

برنامج "سياسات وبرامج التشغيل"

أهداف البرنامج

يهدف البرنامج إلى:

- تعريف المتدربين ببعض التجارب العالمية في مجال إعداد الخطط والبرامج الوطنية والمحلية الهادفة إلى بناء وتدعيم مهارات الشباب وخلق فرص عمل لائقة لهم وذلك بغرض إدماجهم على نحو فعال في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.
- التعرف على السياسات والبرامج القطرية الخاصة "بالانتقال من المدرسة للعمل" التي تعد بواسطة منظمة العمل الدولية.
- التعرف على كيفية إحداث تغييرات في برامج التعليم العالي والفني لتلائم على نحو أفضل متطلبات سوق العمل،
- التعرف على دور كل من المؤسسات الحكومية والمنظمات والدول المانحة والقطاع الخاص والمنظمات الأهلية من خلال تناول التجارب والخبرات المتنوعة في هذا المجال.
- الوصول إلى فهم واضح وتقييم فعال لسياسات وبرامج التشغيل في الدول العربية ومقومات نجاحها استناداً على تشخيص واقع سوق العمل في الدول العربية.

الفئات المستهدفة

يستهدف البرنامج العاملين في:

- وزارات العمل وديوان الخدمة المدنية.
- المؤسسات الحكومية وغير الحكومية المعنية بتشغيل الشباب.
- إدارات سوق العمل والتشغيل، والإدارات ومراكز الدراسات والأبحاث.
- المنظمات التي تعمل في مجال الفقر وتشغيل الشباب.
- مجال الإعلام الاقتصادي، ومؤسسات النفع العام ذات العلاقة.

مكونات ومحتويات البرنامج الرئيسية

المحور الأول	واقع البطالة في الدول العربية والأبعاد الاقتصادية والاجتماعية لبطالة الشباب.
المحور الثاني	سياسات وبرامج التشغيل في الدول العربية وآليات تقييمها.
المحور الثالث	تجارب دولية في رسم سياسات وبرامج تشغيل الشباب وبناء قدراتهم وتمكينهم.
المحور الرابع	دور الدولة والقطاع الخاص في دعم سياسات التشغيل ومعوقات نجاح برامج التشغيل ومقومات نجاحها.
المحور الخامس	نظم التعليم العالي والفني واحتياجات سوق العمل.
المحور السادس	تطبيقات عملية حول تقييم نتائج سياسات التشغيل.

معلومات أخرى

يناقش البرنامج موضوع الربط بين سياسات التشغيل وسياسات مكافحة الفقر ويعرض المشاركون بعض تجارب دولهم للوصول إلى أوجه القصور وقصص النجاح.

برنامج "التخطيط الإنمائي"

أهداف البرنامج

- يهدف البرنامج إلى:
- تزويد المشاركين بأهم المعارف والمهارات المتعلقة بالتخطيط ومناهجه وأنواعه
- تنمية قدرات ومهارات المشاركين في التمييز بين أساليب التخطيط
- تزويد المشاركين بمبررات وإمكانات استخدام التخطيط الإنمائي وبخاصة التخطيط التأشيري في الوقت الراهن
- تمكين المشاركين من بناء الخطط التنموية باعتبارها المخرج الأساسي للجهد التخطيطي
- توضيح أهمية التخطيط التنموي ومبرراته
- مناقشة أهم مقومات وشروط نجاح الدورة التخطيطية
- تزويد المشاركين بمهارات تقييم نتائج جهود التنمية في الدول العربية باستخدام KPIs المناسبة
- التعرف على أفضل وأحدث الممارسات الدولية في مجال التخطيط وتدخل الحكومات بوجه عام.
- تطبيق حول أساليب التخطيط – تخطيط التعليم

الفئات المستهدفة

- يستهدف البرنامج الفئات التالية:
- القيادات الوسطى في الجهات الحكومية: مدير إدارة، مراقب، رئيس قسم
 - العاملين في جهات الإدارة والتخطيط
 - العاملين في جهات التنمية البشرية والمجتمعية.
 - العاملين في الجهات الاقتصادية.

مكونات ومحتويات البرنامج الرئيسية

المحور الأول	أسس ومفاهيم ومبادئ التخطيط والخطط والتنمية
المحور الثاني	أنواع ومناهج التخطيط الإنمائي
المحور الثالث	عناصر العملية التخطيطية
المحور الرابع	الأساليب الكمية للتخطيط – نماذج التوازن العام ومصفوفة الحسابات الاجتماعية
المحور الخامس	واقع وتطور التخطيط الإنمائي في الدول العربية
المحور السادس	تجارب الدول المتقدمة والصاعدة في مجال التخطيط الإنمائي
المحور السابع	تطبيق حول أساليب التخطيط – تخطيط التعليم
المحور الثامن	تقييم نتائج خطط ومشروعات التنمية في الدول العربية

برنامج "أفضل الممارسات في إدارة الموارد البشرية"

أهداف البرنامج

يهدف هذا البرنامج إلى تعريف المشاركين:

- 1- الإحاطة بالمتغيرات والمستجدات التي تحيط بمنظمات العمل اليوم.
- 2- تعرف بمفاهيم إدارة الموارد البشرية على المستوى الكلي/ المؤسسي.
- 3- الإحاطة بالتحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية في منظمات العمل.
- 4- تحديد الأدوار الجديدة لإدارة الموارد البشرية.
- 5- تعرف على الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية HRDS.

الفئات المستهدفة

يستهدف البرنامج العاملين في:

- المسؤولين والعاملين بإدارات ومراكز التدريب.
- العاملين بوحدات التطوير المؤسسي بمنظمات العمل بالقطاعات العام والخاص.
- القائمين على تنفيذ التدريب والتنمية المهنية.
- المهتمين في قضايا تطوير نظم الخدمة المدنية.
- المهتمين في قضايا التدريب والتطوير الوظيفي.

مكونات ومحتويات البرنامج الرئيسية

المحور الأول	منظمات الأعمال في عالم متغير
المحور الثاني	إدارة الموارد البشرية على المستوى الكلي/ المؤسسي
المحور الثالث	التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية في المنظمات الحكومية
المحور الرابع	الأدوار الجديدة لإدارة الموارد البشرية
المحور الخامس	الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية HRDS
المحور السادس	دراسة حالة/ تطبيقات

برنامج "التخطيط الاستراتيجي"	
أهداف البرنامج	
<p>يهدف البرنامج إلى:</p> <ul style="list-style-type: none"> - التعرف بمبادئ ومراحل التخطيط الاستراتيجي ومُبرراته التنموية للدول العربية. - عرض تحديات التخطيط الاستراتيجي في الدول العربية. - تعريف المتدربين ببعض أساليب التخطيط من خلال عرض تجارب دولية ناجحة وتطبيقات عملية لدراسة الوضع الراهن الاقتصادي والاجتماعي والمؤسسي بالإضافة إلى بعض نماذج الاقتصاد الكلي لغايات التخطيط التنموي. - استعراض المتطلبات المؤسسية لدفع التخطيط الاستراتيجي في المستقبل ورفع التحديات الاقتصادية والاجتماعية. 	
الفئات المستهدفة	
<p>يستهدف البرنامج العاملين في:</p> <ul style="list-style-type: none"> - وزارات التخطيط والمالية والتنمية والمؤسسات الحكومية التي تقوم بعمليات التخطيط الاستراتيجي من أجل التنمية على المستويين الكلي والقطاعي. - البنوك المركزية، وإدارات الأبحاث في كافة المؤسسات ذات البعد التنموي. 	
مكونات ومحتويات البرنامج الرئيسية	
المحور الأول	التطورات الحديثة في الفكر التنموي وإعادة الاعتبار للتخطيط الاستراتيجي للتنمية.
المحور الثاني	مفاهيم ومناهج التخطيط الاستراتيجي.
المحور الثالث	مراحل التخطيط الاستراتيجي: من الرؤيا إلى المتابعة والتقييم.
المحور الرابع	تجارب دولية تخطيطية ناجحة.
المحور الخامس	نماذج الاقتصاد الكلي لغايات التخطيط التنموي.
المحور السادس	تحديات ومُتطلبات التخطيط التنموي في الدول العربية.
معلومات أخرى	
<p>يحتوي البرنامج على تطبيقات عملية على كيفية دراسة الوضع الراهن الاقتصادي والاجتماعي والمؤسسي، بالإضافة إلى تطبيقات عملية على تقييم السياسات الاقتصادية للدول المتعلقة بالتجارة الخارجية والاستثمار الأجنبي المباشر. وأخيراً يعتمد البرنامج على تطبيقات لبعض النتائج الاقتصادية لتقييم آثار السياسات الاقتصادية على غرار نموذج هارود - دومار لحساب معامل ICOR وكفاءة الاستثمار.</p>	

برنامج "العون الإنمائي العربي والدولي"

أهداف البرنامج

يهدف البرنامج إلى:

- توضيح معالم العون الإنمائي العربي والدولي. وذلك من حيث الجهات المسؤولة عن العون، وأشكال العون، والتوزيع القطاعي للإعانات والمساعدات، والشروط السائدة في مؤسسات العون الإنمائي. وتطوير قيم العون. بالإضافة إلى مدى ارتباط هذا العون بتحقيق أهداف التنمية المستدامة في الدول المعنية.
- استعراض حالات دراسية عن العون الإنمائي العربي والدولي.

الفئات المستهدفة

يستهدف البرنامج العاملين في:

- إدارات وأقسام التعاون الدولي في الوزارات العربية ذات العلاقة.
- مجال تمويل التنمية في وزارات التخطيط وهيئات التخطيط العربية.
- مراكز البحوث العربية المهتمة بتمويل التنمية.
- جهات أخرى ذات علاقة بموضوع البرنامج

مكونات ومحتويات البرنامج الرئيسية

المحور الأول	واقع العون الإنمائي العربي والدولي: عرض لأهم المؤشرات والفجوات التمويلية في الدول العربية.
المحور الثاني	مصادر العون الإنمائي العربي.
المحور الثالث	أهمية العون الإنمائي العربي والدولي كمصدر من مصادر تمويل التنمية.
المحور الرابع	إجراءات وآليات العون الإنمائي العربي.
المحور الخامس	حالة دراسية عن العون الإنمائي الدولي.
المحور السادس	تقييم العون الإنمائي العربي والدولي.

برنامج "مناهج التخطيط واستشراف المستقبل"

أهداف البرنامج

يهدف البرنامج إلى:

- اكساب المتدربين المعارف والمهارات المتعلقة بمناهج التخطيط الحديث وتطبيقاته.
- تزويد المتدربين بمهارات استشراف المستقبل، ودوره في التخطيط وتصويب المسار التنموي للدول والمجتمعات.

الفئات المستهدفة

يستهدف البرنامج العاملين في:

- مجال التخطيط الاقتصادي والاجتماعي على مستوى وزارات التخطيط والاقتصاد والمالية والصناعة في الدول العربية.
- غرف الصناعة والغرف التجارية، ومؤسسات تشجيع الاستثمار ومؤسسات تشجيع الصادرات.
- دوائر الدراسات والأبحاث والدراسات القطاعية في البنوك المركزية والمؤسسات الحكومية الأخرى.
- المؤسسات المعنية بتنمية وتطوير القطاع الخاص.

مكونات ومحتويات البرنامج الرئيسية

المحور الأول	الجدوى والأهمية التنموية للتخطيط واستشراف المستقبل.
المحور الثاني	مناهج وتطبيقات التخطيط التنموي وعلاقته بالاستشراف.
المحور الثالث	الاستشراف والدراسات المستقبلية: المفاهيم والأسس والمبادئ التوجيهية
المحور الرابع	أساليب وطرق الاستشراف المستقبلي.
المحور الخامس	منهجية وطرق بناء سيناريوهات المستقبل والسيناريوهات البديلة.
المحور السادس	تجارب وخبرات دولية.
المحور السابع	واقع و آفاق الدور التنموي للتخطيط والدراسات المستقبلية في الدول العربية.

معلومات أخرى

يشتمل البرنامج على تطبيقات عملية حول مناهج الاستشراف وطرق وشروط إعداد السيناريوهات، واستعراض تطبيقي لعدد من التجارب الدولية والعربية في مجال الاستشراف المستقبلي والسيناريوهات البديلة.

برنامج "آليات ومحددات تطبيق إدارة الجودة الشاملة بالقطاع الحكومي"

أهداف البرنامج

يهدف البرنامج إلى:

- تعريف المشاركين بأسس ومفاهيم ومبادئ إدارة الجودة الشاملة في القطاع الحكومي.
- التعرف على آليات ومحددات إدارة الجودة الشاملة في القطاع الحكومي.
- السعي إلى التميُّز المستدام في الأداء والإنجازات ونشر ثقافة الجودة والتميز على مستوى القطاع الحكومي.

الفئات المستهدفة

يستهدف البرنامج العاملين في:

- القيادات الوسطى في الجهات الحكومية: مدير إدارة، مراقب، رئيس قسم.
- العاملين في جهات الإدارة والتخطيط.
- العاملين في جهات التنمية البشرية والمجتمعية.
- العاملين في الجهات الاقتصادية.

مكونات ومحتويات البرنامج الرئيسية

المحور الأول	أسس ومفاهيم ومبادئ الجودة.
المحور الثاني	المعايير العالمية للجودة ومنهج إدارة الجودة الشاملة.
المحور الثالث	متطلبات وأهم مزايا تطبيق إدارة الجودة الشاملة.
المحور الرابع	تحليل ومناقشة نماذج رائدة في إدارة الجودة الشاملة.
المحور الخامس	خطة عمل لتطبيق إدارة الجودة الشاملة في المؤسسات الحكومية.
المحور السادس	مناقشة حول آليات تعزيز إدارة الجودة الشاملة في القطاع الحكومي.

برنامج "آليات إعداد ومتابعة وتقييم الخطط التنموية"

أهداف البرنامج

يهدف البرنامج إلى:

- تزويد المشاركين بأهم المفاهيم والمعارف والمهارات المتعلقة بإعداد ومتابعة وتقييم الخطط التنموية.
- اكتساب المشاركين القدرات والمهارات المطلوبة في إعداد الخطط التنموية ومتابعتها، ومهارة كيفية إجراء عملية التقييم والمقارنة بين عمليتي المتابعة والتقييم.
- تمكين المشاركين من أهم الأساليب والمنهجيات التخطيطية وصياغة الخطط التنموية.
- تمكين المشاركين من بناء منظومة للمتابعة والتقييم.
- تزويد المشاركين بمهارات تقييم نتائج جهود التنمية في الدول العربية باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) المناسبة.
- تمكين المشاركين من صياغة وإعداد تقارير متابعة الأداء.
- تزويد المشاركين بمهارات تقييم واقع التنمية العربية وتحديات الخطط التنموية ومخاطر اتخاذ القرارات فيها.
- التعرف على أفضل وأحدث الممارسات في مجال المتابعة والتقييم للخطط التنموية من خلال استعراض بعض النماذج الدولية الناجحة.

الفئات المستهدفة

يستهدف البرنامج العاملين في:

- إدارات التخطيط والمتابعة في وزارات التخطيط والمالية وكافة المؤسسات الحكومية التي تقوم بعمليات التخطيط والمتابعة على المستويين الكلي والقطاعي.
- مجال الفئة التنفيذية على مستوى العمليات والإشراف المساند، الفئة الإشرافية العليا (فئة قيادات المستقبل) والفئة الإشرافية الوسطى.
- مجال التخطيط في المؤسسات ذات النفع العاملة في الاقتصاد المحلي.

مكونات ومحتويات البرنامج الرئيسية

المحور الأول	مفاهيم التخطيط وخطط التنمية والتقييم والمتابعة للخطط التنموية
المحور الثاني	بناء وصياغة الخطط التنموية ونظم المتابعة والتقييم في الدول العربية
المحور الثالث	مناهج وأساليب إعداد وتقييم الخطط والبرامج التنموية
المحور الرابع	إعداد تقارير المتابعة والتقييم.
المحور الخامس	تطبيقات وممارسات دولية رائدة في التخطيط والمتابعة
المحور السادس	تطبيقات: تقييم نتائج التخطيط التنموي في الدول العربية

برنامج "تمويل التنمية والإدارة الحديثة للدين العام"

أهداف البرنامج

يهدف البرنامج إلى:

- إبراز الدور التنموي المحوري للتمويل في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- مناقشة مفهوم الدين وتصنيفاته ودواعي الاستدانة
- دواعي الاستدانة في الدول العربية (هيكلية – ظرفية)
- سبل مواجهة المديونية في الدول العربية

الفئات المستهدفة

يستهدف البرنامج العاملين في:

- وزارات المالية والتخطيط والاقتصاد والبنوك المركزية.
- الهيئات والمؤسسات المرتبطة بتنمية المؤسسات والأسواق المالية.
- غرف الصناعة، ومجال الإعلام الاقتصادي، ومؤسسات النفع العام ذات العلاقة.

مكونات ومحتويات البرنامج الرئيسية

المحور الأول	مفاهيم أولية حول التمويل وأهداف التنمية المستدامة.
المحور الثاني	مناقشة مفهوم الدين وتصنيفاته ودواعي الاستدانة
المحور الثالث	الإطار الدولي للمديونية
المحور الرابع	دواعي الاستدانة في الدول العربية (هيكلية – ظرفية)
المحور الخامس	سبل مواجهة المديونية في الدول العربية: إصلاح السياسات المالية وحوكمة إدارة الدين
المحور السادس	سبل مواجهة المديونية في الدول العربية: تطوير الأسواق والمؤسسات المالية وأدوات التمويل البديل

برنامج "تطبيقات اللامركزية والتنمية المحلية"

أهداف البرنامج

يهدف البرنامج إلى:

- تزويد المشاركين بالمعارف حول مفهوم اللامركزية والتنمية المستدامة وأبعادهما، وواقع وتحديات اللامركزية في إدارة التنمية المحلية المستدامة.
- إجراء وتحليل بعض تطبيقات اللامركزية في عدد من الدول المختارة ودورها في مسيرة التنمية.
- التعرف على كيفية قياس وتحليل مؤشرات اللامركزية، مع التركيز على بعض التجارب العربية خاصة في مجالات التعليم والصحة والبنية الأساسية واللامركزية المالية بهدف الاستفادة من التجارب الدولية في تعزيز جهود التحول نحو مزيد من اللامركزية في الدول العربية في إطار التشريعات القائمة.

الفئات المستهدفة

يستهدف البرنامج العاملين في:

- المؤسسات الحكومية وغير الحكومية ذات العلاقة ببناء القدرات الوطنية.
- القطاعات والمؤسسات في المجتمعات المحلية.
- إدارات التنمية المحلية والبناء المؤسسي في المؤسسات الحكومية.
- مؤسسات القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني.
- الإعلام الاقتصادي.

مكونات ومحتويات البرنامج الرئيسية

المحور الأول	مفهوم وأبعاد اللامركزية في إدارة التنمية المحلية العربية.
المحور الثاني	الترتيبات المؤسسية لتعزيز اللامركزية في إدارة التنمية المحلية.
المحور الثالث	تقييم تجارب عربية ودولية في مجال اللامركزية.
المحور الرابع	مهارات حساب وتحليل مؤشرات اللامركزية في الدول العربية.
المحور الخامس	حلقة نقاشية حول علاقة اللامركزية بإدارة التنمية المحلية المتوازنة والمستدامة.

برنامج "القيادة الإبداعية والابتكار المؤسسي في الإدارة الحكومية"

أهداف البرنامج

يهدف البرنامج إلى:

- تعريف المتدربين بمفهوم الإبداع والابتكار والاختراع ودورها كمتطلب أساسي لتحقيق التنمية، وتعريفهم بأنواع وأنماط التفكير وكيفية الاستفادة منها للوصول إلى أفكار إبداعية لابتكارات تنموية.
- التعرف بالقدرات الأساسية للإبداع ومراحل العملية الإبداعية واحتياجاتها، وبيان معوقات الإبداع والابتكار ومستوياتهم والتعرف على سلبيات وإيجابيات كل مستوى.
- التعرف بمفهوم الإبداع والابتكار الحكومي والمؤسسي وأهميته لإتمام عملية التنمية المستدامة، والتعرف بواقع الإبداع والابتكار الحكومي وكيفية استغلال الموارد بشكل فعال لتحقيق الابتكار المؤسسي.
- عرض دور القيادة الإدارية الإبداعية ومهاراتها وأهميتها في تحقيق الابتكار الحكومي أو المؤسسي، وبيان تجارب الدول ذات أفضل أداء في هذا المجال،
- المساعدة في التعرف على البرامج التدريبية العالمية الفعالة بتنمية التفكير الإبداعي والابتكاري ومهارات الحل الإبداعي للمشكلات واتخاذ القرارات، واستراتيجيات تنفيذ هذه البرامج لتحقيق الابتكار الحكومي.
- تدريب المتدربين على أقوى سبعة برامج للابتكار بهدف إكسابهم المهارات اللازمة لتطبيق طرق توليد الأفكار الإبداعية والابتكارية والحل الإبداعي للمشكلات وعلاج التحديات واتخاذ القرارات.

الفئات المستهدفة

يستهدف البرنامج العاملين في:

- المؤسسات المعنية بتطوير أداء القطاع العام
- المؤسسات الحكومية ذات العلاقة بالابتكار والإبداع
- الوحدات والمديريات العاملة في مجال الدعم المؤسسي والابتكار
- المؤسسات المعنية بالابتكار والبحث وتطوير أداء المؤسسات
- غرف التجارة والصناعة ومنظمات الأعمال ذات العلاقة.
- المؤسسات الحكومية المعنية بتقديم الخدمات الحكومية الابتكارية
- المؤسسات المعنية بالتخطيط والتطوير

مكونات ومحتويات البرنامج الرئيسية

المحور الأول	الإبداع والابتكار والتنمية، وأنماط التفكير والبرامج العالمية لتنمية الإبداع والابتكار وبرنامج الخرائط الذهنية.
المحور الثاني	القدرات الأساسية للإبداع والعملية الإبداعية ومستويات الإبداع والابتكار وبرنامج الأسئلة الفعالة لتوليد الأفكار وحل المشكلات.
المحور الثالث	مفهوم الإبداع والابتكار الحكومي أو المؤسسي وشروطه برنامج الذكاءات المتعددة.
المحور الرابع	المؤسسات المبتكرة وبرنامج العصف الذهني وبرنامج الأدوات العشر لتوليد الأفكار الإبداعية وحل المشكلات.
المحور الخامس	القيادة الإبداعية وتحقيق الابتكار بالمؤسسات الحكومية.

برنامج "التمويل الإسلامي والتنمية"

أهداف البرنامج

يهدف البرنامج إلى:

- تعريف المشاركين بالدور الكبير الذي يمكن أن يلعبه التمويل الإسلامي في تعزيز التنمية وآليات تعظيم هذا الدور.
- تعريف المشاركين بأهم المفاهيم المتعلقة بالاقتصاد التمويل الإسلامي والعلاقة بينهما، وإلى توضيح التمييز بين التمويل والاستثمار الإسلامي.
- شرح أبرز مؤشرات التمويل الإسلامي وأثارها على الاقتصاد الكلي، وإلى تزويد المشاركين بمهارات فهم آليات عمل أسواق المال الإسلامية.
- بيان وتحليل أدوات التمويل والاستثمار الإسلامي مع التركيز على الصكوك الإسلامية، بالإضافة إلى شرح أهم الأدوات المالية في مجال التمويل والتأمين والأسواق المالية وصيغ التمويل الأصغر.

الفئات المستهدفة

يستهدف البرنامج العاملين في:

- وزارة المالية والبنوك المركزية ووزارات التخطيط.
- المؤسسات المالية والاستثمارية.
- الأسواق المالية مؤسسات التمويل الإسلامي.
- مؤسسات التمويل الأصغر (الميكروي).
- مؤسسات تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- مراكز البحوث والدراسات الإسلامية.
- صناديق الاستثمار الوطنية والدولية.

مكونات ومحتويات البرنامج الرئيسية

المحور الأول	مفاهيم عامة حول الاقتصاد التمويل الإسلامي.
المحور الثاني	التمويل والاستثمار الإسلامي.
المحور الثالث	مؤشرات التمويل الإسلامي وأثارها على الاقتصاد الكلي.
المحور الرابع	أدوات التمويل الإسلامي والصكوك الإسلامية.
المحور الخامس	مؤسسات العمل المصرفي الإسلامي.
المحور السادس	آليات أسواق المال الإسلامية.
المحور السابع	منتجات التأمين التكافلي وآليات تطويرها.
المحور الثامن	أساسيات إدارة المحافظ والصناديق الاستثمارية الإسلامية.
المحور التاسع	صيغ التمويل الأصغر الإسلامي.

معلومات أخرى

يتضمن البرنامج تطبيقات عملية ودراسات حالة لبعض التجارب العربية في مجال التمويل الإسلامي وصولاً إلى أفضل الممارسات والتجارب في هذا المجال.

برنامج "بناء وتنمية القدرات المؤسسية للمجتمعات المحلية"

أهداف البرنامج

يهدف البرنامج إلى:

- تعريف المتدربين في مجال التنمية المحلية بالنهج المتبع في بناء وتنمية القدرات المؤسسية، وتحليل المنهج الملائم لبناء وتنمية القدرات المؤسسية.
- مساعدة المتدربين في تحديد أهم القضايا والأولويات في مجال بناء وتنمية القدرات المحلية، وإلى مساعدتهم في تحليل آثار السياسات والبرامج الخاصة ببناء وتنمية القدرات على كافة المستويات.
- إكساب المتدربين مهارات في مجال إعداد إستراتيجية بناء وتنمية القدرات المؤسسية وفي كيفية تحديد إجراءات تنفيذ برامج بناء القدرات ومجالات تعزيزها، وكيفية احتساب وتحليل مؤشرات القدرات المحلية.

الفئات المستهدفة

يستهدف البرنامج العاملين في:

- المؤسسات الحكومية وغير الحكومية ذات العلاقة ببناء القدرات الوطنية والمحلية.
- إدارات التنمية المحلية والبناء المؤسسي في المؤسسات الحكومية.
- مجال التخطيط والتطوير المؤسسي على مستوى مختلف القطاعات والمؤسسات في المجتمعات المحلية.
- مؤسسات النفع العام ذات العلاقة، ومجال الإعلام الاقتصادي المتعلق بقضايا التنمية المحلية.

مكونات ومحتويات البرنامج الرئيسية

المحور الأول	أساليب بناء وتنمية القدرات المؤسسية.
المحور الثاني	المنهج الملائم لبناء وتنمية قدرات المؤسسات المحلية.
المحور الثالث	استراتيجية بناء وتنمية القدرات المؤسسية وخطوات بنائها.
المحور الرابع	آليات تحديد أولويات تنمية القدرات المحلية.
المحور الخامس	مؤشرات قياس آثار سياسات وبرامج التنمية المحلية.
المحور السادس	إجراءات تنفيذ برامج بناء القدرات وآليات تقييمها ومجالات تعزيزها ومقومات نجاحها.
المحور السابع	احتساب وتحليل مؤشرات القدرات المحلية.

معلومات أخرى

يتضمن البرنامج مناقشات وتطبيقات عملية في مجال تحليل مؤشرات القدرات المحلية.

برنامج "إعداد التقارير الاقتصادية الكلية ورسم السياسات"

أهداف البرنامج

يهدف البرنامج إلى:

يهدف هذا البرنامج إلى اكساب المشاركين المعارف والمهارات المطلوبة في عملية إعداد التقارير الاقتصادية الكلية ورسم وتحليل السياسات العامة، لما لها من أهمية كبيرة في مجال عملية دعم متخذ القرار، وبيان أهم الأساليب والنماذج الفعالة التي تُمكن واضعي ومحلي السياسات العامة من تقديم تحليل اقتصادي رصين قائم على أسس علمية سليمة.

الفئات المستهدفة

يستهدف البرنامج العاملين في:

- مراكز دعم اتخاذ القرار.
- مختلف القطاعات الحكومية المرتبطة بإعداد التقارير الاقتصادية ورسم وتحليل السياسات العامة على المستويين الاقتصادي والاجتماعي على غرار الأجهزة التخطيطية، ووزارات المالية والتنمية والاستثمار.

مكونات ومحتويات البرنامج الرئيسية

المحور الأول	بعض المفاهيم الخاصة بالتقارير، بصفة عامة، والاقتصادية، بصفة خاصة. والتعريف بأنواع التقارير وأهدافها ومنهجياتها.
المحور الثاني	الإعتبارات الأساسية والخطوات المنهجية لإعداد التقارير الاقتصادية الكلية ومحتوياتها.
المحور الثالث	مثال تطبيقي عن كيفية إعداد تقرير اقتصادي وتحليل البيانات.
المحور الرابع	مدخل إلى السياسات العامة: المبني والمعنى.
المحور الخامس	خطوات ومراحل بناء السياسات العامة.
المحور السادس	نماذج وأساليب تحليل السياسات العامة.