

تطبيق توضيحي - لتقدير كفاءة القوى العاملة

1. جدول الأنشطة والعمالة

يوضح جدول الأنشطة والعمالة مدى مساهمة القوى العاملة في الأنشطة المحدد لهم. فمثلا النشاط x يحتاج إلى عاملان لإنجازه في 3 أيام وبالتالي فإن إجمالي أيام النشاط 6 (2 عمال × 3 يوم)، بينما يحتاج النشاط Z إلى عاملان لإنجازه في 5 أيام وبالتالي فإن إجمالي النشاط يساوي 10 أيام، ... الخ.

جدول الأنشطة والعمالة

النشاط	الأيام (زمن فعالية النشاط)										العمالة
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
X											2
Z											2
Y											4

2. جدول توزيع الموارد على الفعاليات

يوضح جدول توزيع الموارد على الفعاليات مدى مساهمة فئات العمالة خلال زمن المشروع. فمثلا العاملين رقم 1، 2 يحتاجان إلى 3 أيام عمل في النشاط x، و 4 أيام عمل في النشاط Z وبذلك فإن إجمالي أيام العمل لكل منهم 7 أيام. بينما يحتاج كل من العاملين 3، 4 إلى 5 أيام في النشاط Y، ... الخ.

جدول توزيع الموارد على الفعاليات

الموارد	الأيام									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
عامل 1				z	z	z	z	x	x	x
عامل 2				z	z	z	z	x	x	x
عامل 3						y	y	y	y	y
عامل 4						y	y	y	y	y
عامل 5				z	z	z	z			
عامل 6				z	z	z	z			

$$\begin{aligned} \text{تقدير كفاءة القوى العاملة في المشروع} &= (\text{عدد الأيام المنجزة} \div \text{عدد الأيام الكلية في المشروع}) \times 100 \\ &= 100 \times (42 \div 32) = \\ &= 76.19\% \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{ولحساب كفاءة العامل رقم 1 في المشروع} &= (\text{عدد أيام العمل للعامل رقم 1} \div \text{عدد الأيام الكلية للمشروع}) \times 100 \\ &= 100 \times (42 \div 7) = \\ &= 16.6\% \end{aligned}$$

يمكن تقدير مساهمة القوى العاملة في أنشطة المشروع من خلال مؤشر كفاءة العمل.