغة السياسات لأنه يدل على تكلفة البطالة في الاقتصاد. وقد تحدد هدف هذه الورقة في تقدير هذا المعامل لأربع دول عربية توفرت لها معلومات هي: الجزائر ومصر والمغرب وتونس. تخلص الورقة إلى عدم ملاحظة أن عدم إنطباق قانون أوكن في الدول تحت الدراسة يخالف النتائج التطبيقية التي تدعم وجود هذا القانون في الدول المتقدمة. وهناك ثلاثة أسباب يمكن ن تفسر هذه النتيجة أن البطالة في الدول العربية لا تتغير حسب الدورة الاقتصادية، وأن أسواق العمل في هذه الدول ليست مرنة؛ وأن هياكل هذه الاقتصادات ليست متنوعة بما فيه الكفاية.

\* Department of Accounting and Finance, Monash University, P O Box 197, Caulfield East Victoria 3145, Australia.  
e-mail: imad.moosa@buseco.monash.edu.au

## Informality, Employment and Economic Development in the Arab World

Ibrahim Elbadawi \*

Norman Loayza\*

### Abstract

This paper studies the causes and consequences of informality and applies the analysis to Arab countries. It starts with a review of employment, labor informality and other labor market outcomes in the Arab world; and a discussion on the definition and measures of informality, as well as on the reasons why widespread informality should be of great concern. The paper also analyzes informality's main determinants, arguing that informality is not single-caused but results from the combination of poor public services, a burdensome regulatory regime, and weak monitoring and enforcement capacity by the state. This combination is especially explosive when the country suffers from low educational achievement and features demographic pressures and primary production structures. Finally, using cross-country regression analysis, the paper evaluates the empirical relevance of each determinant of informality. It then applies the estimated relationships to several Arab countries to assess the country-specific relevance of each proposed mechanism. Results suggest that informality has had negative marginal effects for Micro and Small Enterprises' (MSEs') performance in the Arab world. Moreover, informal establishments might have difficulty penetrating regional or international markets; instead, they are likely to specialize in producing for local markets.

### الأنشطة الاقتصادية غير المنظمة والتنمية والتشغيل في الدول العربية

إبراهيم بدوي  
نورمان لويزا

### ملخص

تدرس الورقة أسباب ونتائج ظاهرة القطاع غير الرسمي، وتطبق ذلك على الدول العربية. تستعرض الورقة مفهوم القطاع غير الرسمي والأسباب التي تدعو إلى القلق الكبير من توسعته كظاهرة تنموية، وأهم خصائص العمالة في الدول العربية بشكل عام وفي السوق غير الرسمية على وجه الخصوص والعلاقة المفترضة بين التنمية والعمالة والقطاع غير الرسمي. عالجت الورقة تعريفاً لبعض المؤشرات لقياس الطبيعة غير الرسمية للقطاعات، وقد تمت دراسة تأثير هذه المؤشرات على النمو الاقتصادي وتقشي الفقر، وقد خلصت الدراسة إلى نتيجة مفادها أن ارتفاع النشاطات غير الرسمية يؤدي إلى انخفاض النمو الاقتصادي وزيادة انتشار الفقر. كما تم تقدير نموذج لاستكشاف محددات القطاع غير الرسمي على مستوى الاقتصاد الكلي وكذلك على مستوى الاقتصاد الجزئي، خلص إلى نتائج تقيد بتقشي ظاهرة القطاع غير الرسمي في معظم الدول العربية، واعتبار ذلك ظاهرة مقلقة لما تعنيه من سوء في توزيع الموارد، واستخدام غير كفوء للخدمات الحكومية، الأمر الذي قد يضر بالنمو الاقتصادي وتخفيف الفقر.

\* Ibrahim Elbadawi and Norman Loayza are Lead Economists at the Development Economics Research Group (DECRG), The World Bank, Washington, D.C. Ibrahim Elbadawi and Norman Loayza may be contacted at [ielbadawi@worldbank.org](mailto:ielbadawi@worldbank.org) and [nloayza@worldbank.org](mailto:nloayza@worldbank.org), respectively. This paper was presented at the International Conference of the Arab Planning Institute on "The Unemployment Crisis in the Arab World." Cairo, Egypt, March 17-18, 2008. The authors would like to acknowledge the excellent research support by Hanane Ahmed, Costantino Pischedda and Naotaka Sugawara. Ibrahim Elbadawi would like to thank, without implication, El-Mahdi and Assaad for helpful suggestions regarding the MSE data and the definitions of micro informality; and Gary Milante for helpful insights. The views expressed in this paper are not necessarily those of the World Bank, its Board of Directors or affiliated organizations.

## Labour Market Pressures in Egypt: Why is the Unemployment Rate Stubbornly High?

Mohamed Hassan\*  
Cyrus Sassanpour\*

### Abstract

Unemployment is one of the key policy challenges in Egypt. The unemployment issue in Egypt is mainly about the educated youth seeking its first job. The mismatch of skills between job requirements and the qualification of job seekers, the high reservation wage of new school leavers, and limited labor mobility are at the root of the problem. The wage setting mechanism seems to be operating fairly efficiently in Egypt, and non-wage costs – although relatively high - do not appear to be a binding constraint. Moreover, recent legislation has on balance, increased labor market flexibility. Economic performance in Egypt has been uneven, but even in periods of fairly robust growth, unemployment has remained stubbornly high. This paper explores the job content of economic growth over the past decade and concludes that high growth may not necessarily lead to a substantial decline in unemployment unless it is sustained, is generated by more labor-intensive activities, and is accompanied by structural changes in the labor market.

### ضغوط سوق العمل في مصر: تفسير استمرار ارتفاع معدل البطالة

محمد حسن  
سايرس ساسانپور

### ملخص

تشكل البطالة تحدياً كبيراً للاقتصاد المصري، وتتركز في الشباب المتعلمين الباحثين عن عمل لأول مرة. ويكمن جذر المشكلة في عدم التطابق بين المهارات المعروضة من طالبي العمل والمهارات المطلوبة في سوق العمل، بالإضافة إلى الأجر الاحتياطي المرتفع للعمال التاركين للمدرسة حديثاً، وأخيراً محدودية تحرك العمالة. ورغم ما حققته مصر مؤخراً من نمو اقتصادي قوي إلا أن البطالة بقيت عالية ومزمنة، فالنمو الاقتصادي لا يقود بالضرورة لانخفاض كبير في معدلات البطالة، إلا إذا كان مضطرباً ومرتكز على توسع في النشاطات كثيفة العمالة، و مترافقاً مع تغييرات هيكلية في سوق العمل.

\* Hassan is an Advisor to the Governor of the Central Bank of Egypt (CBE) and Assistant Professor of Economics, Cairo University, email: Mohamed.hassan@cbe.org.eg. Sassanpour is the Senior Resident Representative of the International Monetary Fund (IMF) in Egypt, email: csassanpour@imf.org. The authors are grateful to Klaus Enders, Andreas Billmeier, Nadeem Ilahi, Hanna Kheir El-Din, and Samir Radwan for their helpful comments and suggestions, and to Mariana Rizk of the CBE for her excellent research assistance. The views expressed in this paper are those of the authors and do not necessarily represent the views of the CBE nor the IMF.

## Understanding Unemployment in the Arab Countries: Towards A Policy Framework

Syed Ahsan

Xing Fe Liu

### Abstract

The paper uses a sample of five Arab countries (namely Algeria, Egypt, Jordan, Morocco and Tunisia) in a dataset covering the period from 1990 to 2006. Two-stage least squares methodology is used to find estimates of growth and human capital variables from a search of deeper instruments, and fitted values from these regressions are then used in a second-stage estimation of unemployment behaviour in the general population and separately for men. Results suggest that while growth, by itself, does tend to achieve significant reduction in unemployment, the lack of sustainability of growth works in the opposite direction raising unemployment so that the net effect is rather modest. Moreover, while educational contribution to lowering of unemployment is likely to be of a modest magnitude for all, the labour market appears to strongly discriminate against women's skills. Rising longevity appears to predict rising unemployment via participation which would call for faster job creation in order to meet the growing aspirations of the public.

### نحو إطار للسياسات لفهم البطالة في الدول العربية

سيد أحسن

زينج فاي ليو

### ملخص

استهدفت الورقة تطوير نموذج لسلوك معدل البطالة في خمس دول عربية هي الجزائر، الأردن، تونس، مصر والمغرب خلال الفترة 1990 - 2006. تم الاعتماد في بناء هذا النموذج على قواعد بيانات البنك الدولي ومنظمة العمل الدولية، واستند على خمس أطروحات نمطية حول علاقة البطالة بكل من: معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي، ورأس المال البشري، والمشاركة في قوة العمل وخدمات رأس المال والعمالة والاندماج في الاقتصاد الدولي. وفي ما يتعلق بالنتائج التطبيقية التي تم رصدها في هذه الورقة تبين أن زيادة معدل النمو الاقتصادي بنقطة مئوية يؤدي إلى انخفاض معدل البطالة بحوالي 3.2%. وأن ارتفاع العمر المتوقع لدى الولادة بحوالي 2.7 سنة يؤدي إلى ارتفاع معدل البطالة بحوالي 3.7% كما توضح النتائج أن التذبذب في النمو الاقتصادي من شأنه زيادة معدل البطالة.

\* The authors are, respectively, P Professor and Ph.D. student respectively, in the Department of Economics, Concordia University, 1455 Boul. de Maisonneuve Ouest, Montreal, QC, Canada H3G 1M8 ([syed.ahsan@concordia.ca](mailto:syed.ahsan@concordia.ca); [feiya66@gmail.com](mailto:feiya66@gmail.com)). They are grateful to the editors of the journal for many detailed constructive comments and suggestions. They also thank Ali Abdel Gadir Ali, Gordon Fisher, Nikolay Gospodinov, and Rizwanul Islam, Dorothea Schmidt and other seminar participants at the API conference in Cairo (March 17-18, 2008), ILO (Geneva) and IFAD (Rome) for constructive comments, helpful comments, suggestions and help with the data. The usual caveat applies.