



الخَطُّوطُ العامَّةُ، الخَطَّةُ النِّشَاطُ السَّنَوِيُّ

للمعهد العربي للتخطيط بالكويت

— 2027/2026 —



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الفهرس

5	لمحة عامة عن المعهد العربي للتخطيط بالكويت
6	تقديم
10	أولاً : خطة التدريب
23	ثانياً: الخدمات الاستشارية والدعم المؤسسي
26	ثالثاً: البحوث والنشر
33	رابعاً: اللقاءات التنموية
35	خامساً: التعاون العربي والدولي
36	سادساً: ريادة الأعمال والمشاروعات الصغيرة والمتوسطة
36	سابعاً: التحول التكنولوجي والرقمي
40	الملاحق
41	قوائم الأنشطة التدريبية الحضورية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب خلال العام 2027/2026
44	قوائم الأنشطة التدريبية الافتراضية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب خلال العام 2027/2026
47	وصف البرامج التدريبية الحضورية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب خلال العام 2027/2026
86	وصف البرامج التدريبية الافتراضية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب خلال العام 2027/2026
120	القواعد العامة والإجراءات المتبعة للمشاركة في الأنشطة التدريبية الحضورية داخل دولة المقر
123	القواعد العامة والإجراءات المتبعة للمشاركة في الأنشطة التدريبية الافتراضية



المعهد العربي للتخطيط بالكويت

لمحة عامة عن المعهد العربي للتخطيط بالكويت

أنشأت حكومة دولة الكويت عام 1966 "معهد الكويت للتخطيط الاقتصادي والاجتماعي في الشرق الأوسط" كمؤسسة كويتية مستقلة؛ وذلك وفقاً للاتفاقية التي عقدت آنذاك بين حكومة دولة الكويت وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي خلال السنوات الخمس الأولى من إنشائه.

وبانتهاء تلك الفترة، وبناءً على رغبة حكومة دولة الكويت وعدد من الحكومات العربية، إيماناً منها بأهمية التخطيط لتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية العربية، وحرصاً على توطيد الروابط وتضافر الجهود والتعاون الإنمائي العربي، تقرر في عام 1972 تحويل المعهد إلى مؤسسة عربية مستقلة باسم "المعهد العربي للتخطيط بالكويت"، واستمر دور الأمم المتحدة في تلك الفترة بالمساهمة لمدة خمس سنوات أخرى بتوفير عدد من الخبراء الدوليين، إضافة لعدد من المنح التدريبية. تم خلال الفترة من عام 1978 إلى عام 1980 انضمام الدول العربية المؤسسة والمصادقة على اتفاقية إنشاء "المعهد العربي للتخطيط بالكويت"، وتم إقراره كمؤسسة عربية مستقلة لا تهدف للربح، ومهمته الرئيسية هي دعم المسيرة التنموية في الدول العربية من خلال إعداد الدراسات الاستشارية والبحثية، عقد برامج بناء وتنمية القدرات، تقديم الدعم المؤسسي، تنظيم اللقاءات التنموية، وإصدار المنشورات الإنمائية المتخصصة. ويضم المعهد حالياً في عضويته (20) دولة عربية، والشكل التالي يوضح أسماء الدول العربية الأعضاء مرتبة حسب سنة الانضمام لعضوية المعهد.

دولة الكويت 1978		جمهورية العراق 1978		الجمهورية اللبنانية 1978	
الجمهورية اليمنية 1978		المملكة الأردنية الهاشمية 1978		جمهورية السودان 1978	
جمهورية مصر العربية 1978		دولة ليبيا 1978		مملكة البحرين 1978	
الجمهورية الإسلامية الموريتانية 1979		دولة الإمارات العربية المتحدة 1979		دولة قطر 1980	
الجمهورية التونسية 1980		سلطنة عمان 1980		الجمهورية العربية السورية 1980	
دولة فلسطين 2009		المملكة المغربية 2014		جمهورية جيبوتي 2014	
جمهورية الصومال الفيدرالية 2014		جمهورية القمر المتحدة 2017			

تقديم

تقدم هذه الوثيقة الخطوط العامة لخطة النشاط السنوي للمعهد العربي للتخطيط بالكويت للعام (2027/2026) التي أجازها مجلس أمناء المعهد خلال اجتماعه الثاني لعام (2026/2025) المنعقد افتراضياً بتاريخ 2026/6/7.

تم صياغة الخطة بالتركيز على محاور ومسارات تنسجم مع عمل الوحدات العلمية المعتمدة في الاستراتيجية العاشرة للمعهد للأعوام (2025 - 2030)، التي أجازها مجلس أمناء المعهد الموقر في اجتماعه الأول لعام (2025/2024) المنعقد في (مقر المعهد - دولة الكويت، 2025/1/9).

وانطلاقاً من رؤيته ورسائله الاستراتيجية في دعم التخطيط التنموي، والتوجهات العامة لمجلس أمناء المعهد، يواصل المعهد في خطته للعام (2027/2026) التركيز على قضايا التنمية الأساسية المرتبطة بعملية التخطيط الإنمائي، وبالأبعاد المتعددة للتنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، وبما يلبي الاحتياجات الإنمائية العربية، ويعزز مسيرة التنمية في دول المنطقة. كما يحرص المعهد من خلال هذه الخطة على مقابلة الاستحقاقات التنموية المختلفة من خلال تطوير أنشطته التدريبية والاستشارية والبحثية وفق التطورات والتحديات التي يشهدها العمل الإنمائي العربي وبما يواكب قضايا التنمية عربياً ودولياً، مع الأخذ بعين الاعتبار احتياجات وأولويات الدول العربية وفق مراحلها تطور وتنوع اقتصادها واحتياجاتها التنموية المختلفة في ظل الأوضاع الراهنة سريعة التغير في المنطقة.

لذا حرص المعهد على رفع عدد البرامج الأساسية والتخصصية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب، حيث تم زيادة عدد البرامج الحضورية من (35) أسبوعاً إلى (38) أسبوعاً، وتم زيادة عدد البرامج الافتراضية من (19) برنامجاً إلى (32) برنامجاً، وتم زيادة عدد الورش التدريبية الافتراضية من (26) إلى (30) ورشة، في إطار الحرص المتواصل على استحداث برامج جديدة وتحديث محتويات كافة الأنشطة التدريبية. وقد تم إيلاء مزيد من الاهتمام للموضوعات المستجدة المتعلقة بالحمائية الجديدة، والاقتصاد البديل، والذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني، والأمن الغذائي والصحي والمائي والطاقي، والنمذجة الاقتصادية، وتمويل التنمية وإدارة الأزمات، والتغير المناخي وتخضير السياسات المالية والنقدية، والتحول الطاقي، التكنولوجيا المالية، والاقتصاد الفضي.

أما في مجال الخدمات الاستشارية والدعم المؤسسي، فيستمر المعهد في تقديم خدماته بشكل يعزز مكانته في سوق الاستشارات العربية خاصة في مجال التخطيط الإنمائي والسياسات التنموية، ويستجيب لطلبات الدول وفق إمكانياته وخبراته. وتتضمن أبرز مجالات الدراسات الاستشارية: إعداد وتقييم الخطط الاستراتيجية الإنمائية للدول العربية، وإعداد الخرائط الاستثمارية، وتقييم الأداء الاقتصادي والاجتماعي والبيئي، وتقييم منظومات التخطيط الإنمائي، والنمذجة ورسم السياسات وتطوير العناقيد الصناعية، وتقييم استراتيجيات المشروعات الصغيرة والمتوسطة وريادة الأعمال، والمساعدة في مجال الدعم المؤسسي الاستراتيجي وبناء المؤشرات التنموية ومؤشرات الأداء، ومتابعة تنفيذ الخطط التنموية، على سبيل المثال لا الحصر.

وفي مجال البحوث والنشر، يستمر المعهد بالتركيز على البحوث المرتبطة بالتخطيط الإنمائي والسياسات التنموية والأداء التنموي في الدول العربية واقتراح السياسات التنموية الرشيدة بهدف دعم اتخاذ القرار التنموي في الدول العربية لاسيما من خلال مواصلة إعداد تقرير التنمية العربية، وموجز السياسات، وإصدار أعداد مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية بوصفها منبراً علمياً محكماً لمتابعة قضايا التنمية في الدول العربية ونشر الدراسات المتخصصة في هذا المجال، وإنتاج الأدلة والدراسات التنموية. كما سيحرص المعهد في خطته للعام (2027/2026) على ترسيخ مكانة المعهد الإقليمية والدولية في المجال البحثي من خلال تعزيز مشاركاته في المؤتمرات العلمية الدولية ونشر أوراق علمية في أفضل المجالات الدولية.

وتتضمن وثيقة الخطوط العامة لخطة السنوية لنشاط العام (2027/2026) على الأقسام التالية بما فيها مستهدفات الخطة موزعة حسب الأنشطة الإنمائية التي يقدمها المعهد:

- نشاط التدريب
- النشاط الاستشاري والدعم المؤسسي
- النشاط البحثي والنشر
- اللقاءات التنموية
- التعاون العربي والدولي
- ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة
- التحول التكنولوجي والرقمي

تتطلع إدارة المعهد إلى أن تسهم هذه الخطة، بما تتضمنه من أنشطة وبرامج إنمائية متنوعة، في تلبية الاحتياجات التنموية للدول العربية الأعضاء، بأعلى معايير الجودة، وبما يعزز دوره في دعم منظومة العمل العربي المشترك. كما تطمح هذه الخطة إلى تعزيز أواصر التعاون بين المعهد والمؤسسات التنموية على المستويين المحلي والإقليمي، في إطار شراكة مثمرة تعود بالنفع على جميع الأطراف.

والله ولي التوفيق ،،،

أ.د. عادل عبدالله الوقيان

المدير العام

المعهد العربي للتخطيط بالكويت



الشكل (1) : مستهدفات الخطة موزعة حسب الأنشطة الإنمائية



أولاً : خطة التدريب

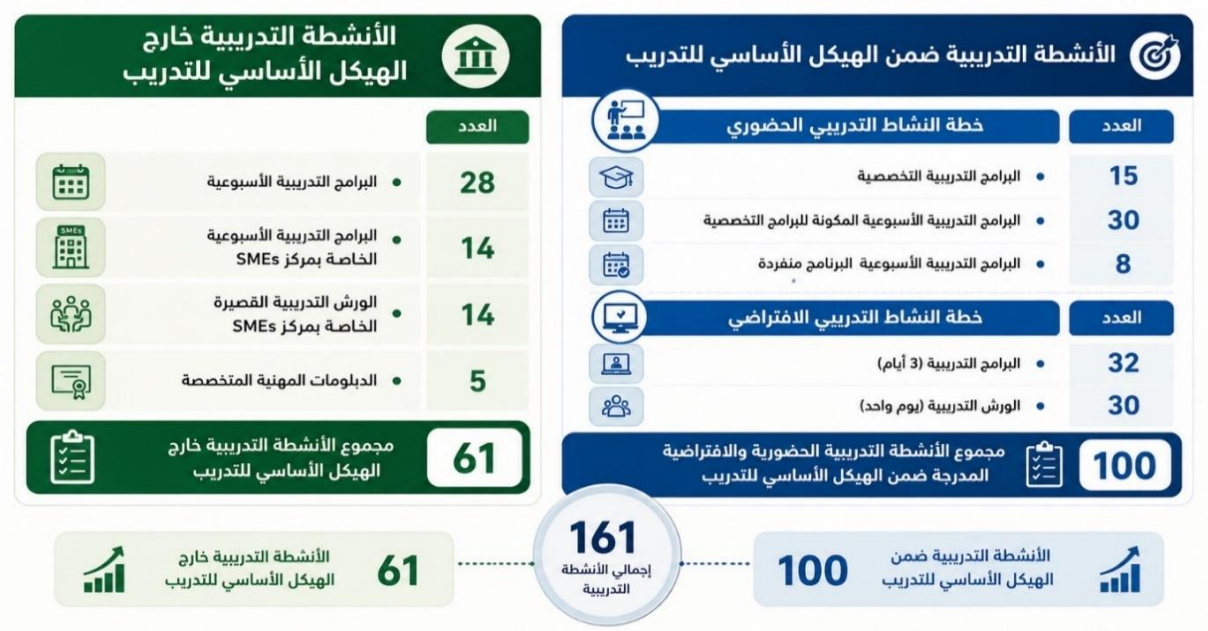
انطلاقاً من الدور التنموي الذي يضطلع به المعهد في دعم مسيرة التنمية العربية، ولا سيما في مجال التدريب الذي يعد أحد أبرز محاور نشاطه، شهدت الخطة التدريبية للعام (2027/2026) تطوراً نوعياً وكمياً ملحوظاً من حيث المحتوى وعدد الأنشطة المقدمة. وقد حرص المعهد على تعزيز الهيكل الأساسي للتدريب من خلال زيادة عدد الأنشطة التدريبية فيه بصيغتيها الحضورية والافتراضية، إلى جانب التوسع في الورش التدريبية الافتراضية والتي تغطي مختلف مجالات التنمية. ويركز النشاط التدريبي في هذه الخطة على محاور ومسارات تدريبية تنسجم مع عمل الوحدات العلمية المعتمدة في الاستراتيجية العاشرة للمعهد للأعوام (2030-2025)، وتلبي الطلب المتأني من الدول العربية الأعضاء. ويبين الشكل رقم (2) التالي عدد البرامج التدريبية المدرجة في خطة النشاط السنوي موزعة حسب الوحدات العلمية:

الشكل (2): عدد الأنشطة التدريبية الحضورية والافتراضية المدرجة في خطة النشاط السنوي (ضمن برامج الهيكل الأساسي للتدريب) موزعة حسب الوحدات العلمية المعتمدة في الاستراتيجية العاشرة للمعهد (2030-2025)



كما يبين الشكل التالي رقم (3) هيكل البرامج التدريبية التي سينفذها المعهد، إما ضمن الهيكل الأساسي للتدريب (حضورياً وافتراضياً)، أو خارج الهيكل الأساسي للتدريب (بناءً على طلب الدول العربية الأعضاء).

الشكل (3): هيكل النشاط التدريبي للعام (2027/2026)



وبناءً على ما سبق، واستناداً إلى توجيهات أعضاء مجلس الأمناء الموقرين المتعلقة بالاستمرار في التدريب الافتراضي، تتكون خطة النشاط التدريبي للعام (2027/2026) مما يلي:

I. الأنشطة التدريبية ضمن برامج الهيكل الأساسي للتدريب والتي سيتم تنفيذها خلال الفترة (أكتوبر 2026 – يونيو 2027)

❖ خطة النشاط التدريبي الحضوري، وتتكون مما يلي:

- (15) برنامج تدريبي تخصصي.
- (30) برنامج تدريبي أسبوعي مكونة للبرامج التدريبية التخصصية.
- (8) برامج تدريبية أسبوعية منفردة.

يُبين الشكل رقم (4) عناوين البرامج التدريبية الحضورية (التخصصية والأسبوعية المكونة لها والبرامج المنفردة) في خطة النشاط التدريبي للعام (2027/2026)، موزعةً حسب الوحدات العلمية المعتمدة في الاستراتيجية العاشرة الحالية للمعهد للفترة (2025 – 2030). ويتضمن الملحق رقم (1) قوائم عناوين الأنشطة التدريبية الحضورية مرتبةً وفقاً لتسلسلها الزمني، في حين يشمل الملحق رقم (3) على الوصف التفصيلي للبرامج التدريبية الحضورية، بينما يوضح الملحق رقم (5) القواعد العامة والإجراءات المنظمة للمشاركة فيها.

❖ خطة النشاط التدريبي الافتراضي وتتكون مما يلي :

- (32) برنامج تدريبي افتراضي مدة كل برنامج (3) أيام.
- (30) ورش تدريبية افتراضية تعقد كل ورشة في يوم واحد.

كما يُبين الشكل رقم (5) عناوين البرامج التدريبية الافتراضية في خطة النشاط التدريبي للعام (2026/2027)، بينما يُبين الشكل رقم (6) عناوين الورش التدريبية الافتراضية، موزعة حسب الوحدات العلمية المعتمدة في الاستراتيجية العاشرة الحالية للمعهد للفترة (2025 - 2030). ويتضمن الملحق رقم (2) قوائم عناوين الأنشطة التدريبية الافتراضية مرتبة وفقاً لتسلسلها الزمني. في حين يشتمل الملحق رقم (4) على الوصف الخاص بالبرامج التدريبية الافتراضية، بينما يوضح الملحق رقم (6) القواعد العامة والإجراءات المنظمة للمشاركة فيها.

الشكل (4): عناوين البرامج التدريبية الحضورية التخصصية والبرامج الأسبوعية المكونة لها والمنفردة في خطة النشاط التدريبي للعام (2026/2027) موزعة حسب الوحدات العلمية المعتمدة في الاستراتيجية العاشرة للأعوام (2025-2030)

التخطيط الإنمائي المستدام

1

فترة الانعقاد	البرنامج الأسبوعي	
2026/12/24	2026/12/20	1. تحديات التنمية في دول ما بعد الصراع وقضايا إعادة الإعمار
2026/12/31	2026/12/27	2. الأمن المائي والغذائي
2027/1/21	2027/1/17	3. التخطيط الإنمائي الاستراتيجي وبناء السياسات العامة
2027/1/28	2027/1/24	4. آليات متابعة وتقييم الخطط الإنمائية
2027/4/22	2027/4/18	5. التنمية وتحديات التغير المناخي
2027/4/29	2027/4/25	6. سياسات تنمية الاقتصاد الأخضر والأزرق والدائري
2027/5/27	2027/5/23	7. إدارة المشاريع
2027/6/3	2027/5/30	8. دراسات الجدوى للمشاريع العامة
		برنامج منفرد
		برنامج منفرد
		التخطيط الإنمائي وآليات المتابعة والتقييم
		الاقتصاد البديل والتنمية المستدامة
		إدارة المشاريع ودراسات الجدوى للمشاريع العامة

النمذجة الاقتصادية وإدارة الاقتصاد الكلي

2

فترة الانعقاد	البرنامج الأسبوعي	
2026/12/10	2026/12/6	1. الحسابات القومية ومصفوفة الحسابات الاجتماعية
2026/12/17	2026/12/13	2. بناء النماذج وتقييم السياسات الاقتصادية
2027/1/28	2027/1/24	3. إدارة الأزمات الاقتصادية والمالية والسياسات الاحترازية
2027/3/25	2027/3/21	4. سياسات محاربة التضخم وتقلبات أسعار الصرف
2027/4/1	2027/3/28	5. السياسات المالية وميزان المدفوعات
2027/4/8	2027/4/4	6. بناء وتحليل المسوحات الميدانية
2027/4/15	2027/4/11	7. التطبيقات الحديثة للاقتصاد القياسي
		الحسابات القومية والنمذجة الاقتصادية وتقييم السياسات
		برنامج منفرد
		سياسات استقرار الاقتصاد الكلي
		المسوحات الميدانية والاقتصاد القياسي

التنوع الاقتصادي

3

فترة الانعقاد	البرنامج الأسبوعي	
2026/12/10	2026/12/6	1. سياسات تنمية القطاع الخاص وتعزيز التنافسية
2026/12/17	2026/12/13	2. سياسات جذب وتوجيه الاستثمار الأجنبي المباشر
2027/5/6	2027/5/2	3. التحول الهيكلي ودور السياسات الصناعية الحديثة
2027/5/13	2027/5/9	4. التحول الطاقوي وتحديات التخلص من الكربون
		سياسات تنمية القطاع الخاص والاستثمار الأجنبي المباشر
		سياسات التنوع الاقتصادي والتحول الطاقوي

التمويل المستدام

4

فترة الانعقاد	البرنامج الأسبوعي	
2026/10/29	2026/10/25	1. تمويل التنمية
2026/11/5	2026/11/1	2. استدامة وإدارة الدين العام
2026/11/5	2026/11/1	3. التمويل الإسلامي والتنمية المستدامة
2026/11/26	2026/11/22	4. التغير المناخي وتخضير السياسات المالية
2026/12/3	2026/11/29	5. التغير المناخي وتخضير السياسات النقدية والرقابية المصرفية
		تمويل التنمية وإدارة الدين العام
		برنامج منفرد
		التغير المناخي وتخضير السياسات المالية والنقدية

التنمية البشرية والتمكين الاجتماعي

5

فترة الانعقاد	البرنامج الأسبوعي	
2026/11/12	2026/11/8	1. سياسات تنمية رأس المال البشري وأسواق العمل
2026/11/19	2026/11/15	2. سياسات الحماية والتمكين ومكافحة الفقر
2026/11/26	2026/11/22	3. المؤسسات وإدارة التنمية المستدامة
2026/12/3	2026/11/29	4. الحوكمة وإصلاح الإدارة العامة
		سياسات تنمية رأس المال البشري ومكافحة الفقر
		الإصلاح المؤسسي والتنمية المستدامة

التحول الرقمي والمؤسسات الذكية

6

فترة الانعقاد		البرنامج الأسبوعي	
2027/10/29	2026/10/25	1. الأمن السيبراني وإدارة المخاطر الرقمية	برنامج منفرد
2026/11/12	2026/11/8	2. الدبلوماسية الاقتصادية	برنامج منفرد
2026/11/19	2026/11/15	3. الإدارة الحكومية المعتمدة على البيانات	برنامج منفرد
2027/1/21	2027/1/17	4. إدارة الجودة الشاملة في القطاع العام	برنامج منفرد
2027/5/27	2027/5/23	5. التحول الرقمي وقضايا التنمية	إدارة التنمية في ظل التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي
2027/6/3	2027/5/30	6. الذكاء الاصطناعي وقضايا التنمية والحوكمة	

ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة والمتوسطة

7

فترة الانعقاد		البرنامج الأسبوعي	
2026/10/15	2026/10/11	1. الدعم المؤسسي وخدمات تطوير الأعمال وبيئة الاستثمار للمشاريع الصغيرة والمتوسطة	تنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة
2026/10/22	2026/10/18	2. فجوة التمويل في المشاريع الناشئة والصغيرة، والمتوسطة وأساليب التمويل الحديث	
2027/3/25	2027/3/21	3. أساليب التدريب الحديث	تدريب المدربين في مجال المشاريع الصغيرة والمتوسطة
2027/4/1	2027/3/28	4. مهارات التدريب المتقدمة	

الشكل (6): عناوين البرامج التدريبية الافتراضية في خطة النشاط التدريبي للعام (2027/2026) موزعة حسب الوحدات العلمية المعتمدة في الاستراتيجية العاشرة للأعوام (2030-2025)

التخطيط الإنمائي المستدام

1

البرنامج الافتراضي	فترة الانعقاد
1. الصناعات الخضراء وتخفيف الانبعاثات	2026/10/26 - 2026/10/28
2. إدارة وتنفيذ الاستراتيجيات الحكومية	2026/11/2 - 2026/11/4
3. حوكمة المناخ والسياسات البيئية	2027/3/29 - 2027/3/31
4. تطبيقات التخطيط الاستراتيجي: من الرؤية الى مؤشرات الأداء (KPIs)	2027/4/12 - 2027/4/14
5. بناء وتقييم السياسات الاقتصادية المبنية على الأدلة	2027/5/10 - 2027/5/12
6. المعايير الدولية للإدارة المتكاملة واعتماد جودة النظام الصحي	2027/6/14 - 2027/6/16

النمذجة الاقتصادية وإدارة الاقتصاد الكلي

2

البرنامج الافتراضي	فترة الانعقاد
1. التنبؤ الاقتصادي الآني (Economic Nowcasting)	2026/11/30 - 2026/12/2
2. إدارة الصدمات الاقتصادية وبناء السيناريوهات	2026/12/28 - 2026/12/30
3. علوم البيانات الحديثة وتطبيقاتها في الاقتصاد	2027/1/11 - 2027/1/13
4. تنسيق السياسات الاقتصادية (Economic Policy Coordination)	2027/4/26 - 2027/4/28
5. السياسات النقدية غير التقليدية	2027/5/31 - 2027/6/2

التنوع الاقتصادي

3

البرنامج الافتراضي	فترة الانعقاد
1. سياسات تنمية التجارة الخارجية وتطوير القدرة التنافسية	2027/1/25 - 2027/1/27
2. سلاسل القيمة العالمية وإعادة التموقع الاقتصادي	2027/6/14 - 2027/6/16

التمويل المستدام

4

البرنامج الافتراضي	فترة الانعقاد
1. سياسات الإصلاح المالي	2027/2/1 - 2027/2/3
2. التمويل المختلط (Blended Finance)	2027/3/15 - 2027/3/17
3. العملات الرقمية والاستقرار الاقتصادي الكلي	2027/4/5 - 2027/4/7

التنمية البشرية والتمكين الاجتماعي

5

البرنامج الافتراضي	فترة الانعقاد
1. سياسات التدريب وسوق العمل	2026/10/12 - 2026/10/14
2. التحول الديمغرافي والاقتصاد الفضي	2026/12/14 - 2026/12/16
3. مهارات التفاوض الفعال للعاملين في القطاع العام	2027/3/15 - 2027/3/17
4. التنمية المحلية واللامركزية	2027/4/19 - 2027/4/21

التحول الرقمي والمؤسسات الذكية

6

البرنامج الافتراضي	فترة الانعقاد
1. إدارة الجودة الشاملة في المؤسسات الحكومية	2026/10/19 - 2026/10/21
2. التكنولوجيا والهندسة المالية (Fintech)	2026/11/16 - 2026/11/18
3. اتخاذ القرار المدعوم بالذكاء الاصطناعي في القطاع العام	2026/12/7 - 2026/12/9

ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة والمتوسطة

7

البرنامج الافتراضي	فترة الانعقاد
1. تطبيقات الابتكار في مجال ريادة الأعمال	2026/11/9 - 2026/11/11
2. قياس الأثر التنموي لمؤسسات تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة	2026/11/23 - 2026/11/25
3. رقمنة العمليات في المشروعات الصغيرة والمتوسطة	2026/12/21 - 2026/12/23
4. أدوات التمويل الإسلامي وتمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة	2027/1/18 - 2027/1/20
5. الهوية والسمعة الرقمية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة	2027/3/22 - 2027/3/24
6. الإدارة المالية المتكاملة للمشروعات الصغيرة والمتوسطة	2027/4/5 - 2027/4/7
7. استراتيجيات التسويق الرقمي والتقليدي وبناء الخطط التسويقية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة	2027/5/3 - 2027/5/5
8. فجوة التمويل في المشروعات الصغيرة والمتوسطة ودور القطاع البنكي	2027/5/24 - 2027/5/26
9. إعداد استراتيجيات وطنية لتنمية المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة	2027/6/7 - 2027/6/9

الشكل (7): عناوين الورش التدريبية الافتراضية في خطة النشاط التدريبي للعام (2027/2026) موزعة حسب الوحدات العلمية المعتمدة في الاستراتيجية العاشرة للأعوام (2030-2025)

التخطيط الإنمائي المستدام

1

التاريخ	الورشة الافتراضية
2027/1/13	1. مؤشرات تقييم الأداء البيئي
2027/5/3	2. تمويل المشروعات الخضراء
2027/5/24	3. إعداد الخطط التنموية المستدامة
2027/6/7	4. تقييم الأثر البيئي للمشروعات التنموية

النمذجة الاقتصادية وإدارة الاقتصاد الكلي

2

التاريخ	البرنامج الافتراضي
2026/11/16	1. تطبيقات الاقتصاد القياسي: نماذج الانحدار الذاتي لفترات الإبطاء الموزعة ARDL
2027/1/11	2. تقييم الأثر التنموي للمشاريع والبرامج الحكومية
2027/2/1	3. تطبيقات الاقتصاد القياسي: نماذج VAR وSVAR

التنوع الاقتصادي

3

التاريخ	الورشة الافتراضية
2026/10/12	1. التكتلات الإقليمية وأثرها على التنمية العربية
2026/11/30	2. تنظيم التجارة الدولية بين قواعد منظمة التجارة العالمية وتوجهات الحمائية الجديدة

التمويل المستدام

4

التاريخ	الورشة الافتراضية
2026/11/2	1. السندات الخضراء وتسريع التحول البيئي
2026/12/7	2. السياسات الاحترازية الجزئية والكلية وسلامة القطاع المالي

التنمية البشرية والتمكين الاجتماعي

5

التاريخ	البرنامج الافتراضي
2026/10/19	1. إدارة المعرفة في المؤسسات العامة
2027/4/19	2. أساليب التدريب الحديثة والاحترافية
2027/4/26	3. القيادة الإبداعية والتميز المؤسسي في القطاع العام

التحول الرقمي والمؤسسات الذكية

6

التاريخ	الورشات الافتراضية
2027/1/18	1. دور الذكاء الاصطناعي والبيانات الضخمة في التنمية الاقتصادية
2027/3/22	2. الأمن السيبراني وإدارة المخاطر الرقمية

ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة والمتوسطة

7

التاريخ	الورشات الافتراضية
2026/11/9	1. فجوة التمويل ودور الاستثمار الملائكي في تمويل المشروعات الناشئة
2026/11/23	2. تجربة العملاء والتميز في الخدمة للمشاريع الصغيرة والمتوسطة
2026/12/14	3. ريادة الأعمال الخضراء
2026/12/23	4. القيادة الإبداعية والابتكار في المشروعات الصغيرة والمتوسطة
2026/12/28	5. الذكاء الاصطناعي وتسويق المشروعات الصغيرة والمتوسطة
2027/1/25	6. التكنولوجيا المالية والمدفوعات الرقمية للمشاريع الصغيرة والمتوسطة
2027/1/27	7. إدارة المبيعات في المشروعات الصغيرة والمتوسطة
2027/3/15	8. الاحتياجات التمويلية للمشاريع الصغيرة والمتوسطة ومصادر التمويل الحديثة
2027/3/29	9. منصات التمويل الرقمية وتمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة
2027/4/5	10. حاضنات ومسرعات الأعمال وخدمات تطوير الأعمال
2027/4/12	11. تقييم دراسات الجدوى للمشاريع الصغيرة والمتوسطة
2027/5/10	12. الأمن السيبراني والتوعية بمخاطر الاحتيال الإلكتروني للمشاريع الصغيرة والمتوسطة
2027/5/31	13. مهارات التواصل الذكي لرواد الأعمال وأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة
2027/6/14	14. مؤشرات تقييم بيئة الاستثمار الخاصة بالمشاريع الصغيرة والمتوسطة

II. الأنشطة التدريبية خارج برامج الهيكل الأساسي للتدريب (بناءً على طلب الدول العربية الأعضاء) والتي تتكون مما يلي:

- (5) دبلومات مهنية (3 أسابيع).
- (28) برنامج تدريبي مقترح للتنفيذ في الدول العربية.
- (14) برنامج تدريبي أسبوعي خاص بمركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- (14) ورشة تدريبية خاصة بمركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة.

ويُبين الجدول رقم (1) عناوين الدبلومات المهنية المقترحة للتنفيذ في الدول العربية الأعضاء، بينما يُبين الجدول رقم (2) عناوين البرامج التدريبية المقترحة للتنفيذ في الدول العربية الأعضاء موزعةً حسب الوحدات العلمية المعتمدة في الاستراتيجية العاشرة للمعهد للفترة (2025 - 2030) بما فيها عناوين البرامج التدريبية الأسبوعية الخاصة بمركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة التابع للمعهد. بينما يُبين الجدول رقم (3) عناوين الورشة التدريبية القصيرة الخاصة بمركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة.

الجدول (1): الدبلومات المهنية المتخصصة المقترحة للتنفيذ في الدول العربية للعام (2026/2027)

المكونات	الدبلومات المهنية المتخصصة
نماذج تشخيص الواقع وصياغة التوجهات الاستراتيجية وبناء الرؤية المؤسسية	1. التخطيط الاستراتيجي من الرؤية إلى مؤشرات الأداء
إعداد الخطة الاستراتيجية وتحويلها إلى برامج تنفيذية	
نظام الرصد والتقييم ومؤشرات الأداء	
الأمن السيبراني	2. الأمن السيبراني والذكاء الاصطناعي والتنمية المستدامة
الذكاء الاصطناعي ودعم صنع القرار	
دور الذكاء الاصطناعي والبيانات الضخمة في التنمية الاقتصادية	
عملية التدريب من تحديد الاحتياجات إلى التقييم والتطوير	3. إعداد المدربين الاحترافيين
أساليب التدريب الحديث	
مهارات التدريب الاحترافي	
بناء استراتيجية وطنية لتنمية المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة	4. تنمية المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة
تمويل المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة	
الدعم المؤسسي وخدمات تطوير الأعمال المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة	
القياس الاقتصادي المتقدم	5. النمذجة الاقتصادية
بناء النماذج الاقتصادية الكلية وتقييم السياسات	
النماذج الديناميكية العشوائية للتوازن العام	

الجدول (2): البرامج التدريبية الأسبوعية المقترحة للتنفيذ في الدول العربية
للعام (2027/2026) موزعة حسب الوحدات العلمية المعتمدة في الاستراتيجية العاشرة للأعوام (2030-2025)

البرامج التدريبية	
التخطيط الإنمائي المستدام	
1. تحليل نموذج المدخلات والمخرجات	2. إعداد برامج العمل الحكومية ومتابعة تنفيذها
3. تقييم الخطط التنموية وكتابة التقارير الاقتصادية	4. التخطيط الاستراتيجي في القطاع التربوي
5. تحليل التقارير الاقتصادية الدولية وكتابة التقارير الاقتصادية	6. استشراف المستقبل
النمذجة الاقتصادية وإدارة الاقتصاد الكلي	
7. الاقتصاد القياسي التطبيقي (Econometrics)	8. تحليل السيناريوهات والتوقع الاقتصادي (Forecasting)
9. إدارة الدين العام والاستدامة المالية	10. تخضير السياسات النقدية والمالية والتنمية
التنوع الاقتصادي والتنافسية	
11. اتفاقيات التجارة العالمية وآثارها على الاقتصادات العربية	12. اقتصاد الابتكار وريادة الأعمال (Innovation Economics)
13. سياسات تشجيع الاستثمار	14. التجارة الإلكترونية والتنمية
15. تحليل تنافسية الدول (Global Competitiveness Analysis)	16. التحول الطاقوي والتنمية المستدامة
التمويل المستدام	
17. تطوير النظام المالي وتمويل التنمية	18. التمويل الأخضر وإصدار السندات الخضراء (Green Finance & Green Bonds)
19. إدارة الأزمات المصرفية والمخاطر النظامية	20. تقييم وتمويل المشروعات التنموية
21. الشمول المالي (Financial Inclusion)	22. معايير ESG (البيئية والاجتماعية والحوكمة) وتطبيقاتها
التحول الرقمي والمؤسسات الذكية	
23. التحول الرقمي وتعزيز الحوكمة المؤسسية	24. الإصلاح الإداري وبناء القدرات المؤسسية في القطاع العام
25. القيادة الإبداعية والتميز المؤسسي في القطاع العام	26. تطبيق إدارة الجودة الشاملة في القطاع العام
27. اللامركزية وسياسات التنمية المحلية	28. نماذج وأساليب التطوير المؤسسي والبشري
ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة (الخاصة بمركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة)	
أ- البرامج التدريبية الأسبوعية الموجهة إلى رواد الأعمال وأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة	
29. إدارة المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة	30. مشروعك الصغير.. من الفكرة إلى التشغيل والتطوير
31. حقوق الامتياز والحماية القانونية للمشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة	32. إعداد دراسات الجدوى للمشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة
33. إعداد خطط العمل للمشروعات الصغيرة والمتوسطة	34. مصادر وأساليب تمويل المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة
ب- البرامج التدريبية الأسبوعية الموجهة إلى العاملين في المؤسسات الراعية والداعمة والممولة لقطاع المشروعات الصغيرة والمتوسطة	
35. منهجيات قياس أثر الدعم المالي وغير المالي المقدم للمشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة	36. تقييم وتطوير مؤسسات التمويل الأصغر
37. إعداد استراتيجيات تنمية قطاع المشروعات الصغيرة والمتوسطة	38. تحليل قطاع المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة وكتابة التقارير
39. تقييم دراسات الجدوى للمشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة	40. سياسات تنمية قطاع المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة
41. مهارات إعداد الدراسات والمسوحات الميدانية في مجال المشروعات الصغيرة والمتوسطة	42. تقييم وتطوير بيئة الأعمال للمشروعات الصغيرة والمتوسطة

الجدول (3): قائمة الورش التدريبية القصيرة الخاصة بمركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة

الورش التدريبية القصيرة	
1. حق الامتياز والعلامة التجارية والمشروعات الصغيرة والمتوسطة	2. أساليب التمويل الحديث للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
3. آليات التسعير والمنافسة في المشروعات الصغيرة والمتوسطة	4. أسرار النجاح في خدمة العملاء في المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة
5. دور بورصة المشروعات الصغيرة والمتوسطة في تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة	6. الأخطاء الشائعة في دراسات الجدوى للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
7. الهوية الرقمية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة	8. فن اختيار الموقع للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
9. المهارات القيادية لرواد الأعمال وأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة	10. مهارات إعداد خطة التسويق للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
11. مهارات اختيار وإدارة الموارد البشرية في المشروعات الصغيرة والمتوسطة	12. التحليل المالي والقوائم المالية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
13. الحماية القانونية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة	14. إدارة التدفقات المالية في المشروعات الصغيرة والمتوسطة

III. الأنشطة التدريبية المتوقعة تنفيذها خلال العام (2026/2027) في مجال "تطوير قدرات الشراء العام في المنطقة العربية" ضمن مشروع التعاون المؤسسي مع معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي التابع لوزارة المالية بالجمهورية اللبنانية والصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي

يهدف هذا المشروع إلى إطلاق برنامج تدريبي للشراء العام في الدول العربية يصبح المصدر الرئيسي للتدريب عالي الجودة، وللتعلم التشاركي وتبادل الخبرات بين المعنيين في الدول العربية، وذلك بغرض تطوير القدرات المؤسسية والبشرية على نحو يغير الممارسات الفعلية ويوائم مبادرات الإصلاح المالي في الدول العربية مع أفضل الممارسات العالمية، من أجل تحسين كفاءة الإنفاق العام وخفض الهدر والمخاطر. وذلك وفقاً لما هو مبين في الجدول (4) التالي:

الجدول (4): البرنامج التدريبي المتوقع تنفيذه في مجال
"تطوير قدرات الشراء العام في المنطقة العربية"

عنوان النشاط	حضور / افتراضي	المستفيدون
تخطيط الشراء العام المستدام	حضور	- العاملون في الشراء العام في الدول العربية. - ممثلو المنظمات العربية والصناديق التنموية متعددة الأطراف. - صناع القرار والمسؤولون في مؤسسات التدريب المعنية بمهنة الشراء العام في الدول العربية.

IV. الأنشطة التدريبية المتوقع تنفيذها خلال العام (2026/2027) في إطار برنامج الزمالة
"رواد التخطيط والتنمية العرب"

يهدف برنامج الزمالة، الذي ينفذ بالشراكة بين المعهد العربي للتخطيط بالكويت والصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي (بمنحة كريمة مأمول تحصيلها من الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي) إلى الإسهام في تطوير جيل جديد من القيادات والخبراء التنمويين القادرين على الربط بين التحليل العلمي وصنع القرار، وتحويل المعرفة الاقتصادية إلى حلول تنموية قابلة للتطبيق والتمويل. يستهدف البرنامج في نسخته الأولى استقطاب خمسة زملاء من الأكاديميين أو المهنيين العاملين في مختلف الوزارات والمؤسسات الحكومية المعنية بالتنمية والتخطيط والاقتصاد والمالية لمدة 6 أشهر تمتد بين يناير 2027 ويونيو 2027. من بين مخرجات هذا البرنامج المشاركة في إعداد وتقديم ورش تدريبية متقدمة وذلك وفقاً لما هو مبين في الجدول (5) التالي:

الجدول (5): قائمة الورش التدريبية المتوقع تنفيذها ضمن برنامج زمالة "رواد التخطيط والتنمية العرب"

عنوان النشاط	حضور / افتراضي	المستفيدون
5 ورش تدريبية متقدمة في مجال تصميم السياسات المبنية على الأدلة وربطها بالاستدامة المالية	حضور وافتراضي (Hybrid)	- أعضاء الجهاز الفني في المعهد العربي للتخطيط بالكويت - أعضاء الجهاز الفني بالصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي - المهتمين من الدول العربية (افتراضياً)

ثانياً: الخدمات الاستشارية والدعم المؤسسي

(أ) نبذة حول خبرات المعهد في مجال الاستشارات والدعم المؤسسي

1. تستند خطة النشاط السنوي للمعهد للعام (2026/2027) على توجهات الاستراتيجية العاشرة للمعهد للأعوام (2025-2030)، والتي تهدف إلى تعزيز نشاط الاستشارات وترسيخ مكانته كبيت خبرة عربي متميز، لا سيما في مجالات التخطيط والتنمية والسياسات التنموية، كما تهدف الاستراتيجية إلى الإسهام في تطوير الاقتصادات العربية من خلال تقديم حلول عملية وفعالة للقضايا والتحديات التنموية التي تواجهها بالاعتماد على أحدث المناهج العلمية والنماذج الكمية.

2. بالرغم من أن النشاط الاستشاري والدعم المؤسسي في المعهد يركز أساساً على الطلب المتأتي من مختلف الجهات في الدول الأعضاء، يقوم المعهد بتسخير موارده المتاحة للاستجابة لتلبية هذه الطلبات حسب القواعد المعمول بها في هذا الشأن والمدونة في دليل إجراءات العمل. بالإضافة إلى ذلك، فإن قدرة المعهد على قراءة التطورات الاقتصادية العربية تجعله سباقاً في فهم واستشراف التحديات الراهنة مما يؤهله لاقتراح دراسات هادفة تقدم حلولاً عملية لقضايا مستجدة، ويبين الشكل (8) التالي أبرز المجالات الاستشارية التي يغطيها المعهد.

الشكل (8): أبرز المجالات الاستشارية التي يقدمها المعهد العربي للتخطيط بالكويت



(ب) الدراسات الاستشارية والجهة المستفيدة منها التي سيتم استكمالها خلال العام (2027/2026)

سيتم خلال العام (2027/2026) استكمال تنفيذ الدراسات الاستشارية التي بدأ المعهد بالعمل على إعدادها خلال العام (2026/2025) والمسجلة في قاعدة بيانات الاستشارات والدعم المؤسسي وعددها (10) دراسات، بالإضافة إلى ما يُستجد من طلبات من مختلف الجهات في الدول الأعضاء في هذا المجال. والجدول (6) التالي يوضح عناوين الدراسات الاستشارية والجهة المستفيدة منها:

الجدول (6): عناوين الدراسات الاستشارية والجهة المستفيدة منها التي سيتم استكمالها خلال العام (2027/2026)

الجهة المستفيدة	عنوان الدراسة	
مصرف ليبيا المركزي (دولة ليبيا)	دراسة استشارية: "بناء نموذج للاقتصاد الكلي الليبي"	1.
كلية النقل الدولي واللوجستيات التابعة للأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري (جمهورية مصر العربية)	دراسة استشارية: "أسباب ارتفاع تكاليف النقل الجوي للبضائع والركاب بين الدول العربية: تحليل مقارنة مع أوروبا وأمريكا اللاتينية"	2.
الإدارة المركزية للإحصاء (دولة الكويت)	دعم مؤسسي بهدف "تطوير الأداء المؤسسي للإدارة المركزية للإحصاء"	3.
معهد التخطيط القومي (جمهورية مصر العربية)	دعم مؤسسي بهدف "تطوير نموذج قياسي" في إطار "وحدة مشتركة للنمذجة الاقتصادية"	4.
وزارة المالية والتخطيط الاقتصادي (جمهورية السودان)	دراسة استشارية: "تقييم الأضرار والخسائر الاقتصادية عبر القطاعات الرئيسية"، و"تحديث وثيقة الرؤية الاقتصادية لما بعد الحرب"	5.
الجمهورية اللبنانية معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي التابع لوزارة المالية (الجمهورية اللبنانية)	دراسة استشارية: "تمولن Financialization الاقتصاد اللبناني: الجذور البنيوية، التداعيات التنموية، وأجندة إصلاح من أجل نمو شامل ومستدام"	6.
رئاسة مجلس الوزراء وجمعية العزم والسعادة (الجمهورية اللبنانية)	دراسة استشارية "تحديث الخارطة الاستثمارية لقضاء طرابلس"	7.
جامعة حضرموت والسلطة المحلية بمحافظة حضرموت (الجمهورية اليمنية)	دراسة استشارية: "تقييم الأثر التنموي لمشاريع المؤسسة"	8.
جامعة حضرموت والسلطة المحلية بمحافظة حضرموت (الجمهورية اليمنية)	دراسة استشارية: "المرصد التنموي لمحافظة حضرموت"	9.
جامعة حضرموت والسلطة المحلية بمحافظة حضرموت (الجمهورية اليمنية)	دراسة استشارية: "إعداد الخارطة الاستثمارية لمحافظة حضرموت"	10.

يولي المعهد اهتماماً لتقديم الدعم المؤسسي التنموي للدول العربية الأعضاء وذلك من خلال مساهمة خبراء المعهد في اقتراح الحلول وتقديم الدعم الفني وفق عدة صيغ تتسم بالمرونة وتنمذ حسب الترتيبات التي يتم الاتفاق عليها. ومن بين هذه الصيغ يمكن الإشارة إلى:

- اجتماع خبراء المعهد مباشرة مع متخذي القرار والأجهزة الفنية لمناقشة المنهجيات والحلول الملائمة ونقل الخبرة.
- تنظيم زيارات ميدانية لفهم الإشكالات التنموية وكتابة تقارير الدعم الفني وعرضها ومناقشتها.
- المساهمة في عمليات التدريب أثناء العمل من خلال تواجد خبراء المعهد في أماكن العمل وتقديم التدريب اللازم لنقل وصقل المهارات.
- إعارة خبراء المعهد لمدة محدودة وحسب تخصصاتهم وذلك للعمل في المؤسسات وفي إطار مشاريع محدودة.
- إشراك العاملين في المؤسسات الحكومية المستفيدة من الدراسات الاستشارية في فريق الدراسة من أجل تدريبهم على إعداد مثل هذه الدراسات مستقبلاً بإشراف بسيط من المعهد.
- استقبال المدراء والفنيين والمتخصصين والباحثين من مختلف المؤسسات الحكومية والتنموية العربية، على سبيل الإعارة، لقضاء فترة زمنية محددة في المعهد للعمل والاستفادة من خبرات المعهد وتعزيز قدراتهم من خلال المشاركة والاطلاع على سير العمل وإجراءاته في المعهد وفق برامج زمنية محددة يتم الاتفاق عليها بين المعهد والجهات الحكومية الراغبة بذلك.

(د) وحدة النمذجة الاقتصادية المشتركة

في إطار استحداث "وحدة النمذجة الاقتصادية المشتركة" التي أنشأها المعهد العربي للتخطيط بالكويت ومعهد التخطيط القومي بجمهورية مصر العربية عام 2023، والتي تسعى لتقديم المساعدة الفنية في مجال بناء كوادرنية عربية قادرة على تطوير نشاط النمذجة الاقتصادية لأغراض التخطيط وتقييم السياسات والتنبؤ، وإلى تقديم الاستشارات والدعم المؤسسي الضروري في هذا المجال خاصة بالنظر لما تواجهه العديد من الاقتصادات العربية من تحديات تنموية في ظل التقلبات والصدمات المتعاقبة ذات الأثر الكبير والدائم على الأداء التنموي والنمو الاقتصادي. ولتحقيق أهداف الوحدة والغرض من إنشائها، سيتسمر عمل الوحدة على ما يلي:

- المساهمة في تطوير وتحديث مصفوفات الحسابات الاجتماعية Social Accounting Matrix ومصفوفات المدخلات والمخرجات Input Output Tables الخاصة بنماذج الحاسبة للتوازن العام.
- بناء نماذج اقتصاد كلي معيارية مصفوفة لأغراض المحاكاة والتنبؤ لمساندة صناعة القرار والمفاضلة بين السياسات.
- العمل على تطوير شبكة من المنمذجين العرب وبناء جسور التواصل معهم وتشجيع نشاطهم من خلال تنظيم ورشات ولقاءات علمية لتبادل الخبرات ومناقشة القضايا الخاصة بالنمذجة.
- السعي إلى تعميم تجربة نموذج الاقتصاد الكلي الذي تم تطويره لخدمة الاقتصاد المصري، وتكييفه وتطبيقه بما يتناسب مع احتياجات بقية الدول الأعضاء.

ثالثاً: البحوث والنشر

(أ) نبذة حول النشاط البحثي والنشر

1. تؤكد خطة البحوث والنشر للعام (2027/2026)، على دور المعهد في تلبية الاحتياجات البحثية المتعلقة بالإدارة الإنمائية في الدول العربية، والتركيز على البحوث اللازمة لدعم القرار في الدول العربية لمعالجة القضايا والأزمات المستجدة وآثارها الاقتصادية والاجتماعية وذلك من خلال استخدام صيغ بحثية مختلفة تعتمد أساساً على الأساليب التحليلية الكمية والنوعية ونشرها بالاعتماد على وسائل النشر المختلفة المتاحة على غرار "تقرير التنمية العربية"، وموجز السياسات، والأدلة التنموية، ومجلة المعهد (مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية) وسلسلة جسر التنمية والدراسات التنموية، وإضاءات اقتصادية.

2. تعمل خطة البحوث والنشر للعام (2027/2026) على توجيه الأنشطة البحثية ضمن الوحدات العلمية المعتمدة في الاستراتيجية العاشرة للأعوام (2030-2025)، آخذاً في الاعتبار توجيهات مجلس أمناء المعهد الموقر، ومواكبة القضايا التنموية ذات الأولوية لدى متخذي القرار وصناع السياسات في الدول العربية.

(ب) النشاط البحثي للعام (2027/2026)

يحرص المعهد من خلال خطة البحوث للعام (2027/2026) على مواصلة الارتقاء والتميز البحثي الكمي والنوعي ونشر الوعي التنموي، وذلك ضمن المحددات السابقة، حيث جاءت البحوث المقترحة متوافقة مع الوحدات العلمية للاستراتيجية العاشرة للمعهد للأعوام (2030-2025).

وعلى مستوى التفاصيل توضح الجدول التالية الإنتاج البحثي المتوقع خلال هذا العام موزعاً حسب قنوات النشر في المعهد وخارجه، وذلك كما يلي:

الجدول (7): قائمة الأوراق البحثية التي سيتم إعدادها ونشرها تحت سلسلة "موجز السياسات"

العنوان	
1. البنوك المركزية في عصر الذكاء الاصطناعي: التهديدات والفرص	
2. السياسات البيئية العالمية ومستقبل الطاقة الأحفورية وانعكاساتها على اقتصادات الدول النفطية العربية.	
3. قيادة الأعمال الخضراء في الدول العربية: الفرص والتحديات.	
4. تعزيز فعالية التخطيط وصناعة السياسات العامة في الدول العربية: من التشخيص إلى الأثر.	
5. عدد خاص رقم 1 ضمن برنامج زمالة "رواد التخطيط والتنمية العرب"	
6. عدد خاص رقم 2 ضمن برنامج زمالة "رواد التخطيط والتنمية العرب"	
7. عدد خاص رقم 3 ضمن برنامج زمالة "رواد التخطيط والتنمية العرب"	
8. عدد خاص رقم 4 ضمن برنامج زمالة "رواد التخطيط والتنمية العرب"	
9. عدد خاص رقم 5 ضمن برنامج زمالة "رواد التخطيط والتنمية العرب"	

الجدول (8): قائمة الأوراق البحثية التي سيتم إعدادها ونشرها تحت سلسلة "جسر التنمية"

العنوان	
1. لماذا تفشل خطط التنمية رغم وفرة الاستراتيجيات؟ قراءة في فجوة التنفيذ في الدول العربية.	
2. منهجيات تقييم الآثار المباشرة وغير المباشرة للدعم الفني وخدمات تطوير الأعمال على أداء المشروعات الصغيرة والمتوسطة.	
3. أساليب تقييم السياسات العامة - تطبيقات دولية رائدة	
4. إدارة البيانات والرقمنة ودورها في تعزيز سيادة الاستقلال المؤسسي	
5. الدبلوماسية الاقتصادية في إطار الرؤى التنموية	
6. فعالية التفاوض في القطاع الحكومي: استراتيجيات وآليات	
7. من التلقين إلى التمكين: تحولات المهارات والتعليم في عصر الذكاء الاصطناعي	
8. إعادة تصور التعليم من أجل التنمية المستدامة في دولة الكويت: دمج المهارات الحياتية وكفاءات المستقبل (جسر تنمية)	
9. الحوكمة القائمة على البيانات في القطاع العام: توظيف المؤشرات والأدلة لتعزيز فعالية السياسات في دولة الكويت (جسر تنمية)	
10. المدن الذكية من المفهوم إلى التطبيق	
11. السيادة الرقمية: المفهوم، التحديات، والمسارات	
12. الأمن السيبراني وحوكمة المخاطر الرقمية	
13. المشروعات الصغيرة والمتوسطة ودورها في تحقيق أهداف التنمية المستدامة: الواقع والمحددات	

الجدول (9): قائمة الأوراق البحثية التي سيتم إعدادها ونشرها تحت سلسلة "الأدلة التنموية"

العنوان	
1. النماذج العشوائية الديناميكية للتوازن العام	
2. دليل المسوحات الميدانية (الجزء الثاني)	

الجدول (10): قائمة الأوراق البحثية التي سيتم إعدادها ونشرها تحت سلسلة "الدراسات التنموية"

العنوان	
1. انعكاسات النزعة الجماعية الجديدة على اقتصادات الدول النامية.	
2. التحول الرقمي في المؤسسات العربية: من تمكين اقتصاد المعرفة إلى إعادة إنتاج الجهل المؤسسي.	
3. دراسة تحليلية لأثر الدعم الفني وخدمات تطوير الأعمال على أداء المشروعات الصغيرة والمتوسطة في المملكة الأردنية الهاشمية.	
4. المنهجيات الحديثة لتصميم وتحليل السياسات العامة	
5. تقييم السياسات البيئية العربية في إطار الحوكمة المستدامة: مؤشر الصرامة البيئية (EPS) نموذجاً	
6. التفاوض بين القطاعين العام والخاص: تعزيز التعاون والشراكات	
7. إدارة المشاريع الكبرى والتنمية الوطنية	
8. المؤسسات وإدارة التنمية المستدامة في الدول العربية: إطار تحليلي لبناء نظام مؤسسي فعال	

الجدول (11): قائمة الأوراق البحثية التي سيتم إعدادها ونشرها تحت سلسلة "إضاءات اقتصادية"

العنوان	
1. أي دور للسندات الخضراء في تخضير السياسة النقدية؟	
2. هامش العائد على السندات الخضراء (Greenium)	
3. هل أسعار الطاقة بدأت تنفصل عن الأحداث الجيوسياسية العالمية؟	

بالإضافة إلى الأوراق البحثية المذكورة أعلاه، يحرص المعهد في خطته البحثية للعام (2026/2027) على تعزيز نشاطه البحثي والنشر في المجالات الإقليمية والدولية المحكّمة بالإضافة الى مجلة المعهد (مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية)، ويوضح الجدول (12) عناوين الأوراق البحثية المتوقع نشرها دولياً خلال هذا العام:

الجدول (12): قائمة الأوراق البحثية المتوقع نشرها دولياً خلال العام (2027/2026)

عنوان الورقة	
1. قياس وأداء السياسات الصناعية في الدول العربية.	
2. فعالية التخطيط التنموي في الدول العربية: تشخيص الفجوات وتحسين الأثر.	
3. "محركات إنتاجية العمل في القطاع العام في الدول العربية: وجهات نظر الموظفين" (بحث باللغة الإنجليزية)	
4. تحديد تأثير الوضع القانوني المؤسسي على التنمية المستدامة العقلانية لعودة الأعمال (بحث باللغة الإنجليزية)	
5. من البيانات الضخمة والقيادة التحويلية إلى الأداء المستدام للشركات الريادية: الدور الوسيط لإدارة المعرفة. (بحث باللغة الإنجليزية)	
6. ميزة تنافسية مستدامة في التصنيع: دور المسؤولية الاجتماعية للشركات، الابتكار الأخضر، تكنولوجيا المعلومات، وجودة الخدمة (بحث باللغة الإنجليزية)	
7. دور المواقف السلوكية في تشكيل تبني تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي والأنظمة المدفوعة بالذكاء الاصطناعي بين ريادة الأعمال جيل زد في الشرق الأوسط. (بحث باللغة الإنجليزية)	
8. محددات التنوع الاقتصادي في الدول المصدرة للنفط للفترة (1970 - 2024) - دراسة قياسية (بحث باللغة الإنجليزية)	

الجدول (13): تقرير التنمية العربية

عنوان الإصدار	تفاصيل الإصدار
1. الإصدار العاشر من التقرير تحت عنوان "تنافسية وصلابة الاقتصادات العربية في ظل الحمائية الجديدة"	• يتم إعداد هذا الإصدار بالتعاون بين المعهد العربي للتخطيط بالكويت، ومعهد التخطيط القومي في جمهورية مصر العربية والمعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية، والجمعية العربية للبحوث الاقتصادية. • بصدد الانتهاء من إعداد الفصول والأعمال التحريرية. • سيتم إطلاق هذا الإصدار على جانب المؤتمر العلمي العشرين للجمعية العربية للبحوث الاقتصادية، خلال الفترة 10-11 ديسمبر 2026، في مدينة عمان بالمملكة الأردنية الهاشمية.
2. الإصدار الحادي عشر	• سيتم تحديد عنوان الإصدار والقضايا التي يعالجها بالتوافق بين المؤسسات الشريكة في إصداره على هامش حفل إطلاق الإصدار العاشر في ديسمبر 2026.

تخضير القطاع المصرفي في الدول العربية

في إطار تنفيذ المشروع البحثي "تزامن الأزمات العالمية وتأثيرها على الاقتصادات العربية" سيعمل على تشكيل فريق بحثي متعدد التخصصات يتولى إعداد كتاب مُحَرَّر، يهدف إلى تقديم تحليل نظري وتطبيقي معمق يساهم في دعم صناع القرار وتعزيز فهمهم لديناميات الأزمات المترابطة وانعكاساتها على الاقتصادات العربية.

تزامن الأزمات العالمية وتأثيرها على الاقتصادات العربية

في إطار تنفيذ مشروع برنامج الزمالة "رؤى التخطيط والتنمية العرب"، ستتضمن مخرجات هذا المشروع ما يلي:

5 وثائق للمشاريع التنموية (Concept Notes) متكاملة تتضمن:
(الإشكالية التنموية، التحليل النظري والتطبيقي، هيكل التمويل المقترح)

اعتماداً على المنطلقات الإنمائية للاستراتيجية التاسعة "الحالية" للمعهد (2025-2030)، يواصل المعهد في خطة النشر للعام (2026/2027) استهداف إيصال نتائج الأنشطة البحثية بمختلف صيغها إلى أكبر عدد من المستفيدين والقراء على المستوى الإقليمي والدولي، بالإضافة إلى مواصلة دوره في حث الباحثين والخبراء العرب على المساهمة في نشاط المعهد البحثي مما يسمح في المحصلة النهائية بتعزيز دور وإشعاع المعهد إقليمياً ودولياً.

في ضوء ما تم تحقيقه من توسع ملحوظ في نشاط النشر خلال الخطط السابقة، سوف تستند خطة النشر للعام (2026/2027) على المراكز التالية الموضحة في الشكل (9) التالي:

الشكل (9): المراكز التي تستند عليها خطة النشر للعام (2027/2026)



ويوضح الجدول (17) التالي قائمة المطبوعات المتوقعة إصدارها خلال عام (2027/2026) في مختلف قنوات النشر في المعهد والموضحة تفاصيل عناوينها في خطة البحوث أعلاه.

الجدول (17) قائمة المطبوعات المتوقعة إصدارها خلال عام (2027/2026) في مختلف قنوات النشر في المعهد

العدد	قناة النشر
العدد الحادي العاشر	تقرير التنمية العربية
- المجلد 29 العديدين (1 و 2) - عدد خاص حول أبرز الأوراق البحثية المقدمة خلال المؤتمر العلمي السنوي للمعهد حول "التمويل والتجارة الدولية في ظل الحمايات الجديدة"	مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية
9	سلسلة موجز السياسات
13	سلسلة جسر التنمية
8	سلسلة دراسات تنموية
2	سلسلة أدلة تنموية
3	سلسلة إضاءات اقتصادية
8	الأوراق البحثية المتوقعة نشرها دولياً
1	تقرير أدوات التمويل الخضراء (الإصدار الثاني)
1	كتاب محرر حول تزامن الأزمات العالمية وتأثيرها على الاقتصادات العربية
5	وثائق مشروعات تنموية (ضمن برنامج الزمالة)



رابعاً: اللقاءات التنموية

تستند اللقاءات التنموية التي سينظمها المعهد خلال العام (2027/2026) على المنطلقات الإنمائية للاستراتيجية العاشرة للمعهد (2025-2030)، حيث سيتم خلال هذا العام ما يلي:

- تنظيم المؤتمر العلمي السنوي للمعهد حول "تمويل التنمية في الدول العربية في عصر عدم اليقين: الاستدامة، الابتكار، وإدارة المخاطر"، وسيتم تحديد موعد ومكان التنفيذ لاحقاً.
- عقد لقاءين بالتعاون مع مركز صندوق النقد الدولي للاقتصاد والتمويل في الشرق الأوسط، وسيتم تحديد مواضيعها ومواعيد تنفيذها.
- حفل إطلاق الإصدار العاشر من تقرير التنمية العربية، والذي سيصدر تحت عنوان "تنافسية وصلابة الاقتصادات العربية في ظل الحمائية الجديدة"، بالتعاون مع كل من معهد التخطيط القومي، والجمعية العربية للبحوث الاقتصادية، المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية، وذلك على جانب المؤتمر العلمي العشرين للجمعية العربية للبحوث الاقتصادية، خلال الفترة 2026/12/11-10 في مدينة عمّان بالملكة الأردنية الهاشمية.
- ندوة افتراضية للتعريف ومناقشة الإصدار العاشر من تقرير التنمية العربية المعنون "تنافسية وصلابة الاقتصادات العربية في ظل الحمائية الجديدة"، وستعقد الندوة عبر منصة Microsoft Teams الإلكترونية خلال العام 2027.
- في إطار مشروع برنامج زمالة "رواد التخطيط والتنمية العرب"، سيتم عقد ندوة ختامية لعرض نتائج المشروع والتوصيات أمام لجنة من الخبراء والمهتمين، بهدف تعزيز الحوار وتبادل الخبرات وتطوير.
- بالإضافة الى ذلك سيتم العمل على عقد لقاءات تنموية بالتعاون مع المؤسسات والمنظمات الإقليمية والدولية.



خامساً: التعاون العربي والدولي

سيواصل المعهد ضمن خطته (2026/2027) السعي لتعزيز آفاق التعاون الإنمائي مع المؤسسات العربية داخل وخارج دولة المقر بما يعود عليه بالمنفعة ويعزز مكانته ضمن منظومة العمل العربي المشترك في مثل المجالات التالية:

- **مذكرات تفاهم:** في إطار حرص المعهد لتعزيز التعاون مع المؤسسات والمنظمات العربية والإقليمية والدولية ذات العلاقة، سيواصل المعهد خلال عام (2026/2027) متابعة تنفيذ بنود مذكرات التفاهم التي أبرمت معها.
- **المشاركات في الملتقيات التنموية العلمية:** سيسعى المعهد خلال العام (2026/2027) إلى المشاركة في أكبر عدد من المؤتمرات التنموية العلمية (افتراضياً وحضورياً) على المستوى المحلي والإقليمي والدولي، وذلك بناءً على الدعوات التي يتلقاها المعهد من العديد من المؤسسات التنموية، بالإضافة إلى تعزيز مشاركة المعهد سواء من خلال مشاركة إدارة المعهد بجلسات رفيعة المستوى، أو مشاركة أعضاء الجهاز الفني بالمعهد في المؤتمرات الدولية العلمية من خلال تقديم أوراق عمل فيها.
- **التعاون مع المؤسسات والمنظمات الإقليمية والدولية:** سيتسمر المعهد في تعزيز سبل التعاون الذي تأسس مع المؤسسات ذات العلاقة طيلة السنوات الماضية، ويبين الشكل (12) نبذة عن المؤسسات والمنظمات الإقليمية والدولية التي يتعاون معها المعهد.

الشكل (12): نبذة عن المؤسسات والمنظمات الإقليمية والدولية التي يتعاون معها المعهد

وزارة المالية دولة الكويت	الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية دولة الكويت	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب دولة الكويت	الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة دولة الكويت
وزارة التجارة والصناعة دولة الكويت	وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة دولة الكويت	معهد سعود الناصر الصباح الدبلوماسي دولة الكويت	معهد التخطيط القومي جمهورية مصر العربية
معهد الدوحة للدراسات العليا دولة قطر	المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية الجمهورية التونسية	معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي الجمهورية اللبنانية	جمعية العزم والسعادة الاجتماعية الجمهورية اللبنانية
وزارة الاقتصاد والسياحة دولة الإمارات العربية المتحدة	كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية دولة الإمارات العربية المتحدة	المجلس الاقتصادي الفلسطيني للتنمية والإعمار/إكدار دولة فلسطين	المؤسسة الفلسطينية للإقراض والتنمية دولة فلسطين
غرفة تجارة وصناعة عمان - فرع محافظة ظفار سلطنة عمان	هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة سلطنة عمان	بنك التنمية العماني سلطنة عمان	المعهد الصومالي للإدارة العامة جمهورية الصومال الفيدرالية
الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية المملكت الأردنية الهاشمية	مركز الملك عبد الله الثاني للتميز المملكة الأردنية الهاشمية	المعهد العالي لتطوير وإعداد القادة جمهورية العراق	معهد التخطيط دولة ليبيا
مركز مركز مالكو كير- كارنفي للشرق الأوسط مقرها الجمهورية اللبنانية	شبكة معاهد المالية العمومية في أفريقيا والشرق الأوسط ومنطقة البحر الكاريبي مقرها في المملكة المغربية	شبكة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لبحوث الإدارة العامة وهيئة الخدمة والإدارة العامة (مينابار)	لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) مقرها الجمهورية اللبنانية
المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم (اليسكو) مقرها الجمهورية التونسية	مكتب هيئة الشؤون الاقتصادية والتنمية بالأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربي مقرها المملكة العربية السعودية	صندوق النقد الدولي للاقتصاد والتمويل في الشرق الأوسط (CEF) مقرها دولة الكويت	منظمة الاقطار العربية المصدرة للبنترول (أوابك) مقرها دولة الكويت

سادساً: ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة

تستند جهود المعهد الخاصة بريادة الأعمال وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة إلى المرتكزات والأهداف الاستراتيجية التي تضمنتها الاستراتيجية العاشرة للأعوام (2025-2030)، وإلى فلسفة المشروعات الصغيرة والمتوسطة التي يتبناها المعهد العربي للتخطيط بالكويت والقائمة على تشجيع الإبداع والابتكار في تأسيس وبناء وتشغيل وتطوير هذه المشروعات، وإلى الفكر الذي يشجع ويتبنى الأفكار الاستثمارية في كافة القطاعات الاقتصادية والتي تتصف بارتفاع القيمة المضافة ومستويات التشغيل، والقدرة على التصدير والوصول إلى الأسواق والاستدامة. كما تستند إلى التطورات التي استحدثت نتيجة لتبعات جائحة كوفيد-19 العالمية ومختلف التطورات المحلية والإقليمية والدولية.

وسيواصل المعهد بذل كافة الجهود الرامية إلى تعزيز حجم ونوعية الخدمات التدريبية والاستشارية والبحثية التي يقدمها في مجال ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة من خلال مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة الذي أسسه المعهد لهذا الغرض.

سابعاً: التحول التكنولوجي والرقمي

تشمل خطة عمل المعهد في هذا المجال في العام (2026/2027) على التالي:

- الانطلاق من النجاح في التحديث الشامل للموقع الإلكتروني للمعهد خلال النصف الأول من عام 2026، عبر تطويره بما يتوافق مع أحدث المتطلبات التقنية، وتحويله إلى منصة رقمية متكاملة تقدم خدمات المعهد التنموية بشكل افتراضي، بما في ذلك تنفيذ البرامج التدريبية، والدراسات الاستشارية والبحثية، واللقاءات التنموية، إلى جانب تعزيز المحتوى المعرفي وتيسير الوصول إلى المعلومات والأنشطة المختلفة.
- سيتم الاستمرار في تعزيز البنية الرقمية للمعهد من خلال تحديث وتطوير البنية التحتية للشبكات والأنظمة الداخلية، ورفع كفاءة خدمات البريد الإلكتروني، وتطبيق حلول متقدمة للأمن السيبراني، بما في ذلك أنظمة الحماية (Firewall)، لضمان استمرارية العمل وكفاءة الأداء في ظل التوسع في الأنشطة الرقمية.
- سيتم كذلك العمل على توسيع القدرات الرقمية والمعرفية عبر الاشتراك في قواعد البيانات والمنصات المتخصصة، وتبني أدوات الذكاء الاصطناعي الحديثة، إلى جانب تطوير وإدارة قنوات التواصل الاجتماعي والمنصات الرقمية (بما فيها قنوات الفيديو)، بما يعزز نشر المعرفة، ويوسع نطاق الوصول، ويدعم التفاعل مع المستخدمين.

- العمل على تعزيز الاستفادة من الاشتراك في قواعد البيانات المتخصصة مثل منصة LSEG Workspace (مجموعة بورصة لندن London Stock Exchange Group) حيث توفر هذه المنصة النفاذ إلى مجموعة واسعة من بيانات الأسواق المالية العالمية، بما في ذلك أسعار الأسهم والعملات والسلع والمعادن، بالإضافة إلى البيانات الاقتصادية الكلية والبنوك وغيرها.
- مواصلة الاشتراك في ترخيص Microsoft Copilot ويعتبر أداة ذكاء اصطناعي تساعد في أداء مهمة رقمية مثل (إنشاء المستندات، تحليل الجداول والنصوص، كتابة البريد الإلكتروني، تلخيص الاجتماعات... إلخ).
- سيتم توسيع استعمال أدوات الذكاء الاصطناعي في تيسير الأعمال المكتبية وإدارة المشروعات على غرار Microsoft Planner الذي يوفر أداة عملية لتحويل العمل الإداري من أسلوب تقليدي إلى إدارة رقمية قائمة على التخطيط، المتابعة اللحظية، وقياس الأداء، مما يرفع كفاءة الفريق ويحسن جودة التنفيذ.
- الاستمرار في تطوير العمل بمركز المعلومات بما يواكب آخر التطورات في نظم المعلوماتية، وتوسيع نطاق مكوناته ومحتوياته المعلوماتية والبيانية، وزيادة المستفيدين من جهوده وأنشطته الإنمائية، وتوفير قواعد البيانات والمعلومات لكافة المهتمين في مجالات التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وذلك من خلال التالي:
- العمل على توفير المراجع المتخصصة من كتب وتقارير ومراجع وقواعد بيانات لجميع المهتمين في الشأن التنموي داخل وخارج دولة المقر، كما ستستمر المكتبة الرقمية في توفير خدمات الاسترجاع الإلكتروني لجميع إصدارات المعهد عبر شبكة الإنترنت بالإضافة إلى توفير قاعدة بيانات للدوريات الأجنبية المحكمة والتي يزيد عددها عن (3000) دورية.
- استمرار الحملة الإعلامية الإلكترونية والمطبوعة لمكتبته الرقمية، وذلك بهدف التعريف بها وتوسيع الاستفادة منها عربياً ودولياً للأفراد والمؤسسات، وتشبيكها وربطها إلكترونياً مع المكتبات العربية والدولية المتخصصة والمؤسسات المعنية من خلال المواقع الإلكترونية وحسابات المعهد في قنوات التواصل الاجتماعي،
- الاستمرار بمخاطبة الجهات المتخصصة ذات العلاقة بالدول العربية لإدراج الرابط الإلكتروني الخاص بمكتبة المعهد الرقمية على الموقع الإلكتروني الخاص بالجهة.
- الاستمرار بتحديث وتطوير محتوى صفحة المكتبة الرقمية ضمن الموقع الإلكتروني للمعهد، وكذلك من خلال عرض وتوزيع مطوية (Flyer) عنها في مختلف الملتقيات والتنموية التي ينظمها أو يشارك بها المعهد، ومع إصداراته المطبوعة التي يتم توزيعها بشكل دوري.
- الاستمرار في تغذية القواعد البيانية بأحدث الإصدارات والبيانات المتوفرة عالمياً وإقليمياً، وسيسعى المعهد في هذا الإطار إلى زيادة عدد المستفيدين من الإصدارات

والمعلومات عبر شراكات تبادل مع مكاتب المؤسسات الإقليمية والمكاتب الجامعية. كما سيواصل المركز العمل على زيادة الاستفادة من خدمات مكتبه الرقمية من خلال خطة الترويج للخدمات المختلفة التي تقدمها المكتبة عبر مختلف قنوات التواصل الاجتماعي الخاصة بالمعهد.

➤ عقد شراكات مع عدد أكبر من المكتبات المتخصصة لزيادة الإيداعات، وسيعمل على زيادة تغذية المراجع بأحدث الإصدارات والتقارير المصنفة، وتصنيف إصدارات المعهد عبر المؤسسات الدولية المتخصصة والتي كان آخرها تصنيف مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية التي يصدرها المعهد خلال الثلاث أعوام الماضية ضمن الفئة الأولى (Q1) من القائمة المعتمدة لمعامل أرسيف الدولي في تخصص الاقتصاد والعلوم الاقتصادية والمالية وإدارة الأعمال.

➤ إتاحة إصدارات المعهد ضمن قواعد البيانات العربية والعالمية والرقمية مثل: (معرفة)، و (بروكويست PorQuest)، و (سكوبس Scopus)، حيث تم تقديم ملف الاشتراك بانتظار الاعتماد).

➤ سيتم إجراء مراجعة وتحديث شاملين لقاعدة بيانات الخبراء العرب المدرجة على الموقع الإلكتروني للمعهد، والتي تضم نخبة من الخبراء والمتخصصين في مجالات التنمية الاقتصادية والاجتماعية. ويهدف هذا التحديث إلى إعادة فهرسة وتصنيف الخبراء وفق معايير علمية وتخصصية دقيقة، بما يسهم في تسهيل الوصول إليهم والاستفادة من خبراتهم بكفاءة أعلى. كما سيتم تطوير القاعدة وتوسيع نطاقها عبر آلية إلكترونية محدثة تتيح إدخال البيانات وتحديثها بشكل دوري ومنظم. ويبلغ عدد المسجلين حالياً في هذه القاعدة (1395) خبيراً من حملة شهادات الدكتوراه والماجستير في مختلف الاختصاصات التنموية، مع العمل على تعزيز الجوانب التقنية بما يدعم كفاءة إدارة البيانات وجودتها.

➤ الاستمرار في تنفيذ خطة مركز المعلومات لتحويل إصدارات المعهد الورقية وبعض المراجع الورقية ذات الأهمية إلى نسخ إلكترونية، ليتم تحويل جميع الإصدارات إلى وثائق رقمية وإضافتها إلى مكتبة المعهد الرقمية ليتم إتاحتها بالمجان عبر موقع المعهد على شبكة الإنترنت. والجدير بالذكر بأنه يتوفر حالياً خاصية البحث الذكي داخل الإصدارات (Content Enrichment).

➤ الاستمرار في مشاركة مركز المعلومات بمعرض الكويت الدولي للكتاب وبالمعارض التي تقام على هامش المؤتمرات والندوات التي ينظمها أو يشارك بها المعهد على المستوى المحلي والإقليمي والدولي، حيث تشكل هذه المشاركات فرصاً لنشر وتوزيع إصدارات المعهد. ويسعى المعهد إلى زيادة مشاركته في معارض الكتب الدولية والعمل على تطوير الركن الخاص بالمعهد من خلال بعض الإضافات التقنية.



الملاحق

الملحق رقم (1)

قوائم الأنشطة التدريبية الحضورية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب

خلال العام 2027/2026

أولاً: البرامج التدريبية التخصصية ومكوناتها

فترة الانعقاد		البرنامج التدريبي التخصصي	البرنامج التدريبي الأسبوعي المكون للبرنامج التدريبي التخصصي
2026/10/15	2026/10/11	1. تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة	الدعم المؤسسي وخدمات تطوير الأعمال وبيئة الاستثمار للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
2026/10/22	2026/10/18		فجوة التمويل في المشروعات الناشئة والصغيرة، والمتوسطة وأساليب التمويل الحديث
2026/10/29	2026/10/25	2. تمويل التنمية وإدارة الدين العام	تمويل التنمية
2026/11/05	2026/11/01		استدامة وإدارة الدين العام
2026/11/12	2026/11/08	3. سياسات تنمية رأس المال البشري ومحاربة الفقر	سياسات تنمية رأس المال البشري وأسواق العمل
2026/11/19	2026/11/15		سياسات الحماية والتمكين ومحاربة الفقر
2026/11/26	2026/11/22	4. التغيير المناخي وتخضير السياسات المالية والنقدية	التغيير المناخي وتخضير السياسات المالية
2026/12/03	2026/11/29		التغيير المناخي وتخضير السياسات النقدية والرقابة المصرفية
2026/11/26	2026/11/22	5. الإصلاح المؤسسي والتنمية المستدامة	المؤسسات وإدارة التنمية المستدامة
2026/12/03	2026/11/29		الحوكمة وإصلاح الإدارة العامة
2026/12/10	2026/12/06	6. سياسات تنمية القطاع الخاص والاستثمار الأجنبي المباشر	سياسات تنمية القطاع الخاص وتعزيز التنافسية
2026/12/17	2026/12/13		سياسات جذب وتوجيه الاستثمار الأجنبي المباشر
2026/12/10	2026/12/06	7. الحسابات القومية والنمذجة الاقتصادية وتقييم السياسات	الحسابات القومية ومصفوفة الحسابات الاجتماعية
2026/12/17	2026/12/13		بناء النماذج وتقييم السياسات الاقتصادية

تابع: البرامج التدريبية التخصصية ومكوناتها

البرنامج التدريبي التخصصي		البرنامج التدريبي الأسبوعي	فترة الانعقاد
8. التخطيط الإنمائي وآليات المتابعة والتقييم		التخطيط الإنمائي الاستراتيجي وبناء السياسات العامة	2027/01/17 - 2027/01/21
		آليات متابعة وتقييم الخطط الإنمائية	2027/01/24 - 2027/01/28
9. سياسات استقرار الاقتصاد الكلي		سياسات محاربة التضخم وتقلبات أسعار الصرف	2027/03/21 - 2027/03/25
		السياسات المالية وميزان المدفوعات	2027/03/28 - 2027/04/01
10. تدريب المدربين في مجال المشروعات الصغيرة والمتوسطة		أساليب التدريب الحديثة	2027/03/21 - 2027/03/25
		مهارات التدريب المتقدم	2027/03/28 - 2027/04/01
11. المسوحات الميدانية والاقتصاد القياسي		بناء وتحليل المسوحات الميدانية	2027/04/04 - 2027/04/08
		التطبيقات الحديثة للاقتصاد القياسي	2027/04/11 - 2027/04/15
12. الاقتصاد البديل والتنمية المستدامة		التنمية وتحديات التغير المناخي	2027/04/18 - 2027/04/22
		سياسات تنمية الاقتصاد الأخضر والأزرق والدائري	2027/04/25 - 2027/04/29
13. سياسات التنوع الاقتصادي والتحول الطاقوي		التحول الهيكلي ودور السياسات الصناعية الحديثة	2027/05/02 - 2027/05/06
		التحول الطاقوي وتحديات التخلص من الكربون	2027/05/09 - 2027/05/13
14. إدارة المشاريع ودراسات الجدوى للمشاريع العامة		إدارة المشاريع	2027/05/23 - 2027/05/27
		دراسات الجدوى للمشاريع العامة	2027/05/30 - 2027/06/03
15. إدارة التنمية في ظل التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي		التحول الرقمي وقضايا التنمية	2027/05/23 - 2027/05/27
		الذكاء الاصطناعي وقضايا التنمية والحوكمة	2027/05/30 - 2027/06/03

ثانياً: البرامج التدريبية المنفردة

البرنامج		فترة الانعقاد
1. الأمن السيبراني وإدارة المخاطر الرقمية	2026/10/25	2026/10/29
2. التمويل الإسلامي والتنمية المستدامة	2026/11/01	2026/11/05
3. الدبلوماسية الاقتصادية	2026/11/08	2026/11/12
4. الإدارة الحكومية المعتمدة على البيانات	2026/11/15	2026/11/19
5. تحديات التنمية في دول ما بعد الصراع وقضايا إعادة الإعمار	2026/12/20	2026/12/24
6. الأمن المائي والغذائي	2026/12/27	2026/12/31
7. إدارة الجودة الشاملة في القطاع العام	2027/01/17	2027/01/21
8. إدارة الأزمات الاقتصادية والمالية والسياسات الاحترازية	2027/01/24	2027/01/28

الملحق رقم (2)

قوائم الأنشطة التدريبية الافتراضية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب خلال العام 2027/2026

أولاً: البرامج التدريبية الافتراضية

البرنامج	فترة الانعقاد	
1. سياسات التدريب وسوق العمل	2026/10/12	2026/10/14
2. إدارة الجودة الشاملة في المؤسسات الحكومية	2026/10/19	2026/10/21
3. الصناعات الخضراء وتخفيف الانبعاثات	2026/10/26	2026/10/28
4. إدارة وتنفيذ الاستراتيجيات الحكومية	2026/11/02	2026/11/04
5. تطبيقات الابتكار في مجال ريادة الأعمال	2026/11/09	2026/11/11
6. التكنولوجيا والهندسة المالية (Fintech)	2026/11/16	2026/11/18
7. قياس الأثر التنموي لمؤسسات تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة	2026/11/23	2026/11/25
8. التنبؤ الاقتصادي الآني (Economic Nowcasting)	2026/11/30	2026/12/02
9. اتخاذ القرار المدعوم بالذكاء الاصطناعي في القطاع العام	2026/12/07	2026/12/09
10. التحول الديمغرافي والاقتصاد الرقمي	2026/12/14	2026/12/16
11. رقمنة العمليات في المشروعات الصغيرة والمتوسطة	2026/12/21	2026/12/23
12. إدارة الصدمات الاقتصادية وبناء السيناريوهات	2026/12/28	2026/12/30
13. علوم البيانات الحديثة وتطبيقاتها في الاقتصاد	2027/01/11	2027/01/13
14. أدوات التمويل الإسلامي وتمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة	2027/01/18	2027/01/20
15. سياسات تنمية التجارة الخارجية وتطوير القدرة التنافسية	2027/01/25	2027/01/27
16. سياسات الإصلاح المالي	2027/02/01	2027/02/03
17. مهارات التفاوض الفعال للعاملين في القطاع العام	2027/03/15	2027/03/17
18. التمويل المختلط (Blended Finance)	2027/03/15	2027/03/17

البرنامج		فترة انعقاد
19. الهوية والسمعة الرقمية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة	2027/03/22	2027/03/24
20. حوكمة المناخ والسياسات البيئية	2027/03/29	2027/03/31
21. العملات الرقمية والاستقرار الاقتصادي الكلي	2027/04/05	2027/04/07
22. الإدارة المالية المتكاملة للمشروعات الصغيرة والمتوسطة	2027/04/05	2027/04/07
23. تطبيقات التخطيط الاستراتيجي: من الرؤية الى مؤشرات الأداء (KPIs)	2027/04/12	2027/04/14
24. التنمية المحلية واللامركزية	2027/04/19	2027/04/21
25. تنسيق السياسات الاقتصادية (Economic Policy Coordination)	2027/04/26	2027/04/28
26. استراتيجيات التسويق الرقمي والتقليدي وبناء الخطط التسويقية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة	2027/05/03	2027/05/05
27. بناء وتقييم السياسات الاقتصادية المبنية على الأدلة	2027/05/10	2027/05/12
28. فجوة التمويل في المشروعات الصغيرة والمتوسطة ودور القطاع البنكي	2027/05/24	2027/05/26
29. السياسات النقدية غير التقليدية	2027/05/31	2027/06/02
30. إعداد استراتيجيات وطنية لتنمية المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة	2027/06/07	2027/06/09
31. سلاسل القيمة العالمية وإعادة التموقع الاقتصادي	2027/06/14	2027/06/16
32. المعايير الدولية للإدارة المتكاملة واعتماد جودة النظام الصحي	2027/06/14	2027/06/16

ثانياً: الورش التدريبية الافتراضية

البرنامج	تاريخ الانعقاد
1. التكتلات الإقليمية وأثرها على التنمية العربية	2026/10/12
2. إدارة المعرفة في المؤسسات العامة	2026/10/19
3. السندات الخضراء وتسريع التحول البيئي	2026/11/02
4. فجوة التمويل ودور الاستثمار الملائكي في تمويل المشروعات الناشئة	2026/11/09
5. تجربة العملاء والتميز في الخدمة للمشروعات الصغيرة والمتوسطة	2026/11/23
6. تطبيقات الاقتصاد القياسي: نماذج الانحدار الذاتي لفترات الإبطاء الموزعة ARDL	2026/11/16
7. تنظيم التجارة الدولية بين قواعد منظمة التجارة العالمية وتوجهات الحماية الجديدة	2026/11/30
8. السياسات الاحترازية الجزئية والكلية وسلامة القطاع المالي	2026/12/07
9. ريادة الأعمال الخضراء	2026/12/14
10. القيادة الإبداعية والابتكار في المشروعات الصغيرة والمتوسطة	2026/12/23
11. الذكاء الاصطناعي وتسويق المشروعات الصغيرة والمتوسطة	2026/12/28
12. تقييم الأثر التنموي للمشاريع والبرامج الحكومية	2027/01/11
13. مؤشرات تقييم الأداء البيئي	2027/01/13
14. دور الذكاء الاصطناعي والبيانات الضخمة في التنمية الاقتصادية	2027/01/18
15. التكنولوجيا المالية والمدفوعات الرقمية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة	2027/01/25
16. إدارة المبيعات في المشروعات الصغيرة والمتوسطة	2027/01/27
17. تطبيقات الاقتصاد القياسي: نماذج VAR و SVAR	2027/02/01
18. الاحتياجات التمويلية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة ومصادر التمويل الحديث	2027/03/15
19. الأمن السيبراني وإدارة المخاطر الرقمية	2027/03/22
20. منصات التمويل الرقمية وتمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة	2027/03/29
21. حاضنات ومسرعات الأعمال وخدمات تطوير الأعمال	2027/04/05
22. تقييم دراسات الجدوى للمشروعات الصغيرة والمتوسطة	2027/04/12
23. أساليب التدريب الحديث والاحترافية	2027/04/19
24. القيادة الإبداعية والتميز المؤسسي في القطاع العام	2027/04/26
25. تمويل المشروعات الخضراء	2027/05/03
26. الأمن السيبراني والتوعية بمخاطر الاحتيال الإلكتروني للمشروعات الصغيرة والمتوسطة	2027/05/10
27. اعداد الخطط التنموية المستدامة	2027/05/24
28. مهارات التواصل الذكي لرواد الأعمال وأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة	2027/05/31
29. تقييم الأثر البيئي للمشروعات التنموية	2027/06/07
30. مؤشرات تقييم بيئة الاستثمار الخاصة بالمشروعات الصغيرة والمتوسطة	2027/06/14

الملحق رقم (3)
وصف البرامج التدريبية الحضورية
ضمن الهيكل الأساسي للتدريب
خلال العام 2026/2027



البرنامج التدريبي الحضوري

"الدعم المؤسسي وخدمات تطوير الأعمال وبيئة الاستثمار للمشروعات الصغيرة والمتوسطة"

الأهداف:

- تعريف المتدربين بمفهوم وأهمية الدعم المؤسسي وخدمات تطوير الأعمال ودورها في تنمية المشروعات الناشئة والصغيرة، والمتوسطة، تحليل عناصر سوق خدمات الدعم الفني في الدول العربية وتوزيع المهام، بيان أساليب تحديد احتياجات المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة من الدعم المؤسسي وخدمات تطوير الأعمال، عرض مفهوم حاضنات الأعمال وأنواعها وأهدافها والخدمات التي تقدمها ودورها التنموي وطرق تمويلها ومؤشرات تقييمها، بيان مؤشرات تقييم بيئة الاستثمار للمشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة في الدول العربية مع التركيز على الأطر التشريعية والمؤسسية، وتقييم بعض التجارب العربية في دعم المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة وآليات التطوير في ضوء أفضل الممارسات الدولية.

الفئات المستهدفة:

- المؤسسات الحكومية وغير الحكومية المعنية بتطوير المشروعات الناشئة والصغيرة، والمتوسطة.
- حاضنات الأعمال وبرامج هيكلية القوى العاملة وديوان الخدمات.
- المؤسسات المعنية بتمويل المشروعات الناشئة والصغيرة، والمتوسطة، والمؤسسات المعنية بريادة الأعمال.
- المؤسسات المعنية بتمكين الشباب والمرأة.
- مؤسسات تشجيع الاستثمار، وغرف الصناعة والتجارة والنقابات ذات العلاقة.
- المؤسسات الاقتصادية الدولية المانحة ذات العلاقة، ومؤسسات الدعم الفني والمؤسسي.
- مديريات الدراسات والسياسات في وزارات التخطيط، والمالية والصناعة والتجارة.

المحاور الرئيسية:

- مفهوم وخصائص وأهمية المشروعات الناشئة والصغيرة، والمتوسطة ودورها التنموي والتحديات التي تواجهها.
- مفهوم وأهمية الدعم المؤسسي وسوق خدمات تطوير الأعمال وأنواعها.
- تطبيقات عملية حول أساليب تحديد احتياجات المشروعات من خدمات الدعم المؤسسي.
- مفهوم وأهمية وأنواع حاضنات ودورها التنموي ودورها في تقديم الدعم المؤسسي.
- بيئة الاستثمار ومؤشرات تقييمها وتأثيرها على المشروعات الناشئة والصغيرة، والمتوسطة.
- تجارب عربية في مجال الدعم المؤسسي وآليات التطوير في ظل أفضل الممارسات.



البرنامج التدريبي الحضوري

"فجوة التمويل في المشروعات الناشئة والصغيرة، والمتوسطة وأساليب التمويل الحديثة"

الأهداف:

- تعريف المتدربين بكافة القضايا التي تتعلق بحجم وأبعاد مشكلة التمويل بالنسبة للمشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة، تحليل سوق الائتمان ومراحل عملية الاقتراض ومحدداتها، استعراض مصادر التمويل التقليدية والحديثة وتقييمها والمقارنة بينها، بيان دور منصات التمويل الجماعي والاستثمار الملائكي وبورصة المشروعات الصغيرة والمتوسطة في سد فجوة التمويل، بيان دور مؤسسات ضمان القروض ومؤسسات الدعم المؤسسي في تقليل فجوة التمويل، وتقييم التجارب العربية في مجال تمويل المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة وآليات التطوير في ضوء أفضل الممارسات الدولية.

الفئات المستهدفة:

- المؤسسات الحكومية وغير الحكومية المعنية بتطوير المشروعات الناشئة والصغيرة، والمتوسطة.
- مؤسسات التمويل الخاصة بالمشروعات الناشئة والصغيرة، والمتوسطة.
- وحدات تمويل المشروعات في المصارف، والمؤسسات المعنية بريادة الأعمال.
- المؤسسات المعنية بتمكين الشباب والمرأة، ومؤسسات تشجيع الاستثمار.
- غرف الصناعة والتجارة ومنظمات الأعمال ذات العلاقة.
- المؤسسات الاقتصادية الدولية المانحة ذات العلاقة، والعاملين في مؤسسات الدعم الفني والمؤسسي.
- مجال التخطيط لقطاع المشروعات الناشئة والصغيرة، والمتوسطة، ومؤسسات ضمان القروض.

المحاور الرئيسية:

- مفهوم وأهمية المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة والتحديات مع التركيز على مسألة التمويل.
- سوق الائتمان ومراحل عملية الاقتراض وأساليب الاحتياجات التمويلية.
- مصادر تمويل المشروعات الناشئة والصغيرة، والمتوسطة التقليدية والحديثة.
- فجوة التمويل ودور التمويل الجماعي والاستثمار الملائكي وبورصة المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- فجوة التمويل ودور مؤسسات ضمان القروض ومؤسسات الدعم المؤسسي.
- دور القطاع المصرفي والمؤسسات غير المصرفية في تمويل المشروعات الناشئة والصغيرة، والمتوسطة.
- تجارب عربية وآليات التطوير والجهات المعنية.



البرنامج التدريبي الحضوري "الأمن السيبراني وإدارة المخاطر الرقمية"

الأهداف:

- يقدم هذا البرنامج الأمن السيبراني بوصفه قضية مؤسسية وسياسية لا قضية تقنية بحتة، ويعالج ما يحتاج صانعو القرار والمسؤولون إلى فهمه للتعامل مع التهديدات السيبرانية وإدارة المخاطر المترتبة عليها. تظل المعالجة في هذا البرنامج تأسيسية وموجهة نحو السياسات، مع تركيز على المفاهيم الجوهرية ومشهد التهديدات وحوكمة الفضاء السيبراني وآليات إدارة المخاطر، دون الدخول في التفاصيل التقنية التي تتجاوز حاجة صانع القرار. صمم البرنامج خصيصاً لجمهور غير تقني، ويفترض أن المتعاملين الأساسيين مع الهجمات السيبرانية على المستوى المؤسسي ليسوا تقنيين، بل قياديون وصانعو سياسات يحتاجون إلى الإطار المفاهيمي والمؤسسي اللازم لقيادة الاستجابة وتوجيه فرقهم التقنية.

الفئات المستهدفة:

- القيادات العليا والإدارية الوسطى في الجهات الحكومية المعنية بقيادة الاستجابة للمخاطر السيبرانية.
- صانعو السياسات والمسؤولون عن صياغة الأطر التنظيمية والقرارات المتعلقة بالأمن السيبراني.
- الموظفون الحكوميون العاملون في إدارة المخاطر والامتثال والتطوير المؤسسي.
- المعنيون بإدارة البنية التحتية الحيوية والخدمات العامة ذات الأثر الأمني.
- البرنامج موجه لجمهور غير تقني ولا يفترض أي خلفية متخصصة في تكنولوجيا المعلومات.

المحاور الرئيسية:

- مفاهيم الأمن السيبراني وأهميته.
- مشهد التهديدات السيبرانية.
- حوكمة الفضاء السيبراني والجهات الفاعلة.
- أنماط الهجمات السيبرانية وآثارها.
- إدارة المخاطر السيبرانية.



الأهداف:

- تمكين المشاركين من فهم آليات وأدوات تمويل التنمية وتعزيز قدراتهم على تعبئة الموارد المالية وتصميم حلول تمويلية داعمة للتنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة.

الفئات المستهدفة:

- أطروزارات المالية، الاقتصاد، الاستثمار، والتخطيط.
- مسؤولو إعداد وتتبع البرامج التنموية.

المحاور الرئيسية:

- مدخل إلى تمويل التنمية (العلاقة بين التمويل والتنمية الاقتصادية والاجتماعية/التحولات الحديثة في تمويل التنمية).
- مصادر تمويل التنمية.
- أدوات وآليات التمويل التنموي.
- تعبئة الموارد والاستثمار التنموي.
- الحوكمة والاستدامة في تمويل التنمية.
- تطبيقات عملية ودراسات حالة.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تعريف وتقييم الدور الكبير الذي يلعبه التمويل الإسلامي في تحقيق أهداف التنمية المستدامة ومناقشة آليات تعظيم هذا الدور وبيان أدوات التمويل الإسلامي وآلية عمل أسواق المال الإسلامية. بالإضافة إلى استعراض دور التمويل الأخضر الإسلامي الذي يتم من خلاله دمج مبادئ الشريعة الإسلامية مع أهداف التنمية المستدامة.

الفئات المستهدفة:

- وزارة المالية والبنوك المركزية ووزارات التخطيط.
- المؤسسات المالية والاستثمارية.
- الأسواق المالية ومؤسسات التمويل الإسلامي.
- مؤسسات التمويل الأصغر (الميكروي).
- مؤسسات تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- مراكز البحوث والدراسات الإسلامية.
- صناديق الاستثمار الوطنية والدولية.

المحاور الرئيسية:

- مفاهيم عامة حول التمويل والاستثمار الإسلامي.
- أدوات التمويل الإسلامي و صيغ التمويل الأصغر الإسلامي.
- أساسيات إدارة المحافظ والصناديق الاستثمارية الإسلامية.
- التمويل الأخضر الإسلامي.
- آليات عمل أسواق المال الإسلامية.
- دور التمويل الإسلامي في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تنمية معارف ومهارات المشاركين في فهم وتحليل قضايا الدين العام واستدامته، من خلال التعرف على مفهوم الدين العام وأبعاده الاقتصادية والمالية، وتحليل تأثير المخاطر الاقتصادية وغير الاقتصادية على الموازنة العامة والاستقرار المالي، وفهم آليات انتقال هذه المخاطر إلى مخاطر سيادية. كما يهدف البرنامج إلى تعزيز قدرات المشاركين في تقييم استدامة الدين العام ومؤشرات قياسها، والتعرف على أساليب إدارة وحوكمة الدين العام وفق أفضل الممارسات، وإبراز دور السياسات المالية والنقدية في تعزيز الاستدامة المالية. كذلك يركز البرنامج على تقييم الآليات البديلة لإعادة هيكلة الدين العام، بما في ذلك مقايضة الديون بالاستثمارات المناخية، واستعراض الإصلاحات والسياسات المقترحة لضمان استدامة الدين العام في الدول العربية.

الفئات المستهدفة:

- العاملون في وزارات المالية والتخطيط والاقتصاد.
- العاملون في البنوك المركزية.
- العاملون في هيئات إدارة الدين العام.
- العاملون في المؤسسات والهيئات المرتبطة بالاستقرار المالي وتنمية الأسواق المالية.
- الباحثون والمهتمون بقضايا المالية العامة والاستدامة المالية.

المحاور الرئيسية:

- مفهوم الدين العام وأبعاده الاقتصادية والمالية.
- المخاطر الاقتصادية وغير الاقتصادية وتأثيراتها على الموازنة العامة للدولة.
- انتقال المخاطر إلى مخاطر سيادية وانعكاساتها على الاستقرار المالي.
- مفهوم ودواعي ومحركات استدامة الدين العام ومؤشرات قياسها.
- إدارة وحوكمة الدين العام وضمان استدامة المديونية.
- دور السياسات المالية والنقدية في تعزيز استدامة الدين العام.
- الآليات البديلة لإعادة هيكلة الدين العام، بما في ذلك مقايضة الديون بالاستثمارات المناخية.
- الإصلاحات والسياسات المقترحة لضمان استدامة الدين العام في الدول العربية.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تعزيز قدرات المشاركين في فهم العلاقة بين تنمية رأس المال البشري وسياسات سوق العمل والتنمية الاقتصادية، وتمكينهم من تحليل واقع أسواق العمل العربية والتحديات المرتبطة بالبطالة، وجودة الوظائف، وفجوات المهارات، والتحول التكنولوجي والديمقراطية. كما يسعى البرنامج إلى تزويد المشاركين بأدوات عملية لصياغة سياسات وبرامج تساهم في تطوير المهارات، ورفع الإنتاجية، وتحسين كفاءة سوق العمل، وتعزيز قابلية التشغيل، وبناء رأس مال بشري قادر على الاستجابة لمتطلبات الاقتصاد الرقمي والتنمية المستدامة.

الفئات المستهدفة:

- العاملون في وزارات العمل، التخطيط، الاقتصاد، التعليم، التعليم العالي، والتعليم الفني.
- المسؤولون عن سياسات التشغيل، وتنمية المهارات، وتخطيط القوى العاملة.
- العاملون في دواوين الخدمة المدنية، ومؤسسات التدريب، وهيئات تنمية الموارد البشرية.
- القيادات والعاملون في إدارات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاعين العام والخاص.
- الباحثون والأكاديميون والمهتمون بقضايا سوق العمل، رأس المال البشري، الإنتاجية، والتنمية.
- ممثلو المنظمات غير الحكومية والدولية العاملة في مجالات التشغيل، التعليم، وتنمية المهارات.

المحاور الرئيسية:

- المفاهيم الأساسية لرأس المال البشري وعلاقته بالنمو الاقتصادي والتنمية المستدامة.
- واقع أسواق العمل العربية وأبرز الاختلالات الهيكلية والتحديات المستقبلية.
- سياسات تنمية المهارات وربط التعليم والتدريب باحتياجات سوق العمل.
- فجوات المهارات وقابلية التشغيل وجودة الوظائف في الاقتصاد المعاصر.
- أثر التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي على الوظائف والمهارات المطلوبة.
- سياسات سوق العمل النشطة ودورها في تعزيز التشغيل والإنتاجية.
- منهجيات تحليل السياسات وتقييم برامج تنمية رأس المال البشري.
- تجارب وممارسات عربية ودولية في تطوير رأس المال البشري وإصلاح سوق العمل.
- تطبيقات عملية لإعداد مبادرات وسياسات لتعزيز كفاءة سوق العمل وتنمية المهارات.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى التعريف بماهية الدبلوماسية الاقتصادية ودورها في تحقيق الرؤية التنموية للدول وتعزيز مكانتها في ظل الترتيبات الاقتصادية العالمية الجديدة. وتطوير مهام الدبلوماسي في مجالات التجارة الخارجية وأسواق السلع والخدمات من جهة وأسواق رأس المال والاستثمار الأجنبي من جهة أخرى. إضافة إلى تحليل مهام وأدوار السفارات والبعثات الدبلوماسية في تعزيز الاقتصاد في ضوء اتفاقيات التجارة والاستثمار الدولية.

الفئات المستهدفة:

- المنتسبون لوزارة الخارجية من الدبلوماسيين والملحقين الاقتصاديين.
- المنتسبون للوزارات والمؤسسات الحكومية ذات العلاقة بالتجارة الخارجية والاستثمار.
- الباحثون المهتمون بالتفاعل بين الاقتصاد والدبلوماسية.

المحاور الرئيسية:

- الدبلوماسية الاقتصادية: مفاهيم أساسية.
- الفرق بين الدبلوماسية التقليدية والاقتصادية.
- واقع الاقتصاد اللبناني والتحديات الدبلوماسية.
- اتفاقيات التجارة والاستثمار الدولية للبنان.
- دور السفارات والبعثات الدبلوماسية في تعزيز الاقتصاد.
- التحديات التي تواجه الأزمات الاقتصادية وفرص التعافي.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تعريف المتدربين بالمفاهيم الأساسية في الحماية والتمكين والتشغيل ومحاربة الفقر ومؤشرات قياسها، ومعرفة واقع وتحديات الفقر والتشغيل في الدول العربية. والتعريف ببعض التجارب العالمية في مجال إعداد الخطط والبرامج الوطنية والمحلية الهادفة إلى بناء وتدعيم مهارات الشباب، وكيفية بناء استراتيجيات وتقييم سياسات وبرامج التشغيل في الدول العربية ومقومات نجاحها.

الفئات المستهدفة:

- وزارات العمل وديوان الخدمة المدنية.
- المؤسسات الحكومية وغير الحكومية المعنية بتشغيل الشباب.
- إدارات سوق العمل والتشغيل، والإدارات ومراكز الدراسات والأبحاث.
- المنظمات التي تعمل في مجال الفقر وتشغيل والشباب.
- مجال الإعلام الاقتصادي، ومؤسسات النفع العام ذات العلاقة.

المحاور الرئيسية:

- مفاهيم أساسية في الفقر والتشغيل ومؤشراتها.
- واقع وتحديات الفقر والتشغيل في الدول العربية.
- سياسات وبرامج الحماية والتمكين التشغيل في الدول العربية.
- تجارب دولية رائدة في رسم سياسات وبرامج التشغيل والتمكين الاقتصادي.
- نظم التعليم العالي والفني واحتياجات سوق العمل.
- التشغيل ومحاربة الفقر في ضوء التحول الرقمي وثورة البيانات.



الأهداف:

- يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تنمية القدرات المؤسسية للعاملين في القطاع الحكومي في مجال استخدام البيانات بوصفها مورداً استراتيجياً داعماً لاتخاذ القرار وصياغة السياسات العامة وتحسين الأداء الحكومي. ويركز البرنامج على الأبعاد المفاهيمية والتنظيمية والإدارية للحكومة المعتمدة على البيانات، مع التطرق إلى قضايا أساسية مثل جودة البيانات وحوكمتها والتنسيق المؤسسي وتبادل البيانات بين الجهات الحكومية وتفسير المؤشرات وربط استخدام البيانات بأهداف التنمية والشفافية المؤسسية. على الرغم من التوسع في جمع البيانات واستخدام النظم الرقمية داخل المؤسسات الحكومية، إلا أن الاستفادة الفعلية من هذه البيانات في دعم اتخاذ القرار وصياغة السياسات لا تزال محدودة في كثير من السياقات، ويعود ذلك إلى ضعف التنسيق بين الجهات، وغياب أطر واضحة للحكومة، والتركيز على جمع البيانات دون تحويلها إلى معرفة قابلة للاستخدام. يأتي هذا البرنامج استجابة لهذه التحديات، وبما ينسجم مع جهود الإصلاح الإداري والتحول الرقمي. يناسب البرنامج جمهوراً عاماً من الموظفين الحكوميين بمستويات مختلفة الإدارية.

الفئات المستهدفة:

- الموظفون الحكوميون بمستويات مختلفة الإدارية.
- القيادات الإدارية الوسطى والعليا.
- العاملون في مجالات التخطيط والمتابعة والتقييم.
- فرق التحول الرقمي والتطوير المؤسسي.

المحاور الرئيسية:

- البيانات والحكومة: المفاهيم والسياق.
- جودة البيانات وانعكاساتها المؤسسية.
- حوكمة البيانات: الأدوار والمسؤوليات والأطر.
- قراءة البيانات وتفسيرها: من المؤشرات إلى القرارات.
- نحو مؤسسة حكومية مدفوعة بالبيانات.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى إكساب المتدربين مهارات رصد قنوات انتقال المخاطر المناخية إلى القطاع المالي ومدى تهديدها للاستقرار المالي، رصد قنوات انتقال المخاطر المناخية إلى المخاطر السيادية، إبراز آليات تخضير موازنة الدولة وآليات تمويلها (السندات والصكوك الخضراء)، تقييم استدامة الدين عند مجابهة مخاطر المناخية، تقييم آليات مقايضة الديون بالعمل المناخي، وآليات التنسيق بين السياسة النقدية والسياسة المالية لتعزيز كفاية التحول البيئي.

الفئات المستهدفة:

- وزارة المالية.
- البنوك المركزية.
- وزارات التخطيط والاستثمار.
- مراكز الدراسات.

المحاور الرئيسية:

- تنوع المخاطر المناخية وآثارها الاقتصادية.
- قنوات انتقال مخاطر التغيرات المناخية إلى مخاطر مالية وسيادية.
- تخضير سياسة المالية العامة: آليات / تحديات.
- ضريبة على الكربون (Carbon Tax): أهدافها / شروط مقبوليتها / مخاطرها.
- تخضير تمويل الموازنة: السندات والصكوك الخضراء.
- تخضير نفقات موازنة الدولة: تحفيزات / دعم / استثمارات.
- الهشاشة المناخية (Climate vulnerability) واستدامة الدين (Debt sustainability).
- تقييم آلية مقايضة الديون بالعمل المناخي (Climate /SDGs for Debt Swaps).
- التنسيق بين السياسة النقدية والسياسة المالية لتعزيز كفاية سياسات التحول البيئي.
- توصيات لإصلاح السياسات المالية لضمان تسريع التحول البيئي.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من فهم دور المؤسسات في تحقيق التنمية المستدامة وتزويدهم بالأدوات والمعرفة اللازمة لتطبيق مبادئ الاستدامة في الإدارة المؤسسية.

الفئات المستهدفة:

- القيادات الإدارية.
- الوزارات والهيئات في القطاع الحكومي.
- أصحاب المشاريع.
- الجمعيات البيئية والشركات المهتمة بالبيئة.

المحاور الرئيسية:

- مفهوم التنمية المستدامة وأبعادها.
- أنواع المؤسسات ودورها في التنمية المستدامة.
- آليات إدارة التنمية المستدامة داخل المؤسسات.
- مؤشرات قياس الأداء في التنمية المستدامة.
- التحديات التي تواجه المؤسسات في إدارة التنمية المستدامة.
- تجارب وممارسات ناجحة لمؤسسات في مجال التنمية المستدامة.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى إكساب المتدربين مهارات فهم قنوات انتقال المخاطر المناخية إلى الاقتصاد ومدى تداعياتها على الاستقرار النقدي والمالي، رصد أدوات تخضير السياسات النقدية وتقييم مدى كفايتها، إبراز أهمية المخاطر النظامية المتعلقة بالمناخ وتداعياتها الاقتصادية، إبراز ضرورة تخضير أدوات الرقابة الاحترازية الجزئية والكلية للحد من تداعيات المخاطر المناخية على الاستقرار المالي، وتقديم جملة من التوصيات لتعزيز كفاية مسار تخضير السياسات النقدية وأدوات الرقابة الاحترازية في المنطقة العربية للحد من التداعيات السلبية للمخاطر المناخية ولتعزيز جاذبية التمويلات الأجنبية (التقليدية والغير تقليدية).

الفئات المستهدفة:

- البنوك المركزية.
- وزارة المالية.
- الجمعيات المهنية للمصارف.

المحاور الرئيسية:

- قنوات انتقال مخاطر التغيرات المناخية إلى مخاطر مالية مهددة للاستقرار المالي.
- التغيرات المناخية وكفاية السياسات النقدية.
- تخضير أدوات السياسات النقدية التقليدية (Dual interest rates, Greening Reserve requirements, Greening Collateral frameworks /Green foreign reserves management , ...)
- تخضير أدوات السياسات النقدية غير التقليدية (Greening Quantitative easing, Greening Operation Twist,)
- تخضير أدوات الرقابة الاحترازية الجزئية في مواجهة تغيرات المناخ والتحوط من المخاطر المهددة للاستقرار المالي (Greening Capital Adequacy Ratio - CAR).
- الأدوات الرقابية الاحترازية الكلية ومدى قدرتها على معالجة المخاطر النظامية المتصلة بالمناخ (Greening Capital-Based Measures, Greening Liquidity-Based Measures, Greening Capital-Based Measures)
- توصيات لتعزيز كفاية مسار تخضير السياسات النقدية وأدوات الرقابة الاحترازية في المنطقة العربية.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات اللازمة لفهم مفاهيم الحوكمة الرشيدة وإصلاح الإدارة العامة، وتحليل دورها في تحسين كفاءة الأداء المؤسسي، وتعزيز الشفافية والمساءلة، ورفع جودة الخدمات العامة. كما يسعى البرنامج إلى تمكين المشاركين من التعرف على متطلبات بناء أنظمة حوكمة فعالة داخل المؤسسات الحكومية، وربط الإصلاح الإداري بالتخطيط الاستراتيجي، والتحول الرقمي، والابتكار المؤسسي، بما يساهم في تطوير أجهزة عامة أكثر كفاءة واستجابة لاحتياجات المواطنين ومتطلبات التنمية المستدامة.

الفئات المستهدفة:

- القيادات الإدارية والإشرافية في الوزارات والهيئات والمؤسسات العامة.
- العاملون في إدارات التخطيط، التطوير المؤسسي، المتابعة والتقييم، والجودة والتميز المؤسسي.
- العاملون في وحدات الحوكمة والرقابة الداخلية ومكاتب الإصلاح الإداري.
- المختصون في إعداد وتنفيذ السياسات العامة وبرامج تطوير الأداء الحكومي.
- العاملون في مؤسسات النفع العام والجهات المعنية بتطوير الإدارة العامة وتحسين الخدمات الحكومية.

المحاور الرئيسية:

- المفاهيم الأساسية للحوكمة الرشيدة وإصلاح الإدارة العامة.
- ركائز الحوكمة في القطاع العام: الشفافية، المساءلة، الكفاءة، النزاهة، المشاركة، وسيادة القانون.
- العلاقة بين الحوكمة والإصلاح المؤسسي وتحسين جودة الخدمات العامة.
- تشخيص اختلالات الإدارة العامة ومداخل الإصلاح الإداري والمؤسسي.
- بناء أنظمة الحوكمة والضبط المؤسسي داخل المؤسسات الحكومية.
- دور التخطيط الاستراتيجي والمتابعة والتقييم في دعم الحوكمة والإصلاح الإداري.
- التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي كمدخلين لتعزيز الحوكمة وتحسين الأداء الحكومي.
- تجارب وممارسات عربية ودولية في الحوكمة وإصلاح الإدارة العامة.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تمكين المتدربين من أهم السياسات المستخدمة لتنمية القطاع الخاص وتحسين التنافسية الوطنية، وذلك ضمن قواعد عمل السوق وبما يتوافق مع جهود الدول لتحقيق أهداف التنمية المستدامة، كما يهدف البرنامج إلى تعريف المتدربين بأهم معايير تقييم الدور التنموي للقطاع الخاص كمياً ونوعياً، وكذلك تزويدهم بنتائج أفضل التجارب والتطبيقات الدولية في مجال تعزيز التنافسية والإنتاجية، وتنمية القطاع الخاص سواء الوطني أو الأجنبي.

الفئات المستهدفة:

- وزارات التخطيط، والاقتصاد، والصناعة، والتجارة.
- هيئات تشجيع الاستثمار والمناطق الحرة.
- غرف التجارة والصناعة.
- مراكز دعم متخذ القرار.

المحاور الرئيسية:

- قياس وتقييم دور القطاع الخاص في التنمية.
- دور الدولة في النموذج الحديث للتنمية – منهجية التخطيط التأشيري.
- مفهوم ومستويات التنافسية (للمؤسسة، للقطاع، للاقتصاد الوطني).
- دور السياسات الوظيفية في تنمية القطاع الخاص وبناء القدرة التنافسية.
- سياسات تحفيز الإنتاجية وإعادة التوجيه للقطاع الخاص.
- سياسات جذب وتوطين الاستثمار الأجنبي المباشر – تجارب دولية رائدة.
- سياسات تنمية وتطوير المشروعات الصغيرة والمتوسطة في إطار الاقتصاد الأخضر.
- صيغ الشراكة بين القطاعين العام والخاص PPP – تجارب وتطبيقات.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تعريف المتدربين بأهم التطورات في نظام الحسابات القومية وتعريف المتدربين بأهم الحسابات التي تتضمنها هذا النظام بدءاً من حساب الإنتاج وانتهاءً بالميزانية العمومية. وكذلك، تعريف المتدربين بمصفوفة الحسابات الاجتماعية وعلاقة الجهاز الإنتاجي ببقية الحسابات والمؤسسات التي تتضمنها المصفوفة، بالإضافة إلى إيضاح كيفية تركيب هذه المصفوفة وإجراء التوازنات اللازمة ما بين مجاميع الدخل ومجاميع الإنفاق.

الفئات المستهدفة:

- الأجهزة المركزية الإحصائية.
- البنوك المركزية.
- وزارات الاقتصاد التخطيط والمجالس العليا للتخطيط.
- وزارة المالية.

المحاور الرئيسية:

- مفاهيم أساسية حول الحسابات القومية ومصفوفة الحسابات الاجتماعية.
- هيكل الحسابات القومية وتطورات نظم الحسابات القومية.
- كيفية تركيب مصفوفة الحسابات الاجتماعية.
- نظام الحسابات القومية لعام 2025.
- عرض لأهم المتطابقات المحاسبية والمصادر الإحصائية لبناء مصفوفة الحسابات الاجتماعية.
- حساب المضاعفات باستخدام مصفوفة الحسابات الاجتماعية وحالات دراسية وتطبيقات عملية.



الأهداف:

- تعريف المتدربين بأساليب تحليل المناخ الاستثماري للدولة وتحليل القطاعات الاقتصادية الواعدة وتحديد الفرص الاستثمارية فيها، ووسائل ترويج الفرص الاستثمارية، وإكساب المتدربين المهارات اللازمة لاستقطاب الاستثمارات الأجنبية المباشرة، وتوضيح دور الدولة في توجيه الاستثمار للقطاعات ذات الميزة التنافسية العالية.

الفئات المستهدفة:

- هيئات ترويج الاستثمار ومؤسسات تنمية الصادرات في الدول العربية بشكل عام.
- إدارات وأقسام الترويج والدراسات والأبحاث وخدمات المستثمرين بشكل خاص.
- الملحقيات الدبلوماسية الاقتصادية والتجارية والعمالية في السفارات في الخارج التابعة لوزارات الخارجية.
- إدارات التعاون الدولي في كافة المؤسسات الحكومية ومؤسسات النفع العام.
- مجال الإعلام الاقتصادي المتعلق بقضايا الاستثمار.

المحاور الرئيسية:

- الاستثمار الأجنبي المباشر ودوره بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية.
- الوسائل الترويجية الحديثة لاستقطاب الاستثمار الأجنبي المباشر.
- أساليب تحليل المناخ الاستثماري في الدولة وتحديد الفرص الاستثمارية.
- مهارات إعداد الخريطة الترويجية، وتحليل اتجاهات المستثمرين.
- التوجيه الحكومي للاستثمار الأجنبي المباشر.
- طرق قياس أداء العاملين في الترويج، وآليات تقييم نتائج الحملات الترويجية.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى إكساب المتدربين مهارات بناء النماذج الاقتصادية الكلية باستخدام تقنيات القياس الاقتصادي والاقتصاد الكلي التطبيقي لتوصيف معادلات النموذج وتقدير معالمها بناءً على البيانات والبرمجيات الجاهزة. كما يهدف البرنامج إلى نقل المهارات في كيفية استخدام النماذج في التنبؤ وتقييم بدائل السياسات الاقتصادية والمالية. وسوف يتم التركيز في البرنامج على النماذج الديناميكية العشوائية للتوازن العام.

الفئات المستهدفة:

- العاملون في مجالات صياغة وتقييم السياسات على غرار وزارات المالية والاقتصاد والبنوك المركزية ومراكز البحوث المتخصصة والجامعات.

المحاور الرئيسية:

- مبادئ النمذجة القياسية ومراحل تطور النماذج الكمية المختلفة.
- توصيف معادلات النماذج بناءً على النظريات الاقتصادية.
- الطرق الكمية لتقدير ومعايرة بارامترات معادلات النماذج.
- تركيب النماذج وحلها باستخدام تقنيات المحاكاة.
- تقييم السياسات التنموية باستخدام النماذج الكمية.
- استخدام الحاسوب والبرمجيات الجاهزة.
- حصص تطبيقية باستخدام برمجية Eviews و Dynare-Matlab.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تعريف المشاركين بالتحديات التنموية التي انجرت عن الصراعات والنزاعات التي حدثت في بعض الدول العربية وما ترتب عنها من تفاقم مواطن الضعف والهشاشة بمختلف أبعادها، وإلى تأكل قدرة الدولة والأفراد على التأهب لمواجهة الضغوط والتكيف معها بما في ذلك تراجع كافة مؤشرات أجندة التنمية المستدامة لعام 2030 وأهدافها السبعة عشر. كما يهدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من مهارات التحليل الضرورية للتحديات وتصور الحلول والتوصيات العملية للخروج من حالة الصراع والرجوع إلى مسيرة التنمية بالاستناد إلى تجارب الدول المقارنة الناجحة.

الفئات المستهدفة:

- وزارات المالية والتخطيط والاقتصاد وكل الوزارات ذات العلاقة.
- الهيئات والمؤسسات المرتبطة بالتمويل من مؤسسات وصناديق وأسواق مالية.
- غرف الصناعة، ومجال الإعلام الاقتصادي، ومؤسسات النفع العام ذات العلاقة.
- هيئات ومؤسسات تشجيع الاستثمار، والمؤسسات الحكومية وغير الحكومية المعنية.

المحاور الرئيسية:

- تحديات التنمية في دول الصراع: التحليل والتقييم
- التجارب الدولية والإقليمية في مواجهة آثار الصراع التنموية
- خارطة طريق عملية لدول الصراع في المنطقة العربية: المتطلبات وسبل التنفيذ
- عروض لتجارب عربية ناجحة.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى التعرف على التحديات والمخاطر المتعلقة بالأمن المائي والزراعي، وتعزيز قدرات ومهارات التخطيط واتخاذ القرار في إدارة الموارد المائية والزراعية.

الفئات المستهدفة:

- وزارات الزراعة والمياه.
- وزارات البيئة.
- هيئات الموارد الطبيعية والأمن الغذائي.

المحاور الرئيسية:

- الأمن المائي والغذائي: المفاهيم والقياس.
- واقع وتحديات الأمن الغذائي والمائي في الدول العربية.
- الأمن الغذائي والمائي: التخطيط الاستراتيجي والسياسات.
- الابتكار في الإنتاج الزراعي.
- التعاون الإقليمي والدولي في الأمن المائي



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى التعريف بأنواع وأهداف ومبررات عملية التخطيط الاقتصادي والاجتماعي على المستويين الكلي والقطاعي بما يتوافق والالتزام الدولي والعربي بتحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030 -SDGS. مع تمكين المشاركين من المراحل المختلفة لبناء المخطط التنموي بما في ذلك صياغة الرؤية التنموية والغايات التخطيطية وأهم الأساليب المستخدمة لتشخيص الوضع الراهن وبناء وتصميم السياسات العامة، والتعريف بأهم الأساليب المتبعة في التخطيط ودور النماذج الكمية في تقدير الفجوات التمويلية لتنفيذ المخطط التنموي مع استعراض لأهم التطبيقات الدولية في مجال التخطيط والتدخل الحكومي لتوجيه الأنشطة الاقتصادية من خلال تفعيل دور السياسات الصناعية الحديثة.

الفئات المستهدفة:

- وزارات التخطيط، الاقتصاد، المالية، أو الهيئات والوزارات المشابهة ومؤسسات النفع العام ذات العلاقة.
- مجال إعداد الخطط الاقتصادية والاجتماعية على المستوى الكلي والقطاعي.
- إدارات التخطيط والمتابعة في كافة المؤسسات الحكومية، ومجال الإعلام الاقتصادي.

المحاور الرئيسية:

- أنواع وأهداف التخطيط الإنمائي بالتركيز على الدول العربية.
- مراحل التخطيط الإنمائي الاقتصادي والاجتماعي وإمكانات تطبيقه في ظل العولمة وقواعد منظمة التجارة العالمية.
- الجوانب الإجرائية لصياغة وبناء الخطط التنموية المتوافقة مع الرؤية التنموية واستحقاقات التنمية المستدامة 2030 -SDGS.
- بناء وتصميم السياسات العامة كمكون من مكونات الخطة التنموية.
- تقييم الجاهزية التخطيطية في الدول العربية.
- الأساليب المستخدمة في عملية التخطيط الاقتصادي والاجتماعي ودور النماذج الكمية.
- تجارب الدول المتقدمة والصاعدة والنامية في التخطيط – دور السياسات الصناعية الحديثة.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى التحكم بالجودة في المشاريع؛ أدوات وعمليات للحفاظ على معايير عالية؛ الأساليب العملية لإدارة الجودة؛ تقييم جدوى المشروعات التنموية والتحليل المالي المسبق للمشروعات - نماذج تطبيقية؛ التعرف على أفضل وأحدث الممارسات في مجال تقييم المشروعات التنموية - النموذج الأوروبي؛ وأخيراً، مناقشة تحديات إنشاء المشروعات التنموية ومخاطر اتخاذ القرار فيها.

الفئات المستهدفة:

- العاملون في الوزارات.
- العاملون في الهيئات.
- العاملون في البنوك.

المحاور الرئيسية:

- تعريفات الجودة.
- إدارة الجودة الشاملة.
- الإدارة العامة.
- أدوات الجودة المختلفة.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تزويد المتدربين بمهارات تحليل جانبي عمليتي المتابعة والتقييم كركنين أساسيين من أركان الخطط التنموية والعملية التخطيطية بشكل عام، مع التركيز على تحليل المكونات والمتطلبات والآليات الأساسية لأنظمة المتابعة والتقييم، وعرض لأهم التجارب والتطبيقات الدولية في مجال المتابعة والتقييم للخطط وكذلك للبرامج الحكومية بالتركيز على منهج المتابعة والتقييم القائمة على النتائج. واسقاط الدروس المستفادة من تلك التجارب والتطبيقات على منظومة المتابعة والتقييم في الدول العربية.

الفئات المستهدفة:

- إدارات التخطيط والمتابعة في وزارات التخطيط والمالية وكافة المؤسسات الحكومية التي تقوم بعمليات التخطيط والمتابعة على المستويين الكلي والقطاعي.
- مجال الفئة التنفيذية على مستوى العمليات والإشراف المساند الفئة الإشرافية العليا (فئة قيادات المستقبل) والفئة الإشرافية الوسطى.
- مجال التخطيط في المؤسسات ذات النفع العاملة في الاقتصاد المحلي، ومجال الإعلام الاقتصادي.

المحاور الرئيسية:

- المتابعة والتقييم كمكون من مكونات خطة التنمية وكمخرج من مخرجات العملية التخطيطية.
- الآليات الأساسية لنظم متابعة تنفيذ الخطط التنموية وتقييمها.
- نماذج دولية ناجحة في عمليات المتابعة والتقييم للخطط التنموية والأداء الحكومي – المتابعة والتقييم القائمة على النتائج.
- دور المؤسسات الدولية ومعاييرها في مجال تدعيم آليات متابعة وتقييم الخطط التنموية الوطنية.
- تطبيقات حول مؤشرات قياس الأداء KPIS خلال عمليات المتابعة والتقييم.
- تحليل عناصر منهجية المتابعة والتقييم القائمة على النتائج – نموذج البنك الدولي.



البرنامج التدريبي الحضوري "إدارة الأزمات الاقتصادية والمالية والسياسات الاحترازية"

الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمعرفة لفهم طبيعة الأزمات الاقتصادية والمالية ومراحلها، وتحليل أسبابها، والتعرف على الأدوات والسياسات الاحترازية المستخدمة للحد من آثارها والتقليل من فرص تكرارها مستقبلاً.

الفئات المستهدفة:

- العاملون في البنوك والمؤسسات المالية.
- العاملون في البنك المركزي ووزارة المالية.
- الباحثون وأصحاب القرار.
- الهيئات والمنظمات الإقليمية.

المحاور الرئيسية:

- الأزمات الاقتصادية والمالية: التعريف والأنواع.
- مراحل تطور الأزمة الاقتصادية.
- أدوات إدارة الأزمات الاقتصادية.
- السياسات الاحترازية في مواجهة الأزمات.
- الأزمات الاقتصادية في العالم العربي.
- بناء المرونة الاقتصادية وتقادي الأزمات المستقبلية.



البرنامج التدريبي الحضوري "سياسات محاربة التضخم وتقلبات أسعار الصرف"

الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى إكساب المتدربين مهارات قياس أسعار الصرف والتعريف بأنظمة الصرف وتطورها التاريخي والنماذج المستخدمة لتفسير سلوك أسعار الصرف، والتعريف بالسياسات النقدية وأهدافها ومختلف النماذج المستخدمة لتفسير هذه السياسات مع التركيز على استهداف التضخم.

الفئات المستهدفة:

- العاملين في البنوك المركزية.
- وزارات المالية.
- هيئات التخطيط.
- وزارات الاقتصاد.
- مراكز البحوث.

المحاور الرئيسية:

- أنواع سعر الصرف وكيفية قياسها مع أمثلة.
- نماذج أسعار الصرف وتفسير سلوكها وتحليل بياناتها.
- سياسات التخفيض وأثرها على الاقتصاد.
- أزمات أسعار الصرف وأسباب حدوثها مع دراسة حالات عربية.
- المجاميع النقدية وبعض النماذج المضرة للطلب على النقود وكيفية حساب المرونة.
- التضخم وأنواعه وأسبابه مع تقييم التجارب العربية.
- السياسات النقدية وأهدافها مع التركيز على استهداف التضخم.



الأهداف:

- إكساب المتدربين المعارف المتعلقة مفهوم وأهمية وأهداف وأنواع ومبادئ التدريب، تعريف المتدربين بمراحل العملية التدريبية ودور المدرب في التخطيط لعملية التدريب وإدارتها وتسيير النشاط التدريبي في قاعة التدريب، تقديم تطبيقات عملية حول مراحل عملية التدريب ودور المدرب في كل مرحلة، استعراض طرق وأساليب التدريب التقليدية والحديثة ومهارات ومحددات اختيار أسلوب التدريب المناسب، تسليط الضوء على أهمية شخصية وصفات المدرب وتأثيرها في إدارة النشاط التدريبي، بيان أنماط المدربين وأنماط المتدربين وتأثيرها على أساليب التدريب المستخدمة.

الفئات المستهدفة:

- مجال التدريب والتعليم في مختلف التخصصات.
- إدارات وأقسام التدريب في المؤسسات المختلفة العامة والخاصة ومؤسسات النفع العام.
- مجال التنمية البشرية ومجال التعليم العالي والفني والمحاضرون في الجامعات والمعاهد.

المحاور الرئيسية:

- مفهوم وأهمية وأهداف وأنواع ومبادئ التدريب.
- مفهوم ومكونات العملية التدريبية ومراحلها ودور المدرب في كل مرحلة وآليات التقييم.
- أساليب التدريب التقليدية والحديثة وتطبيقاتها ومهارات اختيار الأساليب المناسبة.
- صفات ومهارات المدرب وتأثيرها في إدارة النشاط التدريبي واختيار أساليب التدريب.
- أنماط المدربين وأنماط المتدربين وتأثيرها على أساليب التدريب المستخدمة.
- تطبيقات عملية حول اختيار أسلوب التدريب الأمثل.



الأهداف:

- تمكين المشاركين من فهم وتحليل السياسات المالية وتأثيرها على ميزان المدفوعات، وتعزيز قدرتهم على تقييم التوازنات الاقتصادية الخارجية وصياغة توصيات داعمة للاستقرار الاقتصادي.

الفئات المستهدفة:

- أطروحات المالية والاقتصاد والتخطيط.
- مسؤولو السياسات الاقتصادية الكلية.
- العاملون بالبنك المركزي والمؤسسات الرقابية.

المحاور الرئيسية:

- مدخل إلى السياسة المالية (أدوات السياسة المالية (الإنفاق العام، الضرائب، الاقتراض / العلاقة بين السياسة المالية والاستقرار الاقتصادي).
- أساسيات ميزان المدفوعات.
- العلاقة بين السياسة المالية وميزان المدفوعات (أثر الإنفاق الحكومي والضرائب على التوازن الخارجي / العلاقة بين العجز المالي والعجز الخارجي (Twin Deficits) / انتقال أثر السياسة المالية إلى القطاع الخارجي).
- تحليل الاختلالات الخارجية (أسباب اختلال ميزان المدفوعات / تأثير الصدمات الاقتصادية على التوازن الخارجي / سياسات معالجة العجز في الميزان الخارجي ودور سعر الصرف).
- أدوات الإصلاح والتوازن الاقتصادي.
- دراسات حالة وتطبيقات عملية.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تزويد المتدربين بالمهارات اللازمة لإعداد وتنفيذ البرامج التدريبية في مجال المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة، بيان المهارات اللازمة عند البدء بالبرنامج والتعريف بالمدرّب وكسر الجليد وأساليب التحفيز، بيان واجبات ومهام وخصائص وقدرات وخصائص المدرّب الفعال وتحليل مستوى التكامل بينها، بيان مكونات عملية الاتصال والتواصل وشروط نجاحها مع تطبيقات عملية داعمة، تعزيز مهارات العرض والإلقاء لدى المتدربين وتعزيز قدراتهم في التعامل مع أنماط المتدربين المختلفة، وتعزيز مهارات المتدربين المتعلقة بلغة الجسد واستخدام نبذة الصوت والحركة داخل القاعة والتواصل البصري والعاطفي لتعزيز العائد من التدريب.

الفئات المستهدفة:

- المؤسسات الحكومية وغير الحكومية المعنية بتطوير المشروعات الناشئة والصغيرة، والمتوسطة.
- مجال حاضنات الأعمال وبرامج هيكلية القوى العاملة وديوان الخدمة.
- المؤسسات المعنية بتمويل المشروعات الناشئة والصغيرة، والمتوسطة.
- المؤسسات المعنية بريادة الأعمال والعمل الحر، والعاملين في المؤسسات المعنية بتمكين الشباب والمرأة.
- مؤسسات تشجيع الاستثمار.
- غرف الصناعة والتجارة والنقابات ذات العلاقة.
- المؤسسات الاقتصادية الدولية المانحة ذات العلاقة.
- مؤسسات الدعم الفني والمؤسسي.
- مديريات الدراسات والسياسات في وزارات المالية والصناعة والتجارة.
- مؤسسات النفع العام والجمعيات التعاونية والخيرية.

المحاور الرئيسية:

- أبرز معالم دور المدرّب في عملية التدريب.
- مهارات بدء البرنامج والتعريف بالمدرّب وأساليب كسر الجليد وأهمية التحفيز.
- خصائص وواجبات وقدرات ومهارات المدرّب الفعال وصفاته ومهارات إدارة العملية التدريبية.
- مهارات العرض والتقديم ومتطلبات وعناصر نجاح عملية الاتصال والتواصل.
- مهارات استخدام لغة الجسد والتواصل البصري ونبذة الصوت والحركة أثناء التدريب في قاعة التدريب.
- أخطاء شائعة في التدريب ونصائح لتطوير مهارات التدريب.
- تطبيقات عملية حول مهارات التدريب المتقدمة.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تعريف المتدربين بمهارات إجراء المسوحات الميدانية. وتزويدهم بمهارات إعداد الاستبيان وتحديد طرق أخذ العينات وإجراء المسوحات الاستطلاعية وتحديد الطرق المناسبة لجمع البيانات وتحليلها. وعرض بعض الأخطاء الشائعة في مرحلة جمع البيانات وتحليلها.

الفئات المستهدفة:

- دوائر وهيئات الإحصاءات العامة.
- وزارات العمل والوزارات المعنية بالمسوحات الميدانية.
- أقسام الدراسات المسحية والاستشارات في المؤسسات الحكومية ومؤسسات النفع العام.
- المؤسسات الدولية المعنية بالمسوحات الميدانية.
- أقسام الإحصاء في كافة المؤسسات الحكومية وغير الحكومية ذات النفع العام.

المحاور الرئيسية:

- مفهوم المسوحات الميدانية وأنواعها وأهدافها.
- مراحل عملية إجراء المسوحات الميدانية.
- طرق جمع المعلومات وتحليلها.
- إدارة مراحل المسوحات الميدانية.
- مهارات تحليل نتائج المسوحات الميدانية.
- المسوحات الإحصائية في ضوء ثورة البناء والتحول الرقمي.



البرنامج التدريبي الحضوري "التطبيقات الحديثة للاقتصاد القياسي"

الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تعريف المشاركين بأهم التطورات الحديثة في القياس الاقتصادي وكيفية استخدامها على أرض الواقع وذلك للتعامل مع الإشكاليات التي تواجه الباحثين في مجال بناء النماذج الكلية.

الفئات المستهدفة:

- العاملين في البنوك المركزية
- وزارات المالية
- هيئات التخطيط
- وزارات الاقتصاد
- مراكز البحوث والجامعات.

المحاور الرئيسية:

- طرق التقدير الأساسية (الانحدار، الاحتمال الأعظم، المتغيرات الأدواتية، طريقة العزوم، طريقة بايز).
- اختبارات الاستقرار والتكامل المشترك ونموذج تصحيح الخطأ.
- طرق معالجة التوقعات في النماذج الاقتصادية.
- طرق تقدير النماذج متعددة المعادلات: النماذج الآنية ونماذج متجه الانحدار الذاتي.
- تقدير النماذج غير الخطية.
- النماذج ذات المتغير التابع المحدود.
- تطبيقات باستخدام برمجية STATA.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تمكين العاملين بالمؤسسات الإنمائية بالمفاهيم الأساسية للتغير المناخي ومؤشراته. والتعرف على التحديات وأبرز المكونات والجهات المعنية بهذا النوع من الاقتصاد الذي يعني بتحقيق النمو والتنمية المستدامة دون الإخلال بالنظام البيئي. واستعراض السياسات والاستراتيجيات اللازمة لتحقيق التكيف والتخفيف Adaptation and Mitigation.

الفئات المستهدفة:

- الوزارات والمؤسسات الهيئات الحكومية.
- الوزارات والمؤسسات والهيئات ذات العلاقة بالنشاط البيئي.
- مؤسسات القطاع الخاص.
- مؤسسات النفع العام.
- المؤسسات البيئية بكل مستوياتها.
- مراكز ومؤسسات البحث العلمي.
- قطاع التعليم وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.
- المؤسسات الإعلامية.

المحاور الرئيسية:

- التغير المناخي: التعاريف والمؤشرات والمخاطر.
- التغير المناخي وعلاقته بأجندة التنمية المستدامة.
- تحديات سياسات التكيف والتخفيف المؤسسية والتمويلية.
- الممارسات العربية والدولية الناجحة في مجال التكيف والتخفيف.
- الإطار العام لإعداد استراتيجية التكيف والتخفيف في الدول العربية.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى عرض وتحليل ومناقشة المواضيع الأساسية مثل الاقتصاد والبيئة وعلاقتهما بالتنمية والاقتصاد الأخضر والاقتصاد الأزرق وأهميتهما في تحقيق التنمية وحماية الموارد الطبيعية والحفاظ على البيئة (أهداف التنمية المستدامة) خاصة في المنطقة العربية. والاقتصاد الخطي والاقتصاد الدائري وكفاءتهما في استخدام الموارد والحفاظ على النظام البيئي. والاقتصاد الأزرق ومساهمته في تحقيق التنمية وضمان الاستدامة البيئية للمحيطات والمناطق الساحلية. وأبرز تحديات التحول نحو الاقتصاد الأخضر والاقتصاد الأزرق والأولويات على صعيد السياسات والمؤسسات، وبناء القدرات، والتمويل. وتجارب دولية وعربية حول سياسات التحول نحو الاقتصاد الأخضر والاقتصاد الأزرق.

الفئات المستهدفة:

- الوزارات والمؤسسات الهيئات الحكومية.
- الوزارات والمؤسسات والهيئات ذات العلاقة بالنشاط البيئي.
- مؤسسات القطاع الخاص.
- مؤسسات النفع العام.
- مراكز ومؤسسات البحث العلمي.
- قطاع التعليم وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.
- المؤسسات الإعلامية.

المحاور الرئيسية:

- البيئة والتنمية المستدامة
- الاقتصاد الأخضر: المفاهيم، الأهداف والمؤشرات
- الاقتصاد الخطي والاقتصاد الدائري: أي تأثير على البيئة؟
- الاقتصاد الأزرق ومساهمته في تحقيق التنمية والحفاظ على النظام الإيكولوجي البحري
- تحديات التحول والانتقال إلى الاقتصاد الأخضر والاقتصاد الأزرق
- سياسات تحقيق اقتصاد أخضر واقتصاد أزرق وفقاً لأفضل الممارسات الدولية.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى إكساب المتدربين المهارات اللازمة لدراسة وتحليل التحديات والإشكالات التي تواجه مسار التحول الهيكلي والتنويع الاقتصادي في الدول العربية، من خلال تقييم مسار التحول الهيكلي وواقع التنويع الاقتصادي والقطاع الصناعي في الدول العربية بالاستناد إلى قواعد البيانات الدولية. كما يعمل البرنامج على تمكين المتدربين من حزم وأدوات السياسات الصناعية الحديثة بشكل ينسجم مع السياسات الاقتصادية الكلية ويسرع من وتيرة التحول الهيكلي والتنويع الاقتصادي، مع التركيز على مقومات نجاحها ومهارات ومتطلبات تطبيقها واستخلاص أهم الدروس المستفادة من التطبيقات المعاصرة لتلك السياسات في تجارب الدول المتقدمة والصاعدة، وبما يتفق وقواعد تنظيم العمل الدولي وبخاصة منظمة التجارة العالمية.

الفئات المستهدفة:

- إدارات التنمية الصناعية والقطاع الصناعي في وزارات التخطيط والاقتصاد والصناعة.
- الهيئات والمؤسسات المرتبطة بتنمية القطاع الصناعي الساعي والخدمي.
- غرف الصناعة، ومجال الإعلام الاقتصادي، ومؤسسات النفع العام ذات العلاقة.

المحاور الرئيسية:

- التنمية والتنويع والتحول الهيكلي: التصنيع كمحفز للتنويع والتحول الهيكلي.
- السياسات العامة كمكون من مكونات العملية التخطيطية.
- التنويع الاقتصادي وأساليب قياسه.
- من السياسات الصناعية التقليدية إلى السياسات الصناعية الحديثة.
- تقييم تجربة التصنيع ومستويات التنويع في الدول العربية
- حزم وأدوات السياسات الصناعية الحديثة المختلفة – تطبيقات دولية رائدة
- إمكانات تطبيق السياسات الصناعية الحديثة في ظل قواعد منظمة التجارة العالمية والتوجهات الدولية الراهنة لتوطين الصناعات.



البرنامج التدريبي الحضوري "التحول الطاقوي وتحديات التخلص من الكربون"

الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى فهم مفهوم التحول الطاقوي، تحليل أسباب ودوافع التخلص من الكربون (Decarbonization)، تعزيز القدرات في تخطيط سياسات التحول الطاقوي المستدام، ومناقشة التحديات التي تواجه التحول الطاقوي في الدول النامية.

الفئات المستهدفة:

- وزارات الطاقة والكهرباء.
- وزارات البيئة.
- وزارات التخطيط والتنمية.
- هيئات تنظيم الطاقة.

المحاور الرئيسية:

- مفهوم التحول الطاقوي.
- الطاقة المتجددة مقابل التقليدية.
- استراتيجيات التخلص من الكربون.
- كفاءة الطاقة في القطاع الحكومي.
- الابتكار في مصادر الطاقة النظيفة.
- دعم السياسات الوطنية للحياد الكربوني.
- الشراكات مع القطاع الخاص في مشاريع الطاقة.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى الفهم الأساسي لإدارة المشاريع، التعرف على دورة حياة المشروع، وتعزيز مهارات التخطيط والقيادة في إدارة المشاريع.

الفئات المستهدفة:

- وزارات التخطيط والمالية.
- الوحدات الحكومية المسؤولة عن المشروعات التنموية.
- الوزارات الخدمية (الصحة، التعليم، الإسكان).

المحاور الرئيسية:

- مفاهيم إدارة المشاريع.
- دورة حياة المشروع.
- إدارة الوقت والتكاليف.
- إدارة فرق العمل.
- تقييم المخاطر.
- التوثيق والتقارير.
- تطبيقات وأدوات إدارة المشاريع.
- الحوكمة في إدارة المشاريع الحكومية.



الأهداف:

- يتناول هذا البرنامج التحول الرقمي بوصفه ظاهرة مؤسسية واقتصادية واسعة تعيد تشكيل طرق العمل ونماذج تقديم القيمة في القطاعين العام والخاص. يسعى البرنامج إلى تزويد المشاركين بالإطار المفاهيمي اللازم لفهم ما يعنيه التحول الرقمي فعلاً، وما يميزه عن الرقمنة بمعناها الضيق، وما الذي يجعل بعض المؤسسات تنجح في إدارته فيما تحقق أخرى. يبني البرنامج على دراسات حالة متنوعة من قطاعات وسياقات مختلفة لاستخلاص الدروس القابلة للنقل إلى بيئة العمل الحكومي، دون افتراض خلفية تقنية لدى المشاركين.

الفئات المستهدفة:

- الموظفون الحكوميون بمستويات الإداريات والتخصصات.
- العاملون في التخطيط والمتابعة والتقييم وصياغة السياسات العامة.
- القيادات الإدارية الوسطى المعنية بقيادة مبادرات التطوير المؤسسي.
- فرق التحول الرقمي والتطوير المؤسسي في الجهات الحكومية.

المحاور الرئيسية:

- فهم التحول الرقمي.
- أنواع التحول الرقمي وأثره.
- التعامل مع الإرباك الرقمي.
- منهجيات تنفيذ التحول الرقمي.
- مقومات نجاح التحول الرقمي.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تزويد المتدربين بالمهارات والمعارف اللازمة لإعداد دراسات جدوى المشاريع العامة وأسس اتخاذ القرار القائم على تعظيم المنفعة العامة. بالإضافة إلى التعريف بالأساليب والمنهجيات المتبعة في التقييم، واستعراض نماذج افتراضية لدراسات الجدوى لربط الجانب الوصفي بالتطبيق العملي، وتبسيط الضوء على أفضل الممارسات العالمية في إعداد دراسات الجدوى للمشاريع العامة وآليات تقييمها.

الفئات المستهدفة:

- مؤسسات التمويل "ضباط الائتمان".
- مؤسسات الدعم الفني التي تقدم خدمات تطوير الأعمال.
- إدارات الاستثمار.
- المؤسسات المعنية بإعداد دراسة الجدوى، والصناديق التمويلية.
- إدارات البرامج وأقسام الأبحاث والدراسات في وزارات التخطيط، ومجال الاقتصاد أو العلوم الإدارية ذو العلاقة.
- المؤسسات المعنية بريادة الأعمال.
- مجال اتخاذ القرارات الاستثمارية، ومجال الإعلام الاقتصادي.

المحاور الرئيسية:

- أسس تقييم المشروعات العامة ومحددات القرار الاستثماري.
- أنواع دراسات الجدوى وخصائصها ومراحلها ومكوناتها.
- دراسة الجدوى المالية وربحية المشروع وجوانب الجدوى غير المالية (الفنية والبيئية والقانونية والسوقية والاجتماعية).
- حالات دراسية وتطبيقات عملية واستخدام الحاسوب في حساب بعض مؤشرات دراسات الجدوى الاقتصادية.
- كتابة التقرير النهائي لدراسة الجدوى واتخاذ القرار الاستثماري.
- أفضل الممارسات العالمية في تقييم المشروعات العامة.
- آليات ومهارات تقييم دراسات الجدوى العامة.



الأهداف:

- يتناول هذا البرنامج قضايا جوهرية تتقاطع فيها تقنيات الذكاء الاصطناعي مع التنمية المستدامة وصياغة السياسات العامة. يسعى البرنامج إلى تمكين المشاركين من فهم التداعيات الاجتماعية والأخلاقية والبيئية والجيوسياسية لهذه التقنية، وتكوين مواقف مؤسسية مدروسة حيال القضايا التي باتت تفرض نفسها على برامج السياسات العامة. يصلح البرنامج لجمهور واسع من العاملين في القطاع الحكومي دون اشتراط أي خلفية تقنية.

الفئات المستهدفة:

- الموظفون الحكوميون بمستويات الإداريات والتخصصات.
- العاملون في التخطيط والمتابعة والتقييم وصياغة السياسات العامة.
- القيادات الإدارية الوسطى المعنية باتخاذ القرار أو دعمه.

المحاور الرئيسية:

- الذكاء الاصطناعي ومستقبل العمل.
- هل يمكن أن يكون الذكاء الاصطناعي عادلاً؟
- الذكاء الاصطناعي ونزاهة المعلومات وتحديات الحوكمة.
- التكلفة الخفية للذكاء الاصطناعي.
- من يتحكم في الذكاء الاصطناعي؟

الملحق رقم (4)
وصف البرامج التدريبية الافتراضية
ضمن الهيكل الأساسي للتدريب
خلال العام 2027/2026



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من فهم العلاقة المتبادلة بين سياسات التدريب، وتنمية المهارات، واحتياجات سوق العمل في الدول العربية، بما يساعد على تطوير منظومات تدريب أكثر استجابة للتحويلات الاقتصادية والتكنولوجية. كما يسعى البرنامج إلى إكساب المشاركين أدوات تحليل فجوات المهارات، ومواءمة مخرجات التعليم والتدريب مع متطلبات سوق العمل، وصياغة سياسات تدريبية قائمة على الأدلة تساهم في رفع قابلية التشغيل، وتحسين الإنتاجية، وتعزيز كفاءة رأس المال البشري.

الفئات المستهدفة:

- العاملون في وزارات العمل، والتعليم العالي، والتعليم الفني، والتخطيط، ودواوين الخدمة المدنية.
- العاملون في المؤسسات الحكومية المعنية بالتشغيل، وتنمية المهارات، وتخطيط القوى العاملة.
- مسؤولو إدارات التدريب وتنمية الموارد البشرية في المؤسسات العامة والخاصة.
- العاملون في مراكز الدراسات والبحوث، ومنظمات سوق العمل، ومؤسسات دعم الشباب والباحثين عن عمل.
- المهتمون بسياسات التدريب، وتحليل سوق العمل، والتشغيل، وتنمية رأس المال البشري.

المحاور الرئيسية:

- المفاهيم الأساسية لسياسات التدريب وسوق العمل وتنمية المهارات.
- واقع أسواق العمل العربية وأبرز الاختلالات الهيكلية التي تواجهها.
- العلاقة بين منظومة التعليم والتدريب واحتياجات سوق العمل.
- تحليل فجوات المهارات بين العرض والطلب في سوق العمل.
- تصميم سياسات تدريبية قائمة على الأدلة وموجهة نحو التشغيل والإنتاجية.
- دور التدريب المستمر والتعلم مدى الحياة في مواكبة التحويلات الرقمية والاقتصادية.
- آليات تقييم أثر برامج التدريب على التشغيل وجودة الوظائف وكفاءة رأس المال البشري.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى التحكم بالجودة في المشاريع؛ أدوات وعمليات للحفاظ على معايير عالية؛ الأساليب العملية لإدارة الجودة؛ تقييم جدوى المشروعات التنموية والتحليل المالي المسبق للمشروعات- نماذج تطبيقية؛ التعرف على أفضل وأحدث الممارسات في مجال تقييم المشروعات التنموية - النموذج الأوروبي؛ وأخيراً، مناقشة تحديات إنشاء المشروعات التنموية ومخاطر اتخاذ القرار فيها.

الفئات المستهدفة:

- العاملون في الوزارات.
- العاملون في الهيئات.
- العاملون في البنوك.

المحاور الرئيسية:

- تعريفات الجودة.
- إدارة الجودة الشاملة.
- الإدارة العامة.
- أدوات الجودة المختلفة.

**الأهداف:**

- فهم مفهوم الصناعات الخضراء وأهميتها الاقتصادية والبيئية وكذلك التعرف على مصادر الانبعاثات الكربونية في القطاع الصناعي مع تحليل العلاقة بين الصناعة والطاقة والتغير المناخي كما أننا سنحاول من خلال هذا البرنامج التعرف على التقنيات الحديثة لتخفيف الانبعاثات وكذلك تطبيق مبادئ كفاءة الطاقة والإنتاج النظيف ثم فهم الاقتصاد الدائري ودوره في تقليل النفايات والانبعاثات مع التركيز على استخدام مؤشرات قياس البصمة الكربونية والاستدامة الصناعية والعمل على تصميم سياسات واستراتيجيات للتحويل الصناعي الأخضر مع تسليط الضوء على التجارب الدولية والخليجية في الصناعات الخضراء تعزيز قدرات المؤسسات الصناعية على الامتثال البيئي والمعايير الدولية.

الفئات المستهدفة:

- موظفو وزارات الصناعة والبيئة.
- العاملون في القطاع الصناعي.
- الباحثون والأكاديميون.
- شركات النفط والطاقة.
- البلديات والجهات التنظيمية.
- المؤسسات التنموية.
- المهندسون والفنيون.
- طلبة الدراسات العليا.

المحاور الرئيسية:

- مدخل إلى الصناعات الخضراء.
- الانبعاثات الكربونية ومصادرها الصناعية.
- التقنيات النظيفة وكفاءة الطاقة.
- الاقتصاد الدائري وإدارة المخلفات.
- قياس الانبعاثات والبصمة الكربونية.
- السياسات والاستراتيجيات الخضراء.



الأهداف:

- يهدف هذا البرنامج إلى تمكين المتدربين من المفاهيم والأساليب المستخدمة في مجال إدارة تنفيذ الاستراتيجيات والخطط والسياسات الحكومية في مجالات العمل التنموي ، وذلك من خلال تمكينهم من أساليب الإدارة الاستراتيجية الحديثة لعملية التنفيذ ، بما في ذلك صياغة وتصميم المبادرات ، وإدارة المخاطر ، وإدارة التغيير ، كما يهدف البرنامج إلى تمكين المتدربين من تصميم أنظمة المتابعة والتقييم القائمة على النتائج ، وأفضل الممارسات الدولية في مجال تحسين جودة البناء المؤسسي ، وإرساء قيمة التعلم واستدامة الأثر التنموي للاستراتيجيات والسياسات المنفذة.

الفئات المستهدفة:

- وزارات التخطيط ، والاقتصاد .
- العاملين في مجالات التخطيط الاستراتيجي في المؤسسات والهيئات العامة.
- العاملين في مجال المتابعة والتقييم في المؤسسات والهيئات العامة.
- العاملين في مجال التميز المؤسسي في المؤسسات والهيئات العامة.

المحاور الرئيسية:

- تصميم الاستراتيجيات والخطط والسياسات: من التخطيط إلى التنفيذ.
- الحوكمة المؤسسية ومتطلبات الإدارة الحكومية الحديثة: الأدوار - الهيكل - الاتصال - الرقمنة.
- منهجيات تنفيذ الاستراتيجيات والسياسات العامة.
- تطبيقات بطاقة الأداء المتوازن - الإدارة الاستراتيجية للتنفيذ.
- إدارة التغيير المؤسسي - المنهجيات والتطبيقات.
- إدارة مخاطر وتحديات التنفيذ.
- تصميم أنظمة المتابعة والتقييم القائمة على النتائج.
- التعلم واستدامة النتائج الإيجابية للسياسات والمشاريع المنفذة - حالات دراسية.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تعريف المشاركين بمفهوم الابتكار وتمكينهم من التمييز بينه وبين مفهومي الإبداع والاختراع، بالإضافة إلى توضيح مجالات الابتكار وخصائص الأفكار الاستثمارية الابتكارية. كما يسعى إلى تزويد المشاركين بمجموعة من الأدوات العملية التي تساعد على اكتشاف الفرص الاستثمارية الابتكارية، وفهم احتياجات العملاء، وتطوير حلول مبتكرة تساهم في بناء قيمة مضافة للمشروعات الصغيرة والمتوسطة. ويمتد هدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من تحويل الأفكار الابتكارية إلى نماذج أعمال قابلة للتنفيذ والنمو، بما يعزز فرص نجاحها واستدامتها في بيئة الأعمال.

الفئات المستهدفة:

- رواد ورائدات الأعمال وأصحاب المشروعات الناشئة.
- أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة الراغبون في تطوير أعمالهم.
- المهتمون بتحويل الأفكار الابتكارية إلى فرص تجارية قابلة للتطبيق.
- العاملون في حاضنات الأعمال ومراكز الابتكار والجهات الداعمة لريادة الأعمال.

المحاور الرئيسية:

- مفهوم الابتكار والإبداع في مجال ريادة الأعمال والفرق بين الفكرة والفرصة والمشروع.
- اكتشاف الفرص الاستثمارية وتحليل احتياجات العملاء والمشكلات غير المخدمية.
- تطبيق منهجية التفكير التصميمي في تطوير حلول مبتكرة قابلة للتجربة.
- بناء القيمة المقترحة وتطوير نموذج العمل التجاري Business Model Canvas.
- توظيف التقنيات الرقمية والذكاء الاصطناعي في ابتكار المنتجات والخدمات.
- اختبار الفكرة وبناء النموذج الأولي وقياس الجدوى الأولية للمشروع.
- إعداد خطة تطبيق مختصرة لتحويل الفكرة الابتكارية إلى مشروع قابل للنمو والاستدامة.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من فهم التحول الرقمي في القطاع المالي والتعرف على أحدث تقنيات ومنتجات التكنولوجيا المالية، بما يعزز قدرتهم على قيادة الابتكار، وتطبيق استراتيجيات فعالة ضمن بيئة تنظيمية داعمة ومواكبة للتوجهات المستقبلية.

الفئات المستهدفة:

- العاملون في القطاع المالي والمصرفي.
- العاملون في تقنية المعلومات والتحول الرقمي.
- الرياديون وأصحاب المشاريع الناشئة في الـ Fintech.
- الأكاديميون والباحثون في مجالات التقنية المالية.
- المسؤولون في الجهات التنظيمية والحكومية.

المحاور الرئيسية:

- أهمية التحول الرقمي في العصر الحديث.
- التكنولوجيا المالية والأعمال.
- منتجات التكنولوجيا المالية (الأنشطة).
- تقنيات التكنولوجيا المالية.
- السياسات الممكنة للتحول الرقمي.
- استراتيجيات التحول الرقمي والتطبيقات العملية والتوجهات المستقبلية.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تزويد المتدربين بالمعارف والمهارات اللازمة لتمكينهم من تقييم الأثر التنموي للتمويلات التي تقدمها مؤسسات التمويل المصرفية وغير المصرفية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة، استعراض مؤشرات تقييم الأثر على مستوى صاحب المشروع وأسرته والمجتمع المحلي والاقتصاد الوطني، وبيان مراحل عملية التقييم ومتطلبات نجاحها والبيانات والمعلومات المطلوبة.

الفئات المستهدفة:

- المؤسسات الحكومية وغير الحكومية المعنية بتطوير المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- حاضنات الأعمال والمؤسسات المعنية بتمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- المؤسسات المعنية بريادة الأعمال والعمل الحر، والمعنية بتمكين الشباب والمرأة.
- غرف الصناعة والتجارة والنقابات ذات العلاقة.
- المؤسسات الاقتصادية الدولية المانحة ذات العلاقة.
- مؤسسات الدعم الفني والمؤسسي والنفع العام والجمعيات التعاونية والخيرية.

المحاور الرئيسية:

- مفهوم وأهمية الأثر التنموي لمؤسسات تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- منهجيات قياس الأثر التنموي والبيانات والمعلومات اللازمة.
- مؤشرات تقييم أثر التمويلات المقدمة على مستوى صاحب المشروع وأسرته، وعلى مستوى المجتمع المحلي والاقتصاد الوطني.
- مراحل عملية التقييم وتحليل النتائج وتقديم التوصيات.
- تطبيقات عملية.



الأهداف:

- يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويد المشاركين بالمعارف النظرية والمهارات التطبيقية اللازمة لإعداد التقديرات الآنمية قصيرة الأجل (Nowcasting) للمتغيرات الاقتصادية باستخدام البيانات عالية التواتر والأساليب القياسية الحديثة وأدوات التحليل الكمي.

الفئات المستهدفة:

- الاقتصاديون العاملون في مختلف الوزارات والهيئات المختصة في الشؤون الاقتصادية.
- موظفو البنوك المركزية.
- العاملون في الأجهزة الإحصائية.
- محللو السياسات الاقتصادية.
- الباحثون وطلبة الدراسات العليا.

المحاور الرئيسية:

- مقدمة في التنبؤ الآن.
- البيانات المستخدمة في التنبؤ الآن والتحديات الإحصائية.
- الأساليب القياسية للتنبؤ الآن؛ النماذج التقليدية ونماذج العوامل الديناميكية.
- تطبيقات التعلم الآلي؛ التنبؤ الآن للتضخم وتقييم السياسة النقدية.
- بناء نظام عملي للاستشراف الآن.



البرنامج التدريبي الافتراضي "اتخاذ القرار المدعوم بالذكاء الاصطناعي في القطاع العام"

الأهداف:

- يهدف هذا البرنامج إلى تزويد العاملين في القطاع الحكومي بالإطار المفاهيمي والحكم النقدي اللازمين للتعامل الفاعل مع منظومات دعم اتخاذ القرار المدعومة بالذكاء الاصطناعي. يسعى البرنامج إلى بناء قدرة المشاركين على فهم كيفية إنتاج التحليلات المستندة إلى الذكاء الاصطناعي وتقييمها نقدياً والحفاظ على المساءلة في بيئة تتنامى فيها أدوار تقنيات الذكاء الاصطناعي باستمرار. يقدم البرنامج على مستوى تمهيدي ويصلح لمشاركين من مختلف التخصصات والخلفيات الإدارية.

الفئات المستهدفة:

- الموظفون الحكوميون بمختلف المستويات الإدارية والتخصصات.
- العاملون في التخطيط والمتابعة والتقييم وصياغة السياسات العامة.
- المسؤولون الحكوميون المعنيون باتخاذ القرار أو دعمه.

المحاور الرئيسية:

- دعم القرار والذكاء الاصطناعي.
- البيانات التي يقوم عليها القرار.
- كيف ينتج الذكاء الاصطناعي توصياته؟
- الحكم البشري والمساءلة في القرار المدعوم بالذكاء الاصطناعي.
- القيادة في مؤسسة يدعمها الذكاء الاصطناعي.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من فهم التحولات الديمغرافية المتسارعة في الدول العربية والعالم، ولا سيما ما يرتبط بتزايد أعداد كبار السن وارتفاع متوسط العمر المتوقع، وتحليل انعكاسات ذلك على السياسات الاقتصادية والاجتماعية وسوق العمل وأنظمة الحماية الاجتماعية والرعاية الصحية. كما يسعى البرنامج إلى التعريف بمفهوم الاقتصاد الفضي وفرصه التنموية والاستثمارية، وإكساب المشاركين القدرة على تصميم سياسات وبرامج تستثمر في احتياجات كبار السن وقدراتهم، وتحول التغير الديمغرافي من عبء محتمل إلى فرصة لتعزيز النمو، والابتكار، وجودة الحياة.

الفئات المستهدفة:

- العاملون في وزارات التخطيط، الاقتصاد / المالية، الشؤون الاجتماعية، الصحة، والعمل.
- المختصون في إعداد السياسات السكانية والاجتماعية وسياسات الحماية والرعاية.
- العاملون في هيئات التأمينات الاجتماعية، وصناديق التقاعد، ومؤسسات الرعاية الصحية والاجتماعية.
- العاملون في إدارات التخطيط الاستراتيجي، الدراسات، الإحصاء، والمتابعة والتقييم.
- الباحثون والمهتمون بقضايا السكان، الشيخوخة، سوق العمل، الحماية الاجتماعية، والتنمية المستدامة.
- ممثلو مؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص المعنية بخدمات كبار السن والابتكار الاجتماعي.

المحاور الرئيسية:

- المفاهيم الأساسية للتحول الديمغرافي والاقتصاد الفضي.
- الاتجاهات الديمغرافية العالمية والعربية وانعكاساتها التنموية.
- الشيخوخة السكانية وتحدياتها الاقتصادية والاجتماعية والصحية.
- الاقتصاد الفضي: القطاعات والفرص الاستثمارية والخدمية المرتبطة بكبار السن.
- أثر التحول الديمغرافي على سوق العمل، الإنتاجية، التقاعد، والحماية الاجتماعية.
- السياسات العامة الداعمة للشيخوخة.
- مداخل تصميم سياسات وبرامج وطنية للاستفادة من فرص الاقتصاد الفضي النشطة والصحية والاندماج الاجتماعي لكبار السن.
- تجارب وممارسات دولية وعربية في التعامل مع التحول الديمغرافي وتنمية الاقتصاد الفضي.
- دور التكنولوجيا والتحول الرقمي في تطوير خدمات الاقتصاد الفضي والرعاية الذكية.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تعريف المشاركين بمفهوم التحول الرقمي وأهميته في رفع كفاءة المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتعزيز قدرتها التنافسية في بيئة الأعمال الحديثة. كما يسعى إلى تمكين المشاركين من تحليل العمليات الحالية داخل المشروعات وتحديد فرص الرقمنة والأتمتة بما يساهم في تقليل الهدر وخفض التكاليف التشغيلية وتحسين الكفاءة. كما يهدف البرنامج إلى تزويد المشاركين بأدوات عملية تساعد على إعداد خارطة طريق رقمية قابلة للتنفيذ، تشمل تطوير الأنظمة الرقمية، وإدارة البيانات، وتحسين تجربة العميل، وبناء مؤشرات أداء تدعم متابعة وقياس أثر التحول الرقمي داخل المشروعات.

الفئات المستهدفة:

- رواد ورائدات الأعمال وأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- مديرو العمليات والتطوير وخدمة العملاء والمبيعات في المشروعات القائمة.
- المسؤولون عن التحول الرقمي، تقنية المعلومات، وتحسين الإجراءات داخل المؤسسات.
- المهتمون بتطوير نماذج العمل ورفع الإنتاجية باستخدام الحلول الرقمية والأتمتة.
- أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة الراغبون في تطوير أعمالهم.
- العاملون في حاضنات الأعمال ومراكز الابتكار والجهات الداعمة لريادة الأعمال.

المحاور الرئيسية:

- مفهوم التحول الرقمي والفرق بين الرقمنة، الأتمتة، والتحول الرقمي الشامل.
- تشخيص الوضع الحالي للمشروع وتحليل وتحديد فرص الرقمنة والأتمتة.
- اختيار الأدوات والمنصات الرقمية المناسبة للمشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- استخدام البيانات ولوحات مؤشرات الأداء في تحسين القرار وقياس أثر الرقمنة أو التحول الرقمي.
- إدارة التغيير وبناء ثقافة رقمية داخل الفريق وتقليل مقاومة الموظفين للتقنيات الجديدة.
- إعداد خارطة طريق عملية للتحول الرقمي تتضمن الأولويات، المسؤوليات، الجدول الزمني، ومؤشرات النجاح.



الأهداف:

- تمكين المشاركين من تطوير قدراتهم في إدارة الصدمات الاقتصادية وتوظيف التخطيط بالسيناريوهات لتعزيز الجاهزية واتخاذ قرارات استراتيجية أكثر فعالية في بيئات متغيرة وغير مؤكدة.

الفئات المستهدفة:

- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي.
- أطر وزارات الاقتصاد والمالية والتجارة والاستثمار.
- مسؤولو إدارة المخاطر وصنع السياسات العامة.

المحاور الرئيسية:

- مدخل إلى الصدمات الاقتصادية وإدارة الأزمات.
- تحليل المخاطر الاقتصادية واستشراف التحديات.
- التخطيط بالسيناريوهات (Scenario Planning).
- بناء السيناريوهات الاقتصادية من خلال ورش تطبيقية لبناء سيناريوهات اقتصادية واقعية.
- اتخاذ القرار في بيئات غير مستقرة.
- دراسات حالة حول إدارة الصدمات (الأزمات المالية، التضخم، اضطرابات سلاسل الإمداد، الجوائح).



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من اكتساب المعارف والمهارات الأساسية والمتقدمة في مجال علم البيانات وتطبيقاته في الاقتصاد، بما يسمح لهم باستخدام الأدوات الحديثة لتحليل البيانات الاقتصادية، بناء النماذج التنبؤية، ودعم اتخاذ القرار الاقتصادي المبني على البيانات.

الفئات المستهدفة:

- العاملين في البنوك المركزية والمؤسسات المالية والمصرفية.
- محليي البيانات والباحثين المهتمين بتطبيقات الذكاء الاصطناعي في الاقتصاد.
- موظفي وزارات المالية والتخطيط والهيئات الحكومية.
- العاملين في مراكز الدراسات والبحوث الاقتصادية.
- العاملين في مجالات التخطيط الاقتصادي وصنع السياسات العامة.

المحاور الرئيسية:

- مقدمة في علم البيانات.
- التحليل الاستكشافي للبيانات.
- رسم البيانات الاقتصادية.
- تطبيقات التعلم الآلي في الاقتصاد.
- البيانات الضخمة والاقتصاد الرقمي.
- تحليل النصوص والذكاء الاصطناعي.
- التطبيقات المتقدمة في الاقتصاد.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تعريف المتدربين بالمبادئ الأساسية للتمويل الإسلامي وتطور ونمو صناعة التمويل الإسلامي عبر مراحلها المختلفة، وتزويدهم بمهارات تصميم وتطبيق الأدوات والصيغ والعقود المطروحة، تقييم مدى ملائمة استخدام أدوات وصيغ التمويل الإسلامي لتمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة ودور مؤسسات التمويل الإسلامي في التقليل من فجوة التمويل، وكيفية المفاضلة بينها.

الفئات المستهدفة:

- العاملون في مجالات الريادة والمشروعات القائمة.
- المؤسسات الحكومية وغير الحكومية المعنية بتطوير المشروعات الصغيرة والمتوسطة تمويلية كانت أو غير تمويلية.
- مؤسسات تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة، ووحدات تمويل المشروعات في المصارف التجارية والإسلامية.
- المؤسسات المعنية بتمكين الشباب والمرأة، وريادة الأعمال والعاملين في مؤسسات النفع العام ذات العلاقة.
- مؤسسات تشجيع الاستثمار، وغرف الصناعة والتجارة ومنظمات الأعمال ذات العلاقة.
- المؤسسات الاقتصادية الدولية المانحة ذات العلاقة.
- مؤسسات الدعم الفني والمؤسسي، ومؤسسات ضمان القروض، ومؤسسات التخطيط لقطاع المشروعات الصغيرة والمتوسطة.

المحاور الرئيسية:

- المبادئ الأساسية للتمويل الإسلامي وتطور ونمو صناعة التمويل الإسلامي.
- أدوات التمويل الإسلامي، ومهارات تصميم وتطبيق أدوات وصيغ وعقود التمويل الإسلامي.
- معايير اختبار ملائمة أدوات التمويل الإسلامي لتبنيه احتياجات المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- معايير المفاضلة بين أدوات التمويل الإسلامي.
- دور مؤسسات التمويل الإسلامي في سد فجوة التمويل وأبرز التحديات.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تسليط الضوء على أهداف وأهمية قطاع التجارة الخارجية والدور الذي يلعبه في التنمية الاقتصادية والاجتماعية. واستعراض المفاهيم والمصطلحات الأساسية الخاصة بالتجارة الخارجية والقدرة التنافسية. بالإضافة إلى تحليل الوضع الراهن للقدرات التنافسية العربية والموازن التجارية في ظل الحمائية العالمية الجديدة.

الفئات المستهدفة:

- قطاعات التجارة الخارجية وصياغة السياسات التنموية مثل: وزارات التجارة الخارجية، والمالية، والاقتصاد.
- هيئات الاستثمار وترويج الصادرات والجمارك.
- البنوك المركزية ومراكز البحوث في قضايا التجارة الخارجية.
- مجال الإعلام الاقتصادي.

المحاور الرئيسية:

- مفاهيم أساسية في التجارة الخارجية وتطوير القدرات التنافسية.
- سياسات وآليات التجارة الخارجية في ظل الحمائية الجديدة أو الانفتاح التجاري.
- تطورات التجارة العربية والعالمية: أبرز البيانات والمؤشرات.
- تطوير القدرات التنافسية في ظل الحمائية الجديدة.
- مساهمة السياسات الموازية في إنجاح السياسات التجارية.
- حالات دراسية: نماذج رائدة في تطوير القدرات التنافسية وتحقيق أهداف السياسات التجارية.

Microsoft Teams

2027/02/03 – 2027/02/01

12:45 – 10:00



البرنامج التدريبي الافتراضي "سياسات الإصلاح المالي"

الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى فهم مفهوم الإصلاح المالي وأهدافه، تحليل مكونات السياسة المالية، والتعرف على أدوات وآليات الإصلاح والمساءلة المالية.

الفئات المستهدفة:

- وزارة المالية.
- البنوك المركزية.
- وحدات الموازنات الحكومية.
- أجهزة الرقابة المالية والمحاسبة.

المحاور الرئيسية:

- مفهوم وأهداف الإصلاح المالي.
- إعادة هيكلة الإنفاق العام.
- إصلاح منظومة الإيرادات والضرائب.
- تحسين كفاءة إدارة الدين العام.
- تعزيز الشفافية والمساءلة في المالية العامة.
- العلاقة بين السياسة المالية والنمو الاقتصادي.
- دور التحول الرقمي في الإصلاح المالي.
- إدارة المخاطر المالية في القطاع العام.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تزويد المشاركين من العاملين في القطاع العام بالمعارف والمهارات الخاصة بعمليات التفاوض. والتعريف بمفهوم عملية التفاوض وأبعادها. كما يتم تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات اللازمة لبناء وإدارة الحوار وكيفية استخدام التقنيات الحديثة المتبعة في الإقناع. وتزويدهم بأهداف العملية التفاوضية ومراحلها وخطواتها ومناهج واستراتيجيات وتكتيكات التفاوض، وخصائص ومواصفات المفاوض المحترف.

الفئات المستهدفة:

- وزارات التخطيط، الاقتصاد، المالية، أو الهيئات والوزارات المشابهة ومؤسسات النفع العام ذات العلاقة.
- المؤسسات العامة المستقلة.
- السلك الدبلوماسي ووزارة الخارجية.
- جميع الجهات الحكومية الأخرى ذات العلاقة.

المحاور الرئيسية:

- تعريف عملية التفاوض وأهميتها.
- أهداف العملية التفاوضية وخطوات التفاوض.
- الوساطة وتحليل دور الوسيط في التفاوض وتشكيل فرق التفاوض.
- آليات وأدوات التفاوض ومقومات فعالية عملية التفاوض.
- أنماط ومهارات المفاوضين.
- خصائص ومواصفات المفاوض المحترف.
- تطبيقات عملية.



الأهداف:

- يهدف البرنامج الى التعريف بالخدمات المالية المدمجة ودورها في تطوير النظام المالي الحديث بتقديم أمثلة على التمويل المدمج وحالات استخدامه. كما يهدف البرنامج أيضا إلى تزويد صناع القرار المالي بالأدوات اللازمة لاستخدام التمويل التنموي العام والخيري لحشد تدفقات رؤوس الأموال الخاصة نحو الأسواق الناشئة والقطاعات الحيوية، مما يعزز من تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs).

الفئات المستهدفة:

- وزارات المالية والاقتصاد.
- صناديق التنمية العربية والوطنية.
- بنوك التنمية والبنوك المركزية.

المحاور الرئيسية:

- تعريف التمويل المدمج وأهميته لسد فجوة تمويل التنمية في المنطقة العربية
- الخدمات المالية المدمجة ودورها في تطوير النظام المالي الحديث
- أدوات وآليات التمويل المدمج
- (أدوات تخفيف المخاطر، هيكل رأس المال، الديون الممتازة، الديون الثانوية، المنح المحفزة، التمويل بالنتائج، ...).
- آليات تقاسم المخاطر
- التطبيقات القطاعية (الزراعة والاقتصاد الأخضر)



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تعريف المشاركين بمفاهيم الهوية الرقمية والسمعة الرقمية وأهميتهما في بيئات الأعمال الحديثة، وتمكينهم من بناء هوية رقمية احترافية تعكس قيمة المشروع وتعزز حضوره في البيئة الرقمية. كما يسعى إلى تطوير قدرات المشاركين في تحليل وإدارة السمعة الرقمية للمشروعات باستخدام أدوات ونماذج تحليل وقياس رقمية حديثة، وإكساب المشاركين مهارات تحليل الجمهور وأصحاب المصلحة، وتحديد الرسائل الاتصالية المناسبة، واختيار المنصات الرقمية الأكثر ملاءمة للمشروعات. إضافة إلى ذلك، يركز البرنامج على بناء استراتيجيات عملية لإدارة السمعة الرقمية، والتعامل مع التقييمات والتعليقات الإيجابية والسلبية والشائعات الرقمية، وتحويلها إلى فرص لتعزيز الثقة والولاء للعلامة التجارية والخدمات المقدمة.

الفئات المستهدفة:

- رواد ورائدات الأعمال وأصحاب المشروعات الناشئة.
- أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة الراغبون في تطوير أعمالهم.
- المهتمون بتحويل الأفكار الابتكارية إلى فرص تجارية قابلة للتطبيق.
- العاملون في حاضنات الأعمال ومراكز الابتكار والجهات الداعمة لريادة الأعمال.

المحاور الرئيسية:

- مفاهيم الهوية الرقمية والسمعة الرقمية وأهميتها في بيئة الأعمال.
- بناء الهوية الرقمية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- تحليل الجمهور وأصحاب المصلحة في البيئة الرقمية.
- إدارة السمعة الرقمية وأدوات القياس والتحليل الرقمي.
- اختيار المنصات الرقمية المناسبة واستراتيجيات النشر.
- إدارة المحتوى الرقمي والرسائل الاتصالية.
- إدارة التفاعل الرقمي والتعليقات والتقييمات.
- التعامل مع الشائعات والأزمات الرقمية وتحويلها إلى فرص.
- استراتيجيات تعزيز الثقة والولاء للعلامة التجارية رقمياً.



الأهداف:

- بناء المعرفة المفاهيمية وفهم أطر حوكمة المناخ الدولية وآليات عمل المؤسسات البيئية الإقليمية والوطنية وكذلك تطوير مهارات تحليل السياسات البيئية وتقييم أثرها الاقتصادي والاجتماعي باستخدام أدوات كمية ونوعية معتمدة دولياً ثمر معرفة صياغة السياسات العامة والعمل على اكتساب منهجية صياغة السياسات البيئية وموازنة الأهداف المناخية بمتطلبات التنمية الاقتصادية ومحددات التطبيق المحلي وأخيراً تعزيز التفاوض والمناصرة بالاعتماد على بناء مهارات التفاوض في المنتديات البيئية الدولية والمناصرة لتحقيق مصالح الدول العربية في أجندة التمويل المناخي.

الفئات المستهدفة:

- مسؤولو وزارات البيئة والتخطيط.
- صانعو السياسات في الحكومات المركزية.
- خبراء الهيئات التنظيمية البيئية.
- المفاوضون في المؤتمرات الدولية (COP).
- باحثو مراكز الدراسات والتخطيط.
- ممثلو القطاع الخاص في مجال الاستدامة.
- المتخصصون في التمويل المناخي والأخضر.

المحاور الرئيسية:

- أطر حوكمة المناخ الإقليمية والدولية.
- أدوات تحليل السياسات البيئية.
- آليات التمويل المناخي.
- قطاع الطاقة والتكيف المناخي.
- التفاوض الدولي والمناصرة.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى إكساب المشاركين المعارف والمهارات المطلوبة في عملية تحليل ظاهرة صعود العملات الرقمية ودورها في تطوير التكنولوجيا المالية، رصد مخاطر الاعتماد الواسع على العملات الرقمية الذي يصبح مهدد للنظم المصرفية ونظم المقاصة التقليدية وكفاءة السياسات النقدية وبالتالي للاستقرار المالي، ومدى تأثيره على الاستقرار الاقتصادي الكلي، إبراز أهم التحديات التي تواجه النظام المالي والاقتصاد الكلي في المنطقة العربية على وقع صعود العملات الرقمية، وتقديم جملة من التوصيات لصناع القرار لضمان كفاءة التحول الرقمي في القطاع المالي.

الفئات المستهدفة:

- البنوك المركزية.
- وزارات المالية.
- وزارات التخطيط والاستثمار.
- هيئات السوق المالية والجمعيات المهنية للمصارف.

المحاور الرئيسية:

- العملات الرقمية: فرص لتعزيز صلابة النظام المالي المحلي والدولي (مدفوعات عابرة للحدود أسرع وأقل تكلفة، وسائل دفع ومخازن للقيمة أكثر استقراراً وملاءمة من عملاتهم المحلية في العديد من البلدان النامية، ...).
- العملات الرقمية: تهديد لاستقرار النظام المالي المحلي والدولي (غسل الأموال، والهجمات السيبرانية، وخصخصة عائد الإصدار النقدي، وتآكل قاعدة المالية العامة، ...).
- العملات الرقمية والاقتصاد الكلي.
- التحديات التي تواجه النظام المالي والاقتصاد الكلي في المنطقة العربية على وقع صعود العملات الرقمية.
- أهم التوصيات لضمان كفاءة التحول الرقمي في القطاع المالي.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من فهم أساسيات ومفاهيم الإدارة المالية في المشروعات الصغيرة والمتوسطة، وتعزيز قدرتهم على التخطيط المالي السليم وإدارة الموارد المالية بكفاءة. كما يهدف إلى تطوير مهارات المشاركين في إعداد وتحليل القوائم المالية، وفهم التدفقات النقدية، واتخاذ القرارات المالية المبنية على البيانات. يهدف البرنامج أيضاً إلى تزويد المشاركين بالأدوات العملية اللازمة لإدارة التكاليف وتحسين الكفاءة المالية، وتمكين المشاركين من استخدام مؤشرات الأداء المالي في تقييم أداء المشروعات ودعم استدامتها ونموها.

الفئات المستهدفة:

- رواد ورائدات الأعمال وأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- مديرو العمليات والتطوير وخدمة العملاء والمبيعات في المشروعات القائمة.
- المسؤولون عن التحول الرقمي، تقنية المعلومات، وتحسين الإجراءات داخل المؤسسات.
- المهتمون بتطوير نماذج العمل ورفع الإنتاجية باستخدام الحلول الرقمية والأتمتة.
- أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة الراغبون في تطوير أعمالهم.
- العاملون في حاضنات الأعمال ومراكز الابتكار والجهات الداعمة لريادة الأعمال.

المحاور الرئيسية:

- مفاهيم الإدارة المالية وأهميتها في المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- التخطيط المالي وإعداد الموازنات التقديرية.
- إدارة التدفقات النقدية والسيولة.
- تحليل القوائم المالية (قائمة الدخل، الميزانية العمومية، التدفقات النقدية).
- إدارة التكاليف واتخاذ القرارات المالية.
- تحليل الجدوى المالية للمشروعات.
- إدارة التمويل ومصادر التمويل للمشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- مؤشرات الأداء المالي وتقييم الأداء المالي للمشروع.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تمكين المتدربين من التعرف على أسس التخطيط الاستراتيجي ومراحله ومتطلباته، وكذلك التعرف على الخطوات والترتيبات الإجرائية لبناء المخطط التنموي، كما يقوم البرنامج بالتركيز على الحالات التطبيقية المرتبطة بصياغة الرؤية والغايات التخطيطية والمخطط التنموي وتمكين المشاركين من أساليب التشخيص للوضع الراهن والتحديد الصحيح لخطوط الأساس، وسبل بناء المؤشرات والأدلة المناسبة لمتابعة وتقييم الأداء وكيفية بناء المؤشرات المركبة مع استعراض لأهم تطبيقات المؤسسات الدولية في مجال تصميم مؤشرات قياس الأداء المستندة إلى منهجية المتابعة والتقييم القائمة على النتائج.

الفئات المستهدفة:

- وزارات التخطيط، الاقتصاد، المالية، أو الهيئات والوزارات المشابهة ومؤسسات النفع العام ذات العلاقة.
- مجال إعداد الخطط الاقتصادية والاجتماعية على المستوى الكلي والقطاعي.
- إدارات التخطيط والمتابعة في كافة المؤسسات الحكومية، ومجال الإعلام الاقتصادي.

المحاور الرئيسية:

- المعارف والمهارات المتعلقة بالتخطيط وأهميته ومبرراته ومراحله وسمات وخصائص كل منها.
- التعرف على مبررات وإمكانات استخدام التخطيط الاستراتيجي للعمليات التنموية وذلك ضمن ضوابط منظومة العمل الدولي وبخاصة قواعد منظمة التجارة العالمية – WTO.
- دور النماذج الكمية في تقدير الفجوات التمويلية.
- التعرف من فهم وتحديد الجوانب الإجرائية لصياغة وبناء الخطط التنموية وتقييم الجاهزية التخطيطية في الدول العربية بالتركيز على جاهزية المؤسسات وقواعد البيانات
- تصميم منظومة المتابعة والتقييم وبناء مؤشرات قياس الأداء المناسبة KPIs بالتركيز على تحقيق أهداف التنمية المستدامة والرؤى التنموية للدول.
- الممارسات الدولية الرائدة في مجال بناء مؤشرات قياس الأداء المستندة إلى منهجية المتابعة والتقييم القائمة على النتائج.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمعارف حول مفهوم اللامركزية والتنمية المستدامة وأبعادهما، وواقع وتحديات اللامركزية في إدارة التنمية المحلية المستدامة، وتحليل بعض تطبيقات اللامركزية في عدد من الدول المختارة ودورها في مسيرة التنمية. والتعرف على كيفية قياس وتحليل مؤشرات اللامركزية، مع التركيز على بعض التجارب العربية خاصة في مجالات التعليم والصحة والبنية الأساسية واللامركزية المالية بهدف الاستفادة من التجارب الدولية في تعزيز جهود التحول نحو مزيد من اللامركزية في الدول العربية في إطار التشريعات القائمة.

الفئات المستهدفة:

- المؤسسات الحكومية وغير الحكومية ذات العلاقة ببناء القدرات الوطنية.
- القطاعات والمؤسسات في المجتمعات المحلية.
- إدارات التنمية المحلية والبناء المؤسسي في المؤسسات الحكومية.
- الإعلام الاقتصادي.

المحاور الرئيسية:

- مفهوم وأبعاد اللامركزية في إدارة التنمية المحلية العربية.
- الترتيبات المؤسسية لتعزيز اللامركزية في إدارة التنمية المحلية.
- تقييم تجارب عربية ودولية في مجال اللامركزية.
- مهارات حساب وتحليل مؤشرات اللامركزية في الدول العربية.
- حلقة نقاشية حول علاقة اللامركزية بإدارة التنمية المحلية المتوازنة والمستدامة.



الأهداف:

- يهدف هذا البرنامج إلى تطوير قدرات المشاركين في فهم آليات التنسيق بين مختلف السياسات الاقتصادية، خاصة السياسة النقدية والسياسة المالية والسياسات التجارية والتنموية، وتحليل آثارها على الاستقرار الاقتصادي والنمو والتنمية المستدامة.

الفئات المستهدفة:

- العاملون في وزارات المالية والتخطيط.
- موظفو البنوك المركزية.
- الاقتصاديون والباحثون.
- العاملون في الأجهزة الإحصائية.
- محللو السياسات العامة.

المحاور الرئيسية:

- مفهوم وأهمية التنسيق الاقتصادي.
- السياسة المالية والسياسة النقدية.
- المؤسسات وآليات التنسيق.
- التنسيق بين السياسات القطاعية والتنموية.
- إدارة الأزمات والتنسيق الاقتصادي.
- أدوات التحليل والتقييم.
-



البرنامج التدريبي الافتراضي "استراتيجيات التسويق الرقمي والتقليدي وبناء الخطط التسويقية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة"

الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من فهم استراتيجيات التسويق الرقمي والتقليدي وأدواتهما الحديثة، وتطوير قدراتهم في تحليل السوق وسلوك العملاء والمنافسين بما يساهم في تحديد الفرص التسويقية وبناء ميزة تنافسية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة. كما يركز البرنامج على إكساب المشاركين المهارات العملية اللازمة لتصميم وتنفيذ خطط تسويقية متكاملة تجمع بين القنوات التقليدية والرقمية، واختيار القنوات التسويقية الأنسب، وإدارة الحملات التسويقية بكفاءة، وقياس أثرها باستخدام مؤشرات أداء تساعد على تحسين القرارات التسويقية وتعزيز فعالية الإنفاق التسويقي.

الفئات المستهدفة:

- رواد ورائدات الأعمال وأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- مديرو العمليات والتطوير وخدمة العملاء والمبيعات في المشروعات القائمة.
- المسؤولون عن التحول الرقمي، تقنية المعلومات، وتحسين الإجراءات داخل المؤسسات.
- المهتمون بتطوير نماذج العمل ورفع الإنتاجية باستخدام الحلول الرقمية والأتمتة.
- أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة الراغبون في تطوير أعمالهم.
- العاملون في حاضنات الأعمال ومراكز الابتكار والجهات الداعمة لريادة الأعمال.

المحاور الرئيسية:

- مفاهيم التسويق الحديث (الرقمي والتقليدي).
- تحليل السوق وسلوك العملاء.
- تحليل المنافسين وبناء الميزة التنافسية.
- استراتيجيات التسويق الرقمي وأدواته.
- استراتيجيات التسويق التقليدي وأدواته.
- تصميم الخطط التسويقية المتكاملة.
- إدارة الحملات التسويقية وتطبيقاتها العملية.
- قياس الأداء التسويقي ومؤشرات النجاح.



الأهداف:

- يهدف هذا البرنامج إلى التعريف بالسياسات العامة بالتركيز على السياسات الاقتصادية، كما يهدف البرنامج إلى تمكين المتدربين من أهم المنهجيات المستخدمة في بناء السياسات القائمة على الأدلة، مع تحليل لعناصر ومتطلبات مراحل منهجية دورة السياسات، وبخاصة أساليب التشخيص والتحليل للمشكلات، وصياغة البدائل وتقييمها ومعايير المفاضلة بينها، كما يقوم البرنامج بالعمل على تمكين المتدربين من أهم الأساليب المستخدمة في مجال متابعة وتقييم نتائج وأثار تلك السياسات.

الفئات المستهدفة:

- وزارات التخطيط، والاقتصاد، والمالية
- مراكز دعم متخذ القرار
- العاملين في مجال بناء وتقييم السياسات العامة في الوزارات والهيئات العامة.

المحاور الرئيسية:

- السياسات العامة ضمن الخطط التنموية
- مداخل تصنيف السياسات وهيكل السياسات الاقتصادية
- الفاعلين في صياغة السياسات - تحليل أصحاب المصلحة
- تصميم السياسات الاقتصادية القائمة على الأدلة
- منهجيات التشخيص والتحليل للمشكلات بالتركيز على المشكلات الاقتصادية
- صياغة الأدلة وأساليب جمع المعلومات
- مناهج التقييم والمفاضلة بين بدائل السياسات المطروحة
- أساليب متابعة وتقييم نتائج وأثار تطبيق السياسات
- نماذج وحالات دراسية حول إعداد ورقة تحليل السياسات الاقتصادية.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى تعريف المتدربين بكافة القضايا التي تتعلق بحجم وأبعاد مشكلة التمويل بالنسبة للمشروعات الصغيرة والمتوسطة، تحليل دور قطاع البنوك في التعامل مع فجوة التمويل ووسائل تفعيل هذا الدور، واستعراض دور كل من البنك المركزي والحكومة في ضوء أفضل الممارسات الدولية.

الفئات المستهدفة:

- المؤسسات الحكومية وغير الحكومية المعنية بتطوير المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- مؤسسات التمويل الخاصة بالمشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- وحدات تمويل المشروعات في المصارف، والمؤسسات المعنية بريادة الأعمال.
- المؤسسات المعنية بتمكين الشباب والمرأة، ومؤسسات تشجيع الاستثمار.
- غرف الصناعة والتجارة ومنظمات الأعمال ذات العلاقة.
- المؤسسات الاقتصادية الدولية المانحة ذات العلاقة، والعاملين في مؤسسات الدعم الفني والمؤسسي.
- مجال التخطيط لقطاع المشروعات الصغيرة والمتوسطة، ومؤسسات ضمان القروض.

المحاور الرئيسية:

- حجم فجوة التمويل في قطاع المشروعات الصغيرة والمتوسطة وأسبابها ومصادر التمويل.
- مقومات قطاع البنوك في التعامل مع فجوة التمويل وأسباب محدودية التمويلات المقدمة.
- دور البنك المركزي والحكومة في تعزيز التسهيلات المصرفية المقدم للمشروعات الصغيرة والمتوسطة.



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى إكساب المشاركين المعارف والمهارات المطلوبة في عملية تحليل السياسات النقدية غير التقليدية وتقييم مدى كفايتها، وتقديم جملة من التوصيات لتطوير محفظة أدوات السياسات النقدية غير التقليدية وآليات توظيفها لتعزيز التحول البيئي وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

الفئات المستهدفة:

- البنوك المركزية.
- وزارات المالية.
- وزارات التخطيط والاستثمار.
- هيئات السوق المالية والجمعيات المهنية للمصارف.

المحاور الرئيسية:

- تعريف السياسات النقدية غير التقليدية.
- تحديد أدوات السياسات النقدية غير التقليدية.
- قياس كفاية السياسات النقدية غير التقليدية.
- دور السياسات النقدية غير التقليدية في تعزيز التحول البيئي.
- البنوك المركزية العربية والسياسات النقدية غير التقليدية.



الأهداف:

- تعريف المشاركين بمفهوم وأهمية وخصائص المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة والتحديات التي تواجهها، مفهوم وأهمية الاستراتيجية الوطنية لتنمية المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة وعناصرها، استعراض مراحل ومتطلبات إعداد استراتيجيات وطنية لتنمية المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة، بيان متطلبات نجاح الاستراتيجية الوطنية وآليات العمل وتوزيع الأدوار بين كافة الجهات ذات العلاقة.

الفئات المستهدفة:

- المؤسسات الحكومية وغير الحكومية المعنية بتطوير المشروعات الناشئة والصغيرة، والمتوسطة.
- حاضنات الأعمال وبرامج هيكلية القوى العاملة وديوان الخدمات.
- المؤسسات المعنية بتمويل المشروعات الناشئة والصغيرة، والمتوسطة والمؤسسات المعنية بريادة الأعمال.
- المؤسسات المعنية بتمكين الشباب والمرأة.
- مؤسسات تشجيع الاستثمار، وغرف الصناعة والتجارة والنقابات ذات العلاقة.
- مديريات الدراسات والسياسات في وزارات التخطيط والمالية والصناعة والتجارة.
- غرف الصناعة والتجارة.

المحاور الرئيسية:

- مفهوم وأهمية وخصائص المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة والتحديات التي تواجهها.
- مفهوم وأهمية الاستراتيجية الوطنية لتنمية المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة.
- مراحل ومتطلبات إعداد استراتيجيات وطنية لتنمية المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة.
- متطلبات نجاح الاستراتيجية الوطنية وآليات العمل وتوزيع الأدوار.
- تطبيقات عملية حول التحليل الرباعي وصياغة المراكز الاستراتيجية.



الأهداف:

- تمكين المشاركين من فهم ديناميكيات سلاسل القيمة العالمية وتحليل فرص وتحديات إعادة التموقع الاقتصادي بما يعزز القدرة على الاندماج والتنافسية في الاقتصاد العالمي.

الفئات المستهدفة:

- أطر الوزارات الاقتصادية والتجارية والصناعية.
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي والتنمية الاقتصادية.
- العاملون بوكالات الاستثمار والتجارة.

المحاور الرئيسية:

- مفهوم سلاسل القيمة العالمية وآليات عملها وتحولاتها في الاقتصاد الدولي.
- تحليل التغيرات الجيو-اقتصادية العالمية وتأثيرها على إعادة تموقع الدول والقطاعات الاقتصادية.
- فرص الاندماج في سلاسل القيمة العالمية وتحدياتها بالنسبة للاقتصادات الوطنية والمؤسسات.
- استراتيجيات إعادة التموقع الاقتصادي من خلال Nearshoring و Reshoring و Friendshoring وجذب الاستثمار الأجنبي المباشر. والتخصص الذكي والميزة التنافسية وسياسات التصنيع والتصدير.
- استيعاب أثر التحولات الحديثة مثل الرقمنة، الذكاء الاصطناعي، الاستدامة، وإعادة توطين الصناعات (Relocation/Nearshoring/Friendshoring).



الأهداف:

- يهدف البرنامج إلى فهم المفاهيم الأساسية للجودة والإدارة المتكاملة في القطاع الصحي، والتعرف على المعايير الدولية لاعتماد المؤسسات الصحية، وتمكين القيادات الصحية من إدارة التغيير والتحول نحو الجودة.

الفئات المستهدفة:

- وزارة الصحة.
- هيئات الاعتماد والرقابة الصحية.
- إدارات الجودة بالمستشفيات الحكومية.
- وزارات التخطيط والخدمات المدنية.

المحاور الرئيسية:

- مفهوم الإدارة المتكاملة في النظم الصحية.
- معايير الجودة والاعتماد الصحي الدولية مثل ISO و ICI.
- إدارة المخاطر وسلامة المرضى.
- الحوكمة والإدارة الرشيدة للمؤسسات الصحية.
- تقييم الأداء وقياس مؤشرات الجودة.
- التحول الرقمي في إدارة الجودة.
- دور القيادة الصحية في تحقيق الاعتماد.

القواعد العامة والإجراءات المتبعة للمشاركة في الأنشطة التدريبية الحضورية داخل دولة المقر

↓ للتسجيل



<https://lms.arab-api.org/self-registered-dashboard>

الجهات المستهدفة

تستهدف برامج المعهد العاملين في المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في مختلف المستويات الإدارية والمجالات الوظيفية، بالإضافة إلى المهتمين بالتدريب والعمل التنموي في الدول العربية.

شروط وضوابط الترشيح

1. أن يكون المرشح حاصلاً على درجة البكالوريوس على أقل تقدير في أي من التخصصات ذات العلاقة بموضوع البرنامج التدريبي.
2. أن يتناسب موضوع البرنامج التدريبي مع طبيعة عمل المرشح ومهامه الوظيفية واحتياجاته التدريبية.
3. تقديم خطاب ترشيح للمعهد بعد استكمال إجراءات تسجيل المرشح على المنصة التدريبية قبل موعد بدء البرنامج بفترة لا تقل عن شهرين.
4. تعطى الأولوية للمرشح دون سن الـ (50) عاماً.
5. يمكن لأي دولة من الدول الأعضاء ترشيح بحد أقصى عدد (4) من العاملين في الجهات الحكومية للمشاركة في أي من البرامج التدريبية الحضورية وذلك لضمان تكافؤ فرص التدريب بين الدول الأعضاء، وسيتم اختيار المقبولين وفقاً للأسس المتبعة في المعهد.
6. أن يتقن المرشح اللغة العربية (قراءة وكتابة ومحادثة).

إجراءات التسجيل

1. يتبع المعهد إجراءات تلقي الترشيح إلكترونياً من خلال التسجيل في المنصة التدريبية الخاصة بالمعهد (<https://lms.arab-api.org>) على موقعه الإلكتروني (<https://www.arab-api.org/>)، بحيث يقوم المرشح بالدخول على حسابه أو إنشاء حساب جديد على المنصة التدريبية وتعبئة نموذج الملف الشخصي كاملاً، ومن ثم التسجيل واختيار البرنامج التدريبي المطلوب، وإرفاق جميع المستندات المطلوبة إلكترونياً وهي:
 - خطاب رسمي معتمد ومختوم من رئيس جهة عمل المرشح الحكومية وموجه إلى السيد / مدير عام المعهد العربي للتخطيط بالكويت.
 - صورة آخر مؤهل علمي للمرشح.
 - للمرشحين من خارج دولة الكويت، وإضافة للإجراءات المذكورة أعلاه، يجب إرفاق صورة من جواز سفر المرشح على أن يكون صالحاً لمدة لا تقل عن 6 أشهر.
2. لن يتم النظر في أي من طلبات الترشيح إلا بعد استيفاء كامل البيانات والمستندات المطلوبة.

3. يقوم المعهد بإخطار الجهة المرشحة بنتيجة الاختيار قبل بدء البرنامج بفترة زمنية مناسبة، ليتسنى لها اتخاذ الإجراءات اللازمة من جانبها.
4. يقوم المعهد بإتمام إجراءات إصدار تأشيرات الدخول لدولة الكويت وحجز تذكار السفر للمقبولين في البرامج التدريبية الحضورية، ثم يتم إخطارهم بذلك.
5. يتحمل المعهد نفقات المشاركين من الجهات الحكومية في البرامج الحضورية داخل دولة الكويت، والتي تشمل:
 - تكاليف التدريب.
 - تذكرة سفر المتدربين من عواصم بلدانهم والعودة إليها بالدرجة السياحية.
 - الإقامة الكاملة في سكن المعهد.
 - توفير المواصلات من / إلى المطار، إضافة إلى جولات تعريفية لمعالم دولة الكويت.

فترات انعقاد البرامج

1. يتكون كل برنامج تدريبي حضوري من خمسة أيام تدريبية، وبواقع أربع ساعات تدريبية يومياً.
2. تتطلب المشاركة في البرامج التدريبية الحضورية التزام المتدرب بمواعيد الجدول الزمني للبرنامج، وفي حالة عدم الالتزام بذلك يتم إخطار الجهة المرشحة له رسمياً. وعلى الجهة المرشحة ضمان تفرغ مرشحها خلال فترة مشاركته بالبرنامج تفرغاً تاماً.

شهادات المشاركة في البرامج التدريبية الحضورية

تمنح الشهادة للمشاركة عند استيفاء شروط البرنامج التدريبي المعتمدة، والتي تشمل إتمام حضور ساعات الجلسات التدريبية المقررة، وأي متطلبات أخرى ذات صلة.

تكلفة المشاركين في البرامج التدريبية للمرشحين من القطاع الخاص

1. يشترط التسجيل إلكترونياً في البرامج الحضورية التي ينظمها المعهد داخل دولة المقر من خلال المنصة التدريبية (<https://lms.arab-api.org>) المدرجة على موقعه الإلكتروني (<https://www.arab-api.org>)، بحيث يقوم المرشح بالدخول على حسابه أو إنشاء حساب جديد على المنصة التدريبية وتعبئة نموذج الملف الشخصي كاملاً، والتسجيل عبر اختيار البرنامج المطلوب، وإرفاق جميع المستندات المطلوبة، بحيث يكون مستوفى بالبيانات المطلوبة قبل موعد بدء البرنامج التدريبي بشهرين.

2. تكلفة التدريب والإقامة مع ثلاث وجبات يومياً على النحو التالي:

- البرنامج التدريبي الأسبوعي مدته (5 أيام) - / 1200 دولار أمريكي.
- البرنامج التدريبي التخصصي مدته (10 أيام) - / 2400 دولار أمريكي.

3. تكلفة التدريب فقط – بدون الإقامة في سكن المعهد وبدون الوجبات على النحو التالي:

- للبرنامج التدريبي الأسبوعي مدته (5 أيام) - /500 دولار أمريكي.

- للبرنامج التدريبي التخصصي مدته (10 أيام) - /850 دولار أمريكي.

4. يتحمل المشاركون تكلفة تذكرة السفر الخاصة به، ويتولى عمل ترتيبات الحجز والسفر بنفسه.

5. تسدد قيمة المشاركة في البرنامج في موعد لا يتجاوز شهراً من تاريخ بدء البرنامج، بواسطة تحويل

مصرفي على حساب المعهد المذكورة تفاصيله أدناه:

اسم المستفيد	المعهد العربي للتخطيط بالكويت
اسم وعنوان البنك	بنك الخليج - المركز الرئيسي - فرع مبارك الكبير - دولة الكويت
رقم الحساب بالدولار الأمريكي	04810814
IBAN	KW 59 GULB 0000 0000 0004 8108 14
رقم الحساب بالدينار الكويتي	05522059
IBAN	KW19 GULB 0000 0000 0000 0005 5220 59

كما يرجى إرسال صورة من إشعار التحويل المصرفي إلى البريد الإلكتروني: admin@api.org.kw.

ملاحظات هامة



1. يحظر المعهد على المشاركين اصطحاب أو إقامة أي من أفراد أسرهم معهم بالمعهد أثناء

فترة انعقاد البرنامج.

2. لا يتحمل المعهد خلال فترة التدريب أية تعويضات نتيجة الحوادث أو المرض الذي يؤدي

للعجز أو الوفاة سواء كان ذلك أثناء السفر أو أثناء إقامة المشارك في سكن المعهد.

لأي استفسارات تخص التدريب يرجى إرسالها إلى البريد الإلكتروني: training@api.org.kw.





القواعد العامة والإجراءات المتبعة للمشاركة في الأنشطة التدريبية الاقتراضية

↓ للتسجيل

<https://lms.arab-api.org/self-registered-dashboard>



القواعد العامة والإجراءات المتبعة للمشاركة في الأنشطة التدريبية الافتراضية

أولاً: البرامج التدريبية الافتراضية

تستهدف برامج المعهد الافتراضية العاملين في المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في مختلف المستويات الإدارية والمجالات الوظيفية، بالإضافة إلى المهتمين بالتدريب والعمل التنموي في الدول العربية.

شروط وضوابط الترشيح

1. أن يكون المرشح حاصلاً على درجة البكالوريوس على أقل تقدير في أي من التخصصات ذات العلاقة بموضوع البرنامج التدريبي.
2. أن يتناسب موضوع البرنامج التدريبي مع طبيعة عمل المرشح ومهامه الوظيفية واحتياجاته التدريبية.
3. تعطى الأولوية للمرشح دون سن الـ (50) عاماً.
4. يمكن لأي دولة من الدول الأعضاء ترشيح بحد أقصى عدد (4) من العاملين في الجهات الحكومية للمشاركة في أي من البرامج التدريبية الحضورية وذلك لضمان تكافؤ فرص التدريب بين الدول الأعضاء، وسيتم اختيار المقبولين وفقاً للأسس المتبعة في المعهد.
5. أن يتقن المرشح اللغة العربية (قراءة وكتابة ومحادثة).

الجهات المستهدفة

❖ تستهدف برامج المعهد الافتراضية العاملين في المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في مختلف المستويات الإدارية والمجالات الوظيفية، بالإضافة إلى المهتمين بالتدريب والعمل التنموي في الدول العربية.

إجراءات التسجيل

1. يتبع المعهد إجراءات تلقي الترشيح إلكترونياً من خلال التسجيل في المنصة التدريبية الخاصة بالمعهد (<https://lms.arab-api.org>) على موقعه الإلكتروني (<https://www.arab-api.org/>)، بحيث يقوم المرشح بالدخول على حسابه أو إنشاء حساب جديد على المنصة التدريبية وتعبئة نموذج الملف الشخصي كاملاً، ومن ثم التسجيل واختيار البرنامج التدريبي المطلوب، وإرفاق جميع المستندات المطلوبة إلكترونياً وهي:
- خطاب رسمي معتمد ومختوم من رئيس جهة عمل المرشح الحكومية وموجه إلى السيد / مدير عام المعهد العربي للتخطيط بالكويت.
- صورة آخر مؤهل علمي للمرشح.

2. لن يتم النظر في أي من طلبات الترشيح إلا بعد استيفاء كامل البيانات والمستندات المطلوبة.
3. يقوم المعهد بإخطار الجهة المرشحة بنتيجة الاختيار قبل بدء البرنامج بفترة زمنية مناسبة، ليتسنى لها اتخاذ الإجراءات اللازمة من جانبها.¹²⁴
4. يتولى المعهد عملية مخاطبة المقبولين للمشاركة في البرامج التدريبية الافتراضية، وتزويدهم برابط إلكتروني للانضمام للبرنامج عبر المنصة التدريبية.

فترات انعقاد البرامج الافتراضية



1. يتكون كل برنامج تدريبي افتراضي من ثلاثة أيام تدريبية.
2. ينقسم اليوم الواحد إلى جلستين تدريبيتين يومياً (مدة كل جلسة 75 دقيقة)، وذلك على النحو التالي:
 - الجلسة التدريبية الأولى: 10:00-11:15 (الفترة الصباحية بتوقيت دولة الكويت).
 - فترة استراحة: 11:15-11:30.
 - الجلسة التدريبية الثانية: 11:30-12:45 (الفترة الصباحية بتوقيت دولة الكويت).
3. تتطلب المشاركة في البرامج التدريبية الحضورية التزام المتدرب بمواعيد الجدول الزمني للبرنامج.
4. تتطلب المشاركة ما يلي:
 - أن تضمن الجهة المرشحة تفرغ مرشحها خلال فترة مشاركته بالبرنامج تفرغاً تاماً.
 - أن يستخدم المتدرب جهاز (حاسب آلي / لابتوب / لوح ذكي/هاتف محمول) مع كاميرا والتأكد من سلامة الصوت والصورة، مع مراعاة مواصفات الجهاز عند التطبيقات العملية حسب إرشادات المدرب.
 - التأكد من سلامة الاتصال بشبكة الإنترنت قبل الانضمام إلى البرنامج.
 - يحظر مشاركة الرابط الإلكتروني للبرامج التدريبية الافتراضية مع غير المتدربين المقبولين رسمياً فيها، ولن يعتد المعهد بمشاركة غير المقبولين فيها، ولن يمنح المعهد أي شهادة تدريب حتى في حالة الحضور.

شهادات المشاركة في البرامج التدريبية الافتراضية



تمنح الشهادة للمشاركة عند استيفاء شروط البرنامج التدريبي الافتراضي المعتمدة، والتي تشمل إتمام حضور ساعات الجلسات التدريبية المقررة، وأي متطلبات أخرى ذات صلة، وتصدر الشهادة إلكترونياً عبر المنصة التدريبية.

ثانياً: الورش التدريبية الافتراضية

- تكون المشاركة في الورش التدريبية الافتراضية مجاناً، ويمكن التسجيل للعاملين في المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص والأفراد.
- يكون التسجيل الإلكتروني في الورش التدريبية الافتراضية من خلال المنصة التدريبية (<https://lms.arab-api.org>) المدرجة على موقعه الإلكتروني (<https://www.arab-api.org/>)، أو التسجيل من خلال الرابط الإلكتروني الذي سيتم إدراجه في الإعلان عن الورشة على حسابات المعهد بقنوات التواصل الاجتماعي.
- أن يستخدم المتدرب جهاز (حاسب آلي / لابتوب / لوح ذكي / هاتف محمول).
- التأكد من سلامة الاتصال بشبكة الإنترنت قبل الانضمام إلى الورشة.
- يحظر مشاركة الرابط الإلكتروني للورش التدريبية الافتراضية مع الآخرين ولن يعتد المعهد بمشاركتهم، ولن يمنح المعهد أي شهادة تدريب حتى في حالة الحضور.

شهادات المشاركة في الورش التدريبية الافتراضية



تمنح الشهادة للمشاركة عند استيفاء شروط الورشة المعتمدة، والتي تشمل إتمام حضور ساعات الجلسات التدريبية المقررة، وتصدر الشهادة إلكترونياً عبر المنصة التدريبية.

لمحة حول إصدارات المعهد العربي للتخطيط بالكويت

1. **تقرير التنمية العربية:** يصدره المعهد مرة كل سنة، ويهدف إلى معالجة أهم القضايا التنموية العربية المرتبطة بالتنمية القطاعية (الزراعية والصناعية والخدمية). بالإضافة إلى الاهتمام بالسياسات التنموية المتبعة، واقتراح سياسات بديلة لمعالجة التحديات الهيكلية للاقتصادات العربية.



2. **مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية:** مجلة محكمة نصف سنوية، يصدرها المعهد باللغتين العربية والإنجليزية. تعنى بنشر الأبحاث المتعلقة بقضايا التنمية والسياسات الاقتصادية في الدول العربية، وتهدف إلى خلق حوار علمي بناء بين الباحثين وصانعي القرار.



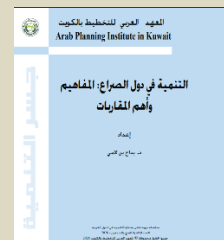
3. **سلسلة موجز السياسات:** سلسلة تنموية ومساهمة فكرية مركزة تعنى بقضايا التنمية في الدول العربية وتهتم أساساً بتحليل السياسات التنموية في الدول العربية وموجهة لدراسة وتحليل الإشكالات والقضايا التنموية العربية الملحة والمستجدة، ومناقشة وتحليل حلول السياسات العامة الكفيلة بحلحلة المشاكل التنموية التي تواجهها معظم الدول العربية. يسهم فيها ثلثة من كبار الشخصيات والاقتصاديين من ذوي التجربة العملية في العمل التنموي والمشهود لهم بإسهاماتهم الفكرية في المجال التنموي، بحيث تكون أعداد الإصدار منتدى للنقاش ونشر المعرفة العملية الموجهة لتقييم السياسات التنموية.



4. **سلسلة أدلة تنموية:** هي أدلة استرشادية تنموية خاصة بتعزيز العمل التنموي في الجهات الحكومية، وتعني بشرح أهمية العمليات والإجراءات والسياسات التنموية وطرق تنفيذها بما يعزز العمل التنموي ويتم الاسترشاد بها عند صياغة السياسات وإعداد الخطط.



5. **سلسلة جسر التنمية:** سلسلة شهرية يصدرها المعهد، وتهدف إلى تزويد المكتبة العربية بمادة مبسطة عن القضايا المتعلقة بسياسات التنمية ونظرياتها وأدوات تحليلها بغرض المساعدة على توسيع دائرة الحوار الدائر حول تلك القضايا



6. **سلسلة دراسات تنموية** : سلسلة تنموية تهدف إلى المساهمة في نشر الوعي بأهم قضايا التنمية عموماً وتلك المتعلقة بالدول العربية خصوصاً، وذلك بتوفيرها لنصوص المحاضرات وملخص المناقشات التي تقدم في لقاءات علمية دورية وغير دورية يقوم بتنظيمها المعهد.



7. **سلسلة إضاءات اقتصادية**: تهدف هذه السلسلة إلى تسليط الضوء على المستجدات الاقتصادية والمالية على الصعيدين العربي والدولي.



8. **التقرير السنوي**: يوجز التقرير أنشطة المعهد السنوية ويقدم لمحة حول أبرز محطاته بالأرقام والمعطيات والمؤشرات، ويشتمل هذا التقرير على النشاط التدريبي للمعهد بما فيه النشاط التدريبي الافتراضي والنشاط الاستشاري، والنشاط البحثي، والنشر، واللقاءات التنموية، ونشاط مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة، والمعلوماتية، والتعاون العربي والدولي.



9. **كتاب «المعهد العربي للتخطيط بالكويت في 53 عاماً»**: يأتي إصدار هذا الكتاب ليكون مرجعاً شاملاً لمسيرة المعهد منذ تأسيسه عام 1972 وحتى اليوم، ويوثق ما تحقق في التدريب والاستشارات والبحوث والنشر والشراكات الاستراتيجية والمبادرات المجتمعية.



10. **تقرير التنافسية العربية**: يصدره المعهد، ويهدف إلى تقييم القدرة التنافسية للدول العربية مقارنة مع بعض الدول الأخرى، باستخدام مؤشر إجمالي مركب يشتمل على ثمانية مؤشرات فرعية، ويقيس مؤشرات التنافسية الجارية والكامنة.



جميع إصدارات المعهد متاحة بالمجان للاطلاع والتحميل على موقع المعهد www.arab-api.org

دعوة لتقديم أوراق بحثية



في عدد قادم من مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية

Call for Papers in the Journal of Development and Economic Polices

► p-ISSN: 1561-0411 ► e-ISSN: 3080-1923 ► DOI:10.34066/jodep

- **مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية** هي مجلة علمية محكمة نصف سنوية تصدر عن **المعهد العربي للتخطيط بالكويت** باللغتين العربية والإنجليزية. تنشر المقالات والبحوث في جميع مجالات اقتصاديات التنمية والمالية، بالإضافة الى مراجعات الكتب والتقارير.
- صدر أول عدد في ديسمبر كانون الأول من عام 1998.

- **JODEP** is a scholarly printed and online, open access, bi-annual, and fully blind-reviewed journal publishing original research articles in all fields of development economics and finance in English and in Arabic. Books and reports reviews are also welcomed.
- **JODEP** is hosted by the **Arab Planning Institute in Kuwait** and was first published in December 1998.

يسرنا دعوتكم لتقديم أوراقكم البحثية للنشر في المجلة



You are invited to submit your original research papers

Why publish with JODEP?

- Open Access: Researchers can read and download articles free of charge, which increases authors' research visibility.
- Blind Peer Review: Fast high-level double-blind peer review.
- Rapid Publication Process: The publication process takes less than 6 months. A first prereview notification is sent within two weeks.
- Esteemed indexes: JODEP is indexed in ProQuest, EBSCO, and Google Scholar.
- Classification: (Q1) of Arcif International Impact Index.
- Certificates: JDEP provides digitally signed e-certificates to authors.
- DOI: A permanent Digital Object Identifier is assigned to each article.
- Papers copies: Hard and electronic copies are available to authors, in addition to academic institutions in the Arab countries.

لماذا النشر في المجلة؟

- مجلة مفتوحة: يمكن للباحثين قراءة وتحميل المقالات مجاناً، مما يسهم في انتشار البحث.
- تحكيم معلمي: تخضع الأوراق لتحكيم معلمي مهني وسريع.
- سرعة في عملية النشر: تستغرق عملية النشر عموماً أقل من ستة أشهر، ويبلغ الباحث بنتائج التحكيم الأولي خلال أسبوعين.
- مجلة مفهرسة: المجلة مفهرسة في EBSCO، Google scholar، ProQuest.
- التصنيف: الفئة الأولى (Q1) لمعامل أرسيف الدولي (Arcif) في تخصص العلوم الاقتصادية والمالية وإدارة الأعمال.
- الشهادة: تقدّم المجلة شهادة إلكترونية موقعة رقمياً للمؤلفين بعد قرار النشر.
- المعرف الرقمي (DOI): يتم نشر المجلة مع معرف DOI لكل مقال.
- نسخ المجلة: تقدّم المجلة نسخ ورقية وإلكترونية لجميع المؤلفين ويتم كذلك توفيرها للمؤسسات الأكاديمية المتخصصة في الدول العربية.

@Arab_API

Arab Planning Institute

APIKW

Arab_API

Arab Planning Institute

مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية
Journal of Development and Economic Polices
هاتف: 22093080 (965) / ص.ب. 5834 الصفاة 13059 دولة الكويت
www.arab-api.org موقع المعهد | البريد الإلكتروني: jodep@api.org.kw



تليفون: (+965) 22093080 

صندوق بريد: 5834 صفاة 13059 دولة الكويت 

بريد إلكتروني: api@api.org.kw 

الموقع الإلكتروني: www.arab-api.org 

